

Jobindex A/S

Carl Jacobsens Vej 29-31, 2500 Valby
CVR-nr. 21 36 70 87

Årsrapport for 2025

Koncernoplysninger m.v.	3
Koncernoversigt	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	6 - 8
Ledelsesberetning	9 - 26
Resultatopgørelse	27
Balance	28 - 29
Egenkapitalopgørelse	30
Koncernens pengestrømsopgørelse	31
Noter	32 - 53

Selskabet

Jobindex A/S
Carl Jacobsens Vej 29-31
2500 Valby
Telefon: 38 32 33 55
Hjemsted: København
CVR-nr.: 21 36 70 87
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

Direktion

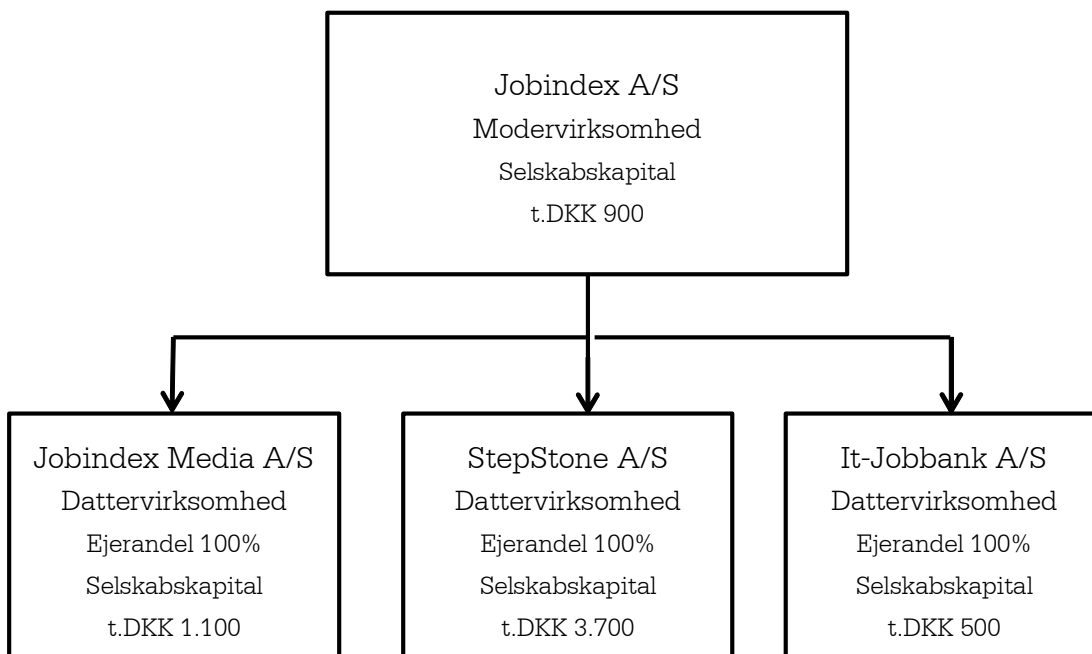
Adm. direktør Kaare Agerholm Danielsen
Direktør Thomas Røn Larsen

Bestyrelse

Ole Jørgen Timm
Charlotte Bryldt Theisen
Michael Vilhelm Nielsen
Christian Kurt Nielsen

Revision

Beierholm
Godkendt Revisionspartnerselskab



Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25 for Jobindex A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.25 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Valby, den 10. april 2026

Direktionen

Kaare Agerholm Danielsen
Adm. direktør

Thomas Røn Larsen
Direktør

Bestyrelsen

Ole Jørgen Timm

Charlotte Bryldt Theisen

Michael Vilhelm Nielsen

Christian Kurt Nielsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Jobindex A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Jobindex A/S for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.25 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.25 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Søborg, den 10. april 2026

Beierholm

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Henrik Agner Hansen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne28682

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL**Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2025	2024	2023	2022	2021
---------------	------	------	------	------	------

Resultat

Nettoomsætning	379.150	363.825	382.786	435.466	427.875
Resultat af primær drift	94.101	79.300	106.060	165.723	177.889
Finansielle poster i alt	-107	1.813	2.255	-5.804	-2.117
Årets resultat	72.526	63.080	82.674	127.793	139.467

Balance

Samlede aktiver	289.287	266.925	303.732	380.868	387.012
Investeringer i materielle anlægsaktiver	151	328	433	103	472
Egenkapital	106.500	78.974	105.894	149.221	156.427

Pengestrømme

Nettopengestrømme fra:

Driften	82.432	75.635	69.801	164.600	218.408
Investeringer	4.817	23.564	-93.322	-4.389	6.400
Finansiering	-54.311	-99.055	-134.769	-143.447	-134.179
Årets pengestrømme	32.938	144	-158.290	16.764	90.629

Nøgletal

	2025	2024	2023	2022	2021
--	------	------	------	------	------

Rentabilitet

Egenkapitalens forrentning	78%	68%	65%	84%	93%
Overskudsgrad	25%	22%	28%	38%	42%

Soliditet

Soliditetsgrad	37%	30%	35%	39%	40%
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

Øvrige

Antal medarbejdere (gns.)	297	312	321	331	281
---------------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Definitioner af nøgletal

Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Væsentligste aktiviteter

Jobindex

Jobindex-koncernen består af Jobindex samt jobdatabaserne StepStone og it-jobbank og itnyhedssitet Computerworld.

Jobindex fungerer som bindeled mellem arbejdsgivere og jobsøgende. Jobsøgende anvender Jobindex som et centralt værktøj til at skabe overblik over jobmarkedet, mens arbejdsgivere annoncerer der, hvor adgangen til relevante kandidater er størst. Gennem sin position har Jobindex betydelig indflydelse på jobmobiliteten i Danmark og spiller dermed en vigtig rolle i arbejdsmarkedets funktion.

Jobindex er Danmarks største jobsite målt på både antal brugere og jobannoncer. Omkring en tredjedel af alle job i Danmark annonceres som betalte jobannoncer på Jobindex, og cirka en tredjedel af den danske arbejdsstyrke besøger platformen hver måned. Ifølge Danske Medier Research nåede Jobindexkoncernen i januar 2025 ud til mere end 1 mio. unikke brugere. Platformen er baseret på en avanceret søgeteknologi, der løbende indsamler jobannoncer fra danske jobdatabaser og virksomheders egne hjemmesider. Jobindex indeholder links til ca. 30.000 jobannoncer, svarende til omkring 90 % af alle danske jobannoncer på internettet.

Koncernen fungerer dermed både som teknologiplatform og som rådgivningsvirksomhed. Jobindexkoncernen beskæftiger ca. 300 medarbejdere, der hver især arbejder på at skabe en relevant forbindelse mellem den ansættende leder og den erhvervsaktive kandidat i Danmark. Kundernes rekrutteringsbehov varierer med konjunkturerne, men kundebasen er kendetegnet ved høj loyalitet og stabilitet. En betydelig del af kunderne har samarbejdet med Jobindex i mere end 20 år.

Computerworld

Jobindex opkøbte tilbage i 2013 Computerworld A/S, som driver Danmarks største itnyhedssite. Computerworlds kerneforretning er indholdsproduktion i form af nyheder og analyser om it og digitalisering. Computerworld indhold sælges som et abonnementsprodukt, der sikrer at brugeren altid har adgang til de seneste nyheder inden for IT-branchen.

StepStone og It-jobbank

StepStone og It-jobbank udgør forretningsområdet Jobindex Nicher, der har til formål at etablere en afgørende position på jobmarkedet inden for en konkret branche eller jobkategori, der af virksomhederne såvel som kandidaterne opleves som særligt relevant inden for netop deres arbejdsområde.

StepStone har i en årrække været Danmarks største nichesite inden for ledelse. En profil der løbende understøttes gennem etablering af samarbejde med nyhedsmedier såsom Politiken, Berlingske, Jyllands-Posten, Børsen og interesseorganisationer såsom Lederne.dk og Center for ledelse.

Gennem StepStone er Jobindex medlem af The Network, et internationalt samarbejde mellem førende

jobsites i ca. 140 lande. Dette giver koncernens kunder mulighed for at annoncere job internationalt, mens udenlandske samarbejdspartnere kan formidle danske jobannoncer til deres markeder.

It-jobbank er Danmarks førende jobsite for itprofessionelle og har væsentlig synergi med Computerworld. Jobannoncer fra It-jobbank eksponeres over for Computerworlds itinteresserede brugere, hvilket styrker rækkevidden. Den vedvarende mangel på itspecialister betyder, at virksomheder i dette segment er villige til at investere i målrettet rekruttering.

Ofir.dk

Den 6. januar 2025 købte Jobindex som bekendt konkurrenten Ofir.dk og overtog udvalgte medarbejdere fra den danske mediekoncern North Media. Ofir.dk har historisk været en af de største konkurrenter blandt de traditionelle jobsites. Ofir havde en stærk position blandt kommuner og stod generelt solidt hos offentlige annoncører. Målsætningen med opkøbet var at overtage Ofir med et minimalt churn på kandidater og kunder, men samtidig lukke platformen ned. Jobindex indrykkede den 31. marts 2025 den sidste jobannonce og lukkede formelt set hele platformen ned den 30. april. Planen er gået overalt forventning således, at så godt som alle Ofirs kunder nu er blevet kunder hos Jobindex. På kandidatsiden er det ligeledes lykkedes godt, om end langt de fleste af Ofirs brugere viste sig også at være aktive på Jobindex platform. Samlet set har fusionen mellem Ofir og Jobindex betydet, at Jobindex strategisk set står stærkere i konkurrencen mod de nationale og internationale konkurrenter.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Jobindex koncernen havde i 2025 en samlet nettoomsætning på 379 mio. kr. og et resultat af primær drift på 94 mio. kr. Mod en forventning til omsætning på 375 mio. kr. og resultat af primært drift på 85 mio. kr. må resultatet betegnes som meget tilfredsstillende. Der har i 2025 været en fortsat turbulens i verdensøkonomien og tilstrækkeligt med breaking news på landets nyhedsmedier om alt fra toldmure til krig, så til trods for den udvikling har resultatet overgået forventningerne.

Moderselskabet Jobindex A/S havde en nettoomsætning på 323 mio. og et resultat af primærdrift før finansielle poster og skat på 88 mio. kr. Computerworld havde en nettoomsætning på 45 mio. kr. og et driftsoverskud på 7 mio. kr. It-jobbank og StepStone havde nettoomsætninger på hhv. 10 mio. kr. og 8 mio. kr. og et driftsunderskud 0,5 mio. kr. hver.

Bestyrelsen foreslår i 2026 at betale udbytte på 100 kr. pr. aktie for 2025 svarende til i alt 90 mio. kr.

Ejerforhold

98 % af aktierne i Jobindex koncernen er ejet af Danielsen 2 ApS, mens ca. 1,5 % af aktierne er ejet af nuværende medarbejdere, og ca. 0,5 % er ejet af tidligere medarbejdere og øvrige aktionærer. Ved årsskiftet 2025 var der i alt 170 navnenoterede aktionærer, heraf 46 nuværende medarbejdere.

Forventet udvikling

I 2026 forventer vi en samlet omsætning på omkring 345 mio. kr. i moderselskabet Jobindex A/S, heraf ca. 140 mio. kr. fra tillægsprodukter som rekruttering, CV-match, employer branding kampagner og beskæftigelsesprodukter. Dertil kommer 44 mio. kr. fra Computerworld, 10 mio. kr. fra it-jobbank og 4 mio. kr. fra StepStone, hvilket giver en samlet forventet omsætning for hele Jobindex-koncernen i niveauet 400 mio. kr. for 2026.

Dette forudsætter at jobmarkedet udvikler sig positivt i løbet af 2026. Der er dog stor usikkerhed i verden, og i lyset af de store usikkerheder, der er om alt fra dansk politik, økonomien og verdenssituation er forventningerne for 2026 mere usikre end normalt.

2025 var præget af bl.a. ekstraordinære omkostninger til købet og integrationen af Ofir. I 2026 forventer vi, at omkostningerne vil stige mindre end omsætningen. Vi forventer et driftsoverskud før finansielle poster og skat i niveauet 100-110 mio. kr. for hele koncernen i 2026.

På trods af de store internationale usikkerheder er jobmarkedet startet i 2026 med en svag stigning, der stort set følger budgetterne. Så indtil videre holder budgetterne, og der er ikke tegn på, at de store usikkerheder har påvirket jobmarkedet.

Finansielle risici

En stor del af omsætningen består af årsaftaler, som kunderne betaler forud. Koncernen har derfor en del overskudslikviditet, der placeres i kontanter og realkreditobligationer. Realkreditobligationerne har en kort korrigeret varighed og er derfor uden væsentlig kursrisiko. Koncernen har kun få kunder, der betaler i udenlandsk valuta, og har derfor ikke valutarisiko af betydning.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke truffet nogen betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Samfundsansvar

Forretningsmodel

Vi giver den mest komplette oversigt over ledige job i Danmark. Med ca. 30.000 job, ca. 290.000 søgbare CV'er og over 1.000.000 unikke reelle brugere om måneden er Jobindex Danmarks største jobformidler. De 1.000.000 brugere læser hver måned ca. 3 mio. jobannoncer og sender ca. 150.000 jobansøgninger.

Jobindex hjælper arbejdsgivere og jobsøgere med at finde hinanden. Firmaets forretningsmodel består i at hjælpe arbejdsgiverne med at skaffe bedst kvalificerede kandidater. Kandidaterne er af finde blandt vores 1.000.000 brugere, der er alt fra meget aktivt jobsøgende til mere eller mindre nysgerrige på at finde et nyt job i stedet for det job, de allerede har.

Ambitionen er at være hele Danmarks jobplatform med det bedste udbud af aktuelle jobs og virksomhedsprofiler. Det skal med andre ord være sådan, at uanset om du bor i land eller by, er ufaglært eller højtuddannet, så skal Jobindex være din platform, der bedst kan hjælpe dig med at få dit foretrukne job. På den måde er Jobindex med til at løse et af de vigtigste samfundsmæssige problemer i øjeblikket, nemlig manglen på arbejdskraft. I alt fortæller 57% af danskerne at Jobindex er deres foretrukne jobplatform. Ca. 15% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex ifølge den årlige jobundersøgelse, som Megafon gennemfører for Danske Medier Research.

Jobindex strategi

Jobindex har lanceret en ny strategi for 2025-30, med følgende missionserklæring:

- *Jobindex skal hjælpe vores kandidater med at få deres foretrukne job.*
- *Jobindex skal være bedst til at hjælpe arbejdsgiverne med at tiltrække kvalificerede kandidater.*

Ved starten af hvert år i strategiperioden lanceres en række strategiske årsmål, der skal sikre, at Jobindex år for år bringes tættere på succesfuldt at have udført missionen. Succes måles ud fra opnåelse af en række fastlagte forretningsmål. De strategiske årsmål udløser en række udviklingsprojekter, der er beskrevet nedenstående.

Udviklingsprojekter

Fairmatch

Jobindex forsker i kunstig intelligens og har sammen med IT-Universitetet fået 1 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Fair Match, der skal sikre at Jobindex matcher kandidater på en fair måde, der ikke indeholder unfair bias. Vi er nu i år to ud af tre i projektet. Projektet har etableret en definition på fairness som tager hensyn til Jobindex, Jobindex' kunder og Jobindex' kandidater, og har skabt et framework hvor vi kan måle hvor fair Jobindex er i forhold til hvordan kandidater bliver kontaktet i forbindelse med CV-match. Foreløbige resultater viser at vores AI-system alene er mindre fair end vores rekrutteringskonsulenter, men at kombinationen af AI-system og rekrutteringskonsulenter øger fairness til over det niveau rekrutteringskonsulenterne leverer alene. Det foreløbige resultat viser at kombinationen mellem kunstig og menneskelig intelligens giver et mere divers kandidatfelt og dermed, at kombinationen af to former for intelligens formodentlig kan mere tilsammen. For yderligere oplysninger henvises til siden www.jobindex.dk/cms/fairmatch

AI-søgesassistent

Vi har lanceret en service hvor kandidaterne kan interagere med en AI-assistent, som kan hjælpe dem med at udforme en søgning efter præcis de stillinger, de er interesserede i. Assistenten foreslår en søgning, som kandidaten så efterfølgende kan rette i selv, eller som de kan bede AI'en om at forfine. Med AI-søgeassistenten forsøger vi at følge den udvikling, der breder sig hastigt, når man som digital bruger interagerer med 'internettet'. Det vil sige, når man som bruger opsøger viden om et bestemt emne. En ændring, der er gået fra specifikke søgeord til en dialog med internettet. Vi forventer at det i

jobsøgningen, såvel som i mange andre brancher, vil have en stor betydning for brugerens forventninger til os som digital platform. I 2025 har vi ligeledes åbnet op for flere ansættelsestyper (deltid/fuldtid søgning, ansættelsestyper, hjemmearbejde osv.) En tilføjelse der i høj grad matcher den udvikling, vi oplever brugerne, har interesse for. Arbejdsformerne bevæger sig i 2025 i flere retninger end tidligere og med hurtigere udbredelse end før. Den udvikling skal vi som de første kunne gribe og dermed tilbyde kandidaterne et match, der er tilpasset dem.

Personalisering af Jobindex

Jobindex er i 2025 kommet tættere på brugerne i mere end én forstand. Som indlogget bruger oplever man i højere grad, at vi som platform kender dig bedre og dermed har en mere personlig tilgang til hver enkelt bruger. En forudsætning for at denne personalisering kan finde sted er, at brugeren er indlogget på sitet. Vi har derfor arbejdet intensivt med at få flere kandidater til at logge ind og bruge vores services. I løbet af 2025 er det lykket os at øge antallet af indloggede brugere fra 600.000 til over 800.000, og de ændringer har medført at vi fortsat ser en markant stigning i antallet, så vi forventer at ramme 900.000 i Q1 2026.

Digital infrastruktur

Jobindex har været en del af det danske arbejdsmarked i nu 30 år. Vi har sat vores præg på hvordan arbejdsmarkedet fungerer og været med til at bygge den digitale infrastruktur i Danmark. Det er et vigtigt strategisk tema for Jobindex og et område, vi arbejder på hvert eneste år. I 2025 har vi igangsat et arbejde med at forstærke integrationen mellem eksterne Applicant Tracking Systems (ATS), så virksomhederne oplever at processen fra deres opstart af en rekrutteringssag til afslutning foregår mere smidigt mellem Jobindex og ATS'erne. Derudover er det vigtigt for Jobindex at hjælpe kunderne med at få så meget data omkring den værdi Jobindex leverer til rekrutteringsprocessen, som overhovedet muligt. Derfor er vi i løbende dialog med de vigtigste ATS'er om at øge smidigheden og gennemsigtigheden for vores fælles kunder. Et produkt af denne ambition er at kundernes direkte interaktion med Jobindex gennem vores interface 'DIN KUNDESIDE' løbende er undergået og vil undergå en større forandring. DIN KUNDESIDE skal være kundernes foretrukne sted for viden om effekt, aftaler, eksklusiv kundespecifik viden om arbejdsmarkedets udvikling, kandidaternes evaluering af kunden som arbejdsplads og brand mm.

Beskæftigelsesafdelingen

Beskæftigelsesafdelingen har til formål at hjælpe kandidater med at komme i arbejde. Formålet er at være parate, hvis den tidligere regering gør alvor af deres regeringsgrundlag, hvor der står at de vil nedlægge jobcentrene og åbne op for at private aktører kan løse en del af opgaverne.

I april 2025 indgik den tidligere regering forlig om en ny beskæftigelsesreform, der træder i kraft i 2027, og som åbner op for en 3-årig forsøgsordning, hvor 25.000 ledige får lov til selv at vælge, om de vil have vejledning af kommunen, A-kassen eller en privat aktør som Jobindex. Der er i første omgang tale om et lille forsøg, men hvis ordningen gøres permanent, kan det på sigt blive til et større forretningsområde for Jobindex.

Beskæftigelsesafdelingen agerer som et selvstændigt forretningsområde, der rent taktisk kan arbejde som underleverandør af ydelser, der har til formål at få ledige kandidater i arbejde. Kunderne inden for dette forretningsområde er anden aktør, kommuner og deres jobcentre/beskæftigelsesforvaltninger, Akasser og andre interesseorganisationer. I 2025 etablerede Jobindex' beskæftigelsesafdeling et tæt samarbejde med lederne.dk, hvorved afdelingen bistår med at de ledige medlemmer af lederne.dk kommer i arbejde.

Væsentligste risici

Risici relateret til forretningsaktiviteterne

I forhold til de beskrevne politikker og målsætninger, er der ikke identificeret væsentlige risici relateret til virksomhedens forretningsaktiviteter. Der er dog to faktorer der kan påvirke målopnåelsen i 2026.

Den absolut største faktor er konjunkturudsving, idet jobannoncemarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked. Jobindex har dog en stor erfaring i at håndtere kriser og konjunkturudsving og har givet overskud i alle arene de sidste 25 år, men vi kan i sagens natur ikke tvinge de danske virksomheder til at annoncere for jobs, de ikke skal have besat.

En anden faktor relateret til forretningsaktiviteterne er konkurrencesituationen og dermed markedsandelene. Jobindex oplever kun i mindre grad konkurrence fra nationale konkurrenter. Her vil den statsejede jobplatform Jobnet være den primære konkurrent, da platformen tilbyder virksomheder at annoncere gratis overfor den brugerflade Jobnet etablerer gennem at alle ledige har pligt til at registrere sig med CV på platformen. De primære konkurrenter kommer fra USA og har med forskelligt styrkeforhold gjort sig mere eller mindre populære hos danskerne. Mest populære er LinkedIn, hvorimod Indeed og Google for Jobs har vundet langt mindre indpas, som reelle alternativer til Jobindex. Jobindex har en meget grundig konkurrentovervågning og følger udviklingen i hvilke platforme virksomhederne benytter meget tæt.

Vi har ikke historik for at udviklingen i valget af jobplatforme ændrer sig hurtigt, men kan i løbet af en årrække godt have flyttet sig en del. Vores forventninger til 2026 er ikke, at vi vil se en væsentlig forskydning.

Risici for datalæk og hackerangreb

Som it-virksomhed, med en stor database med personoplysninger, er it-sikkerhed naturligvis et vigtigt emne. Vi skønner, at vi har et fornuftigt niveau af it-sikkerhed, både overfor hackere og læk af personoplysninger. Vi har en fuldtids databeskyttelsesrådgiver, der bl.a. sørger for, at persondataforordningen bliver overholdt. Den største risiko ved Jobindex er nok risikoen for hackerangreb. Jobindex administrerer personoplysninger for ca. 500.000 danskere, og disse oplysninger vil kunne misbruges, hvis de falder i de forkerte hænder.

Vi har i 2025 gennemført øvelser en lang række øvelser for alle ansatte i Jobindex koncernen med hjælp fra firmaet Cyber Pilot. Ved øvelserne har hver medarbejder gennemført en lang række prøver, der har

testet medarbejdernes evner inden for datasikkerhed, fishing angreb, persondata, to-faktor godkendelse, etc.

Miljø og klima

Jobindex' miljø- og klimapåvirkning er begrænset sammenlignet med virksomheder med fysisk produktion, og de identificerede risici er primært relateret til energiforbrug i ITdrift og håndtering af elektronik – som vurderes lave. Jobindex anerkender dog, at digital drift altid medfører et klimaaftryk, og følger derfor udviklingen i krav til energiforbrug, datacenterdrift og ressourceeffektivitet.

Jobindex udleder ifølge vores egne estimater under 100 tons CO₂ om året, inklusive CO₂-udledningen fra brugernes skærme, estimatet bygger på data fra scope 1, scope 2 og Scope 3, kategori 11 . Jobindex får fjernvarme og strøm fra Avedøreværket, der er et af de mest klimavenlige kraftværker i Danmark.

Jobindex arbejder løbende på at reducere vores egen CO₂-udledning, bl.a. ved at stille en elbil og ladestandere til rådighed for medarbejderne. Jobindex køber grøn strøm fra vind, arbejder også på at nedbringe elforbruget fra vores it-udstyr og har købt en firmacykel og en Tesla, der står til rådighed for medarbejdere, der skal på kundeBesøg. Firmaets lokation i Valby ligger lige ved siden af København Syd station, hvor der er åbnet en ny metrostation. Det gør på sigt København Syd til Danmarks 3. største togstation, hvilket gør det nemmere for medarbejderne at benytte offentlig transport til arbejde.

Vi forudser en potentiel risici i takt med udbredelsen af kunstig intelligens, da det kan resultere i en øget Co₂ udledning. Konkret koster én prompt i ChatGPT i gennemsnit 0,19 kWh, viser beregningerne. Til sammenligning koster én søgning på Google 0,0003 kWh. (kilde:www.dr.dk/nyheder/viden/teknologi/chatbots-sviner-klimaet-kaempe-datacentre-kan-om-faa-aar-sluge-hele-japans) Vi vil derfor følge udviklingen i integrationen og brugen af kunstig intelligens i Jobindex.

Sociale og personaleforhold

Alle vinder ved mere jobglæde

I Jobindex mener vi at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. Som en del af Jobindex jobunivers kan alle virksomheder få en evaluering af kandidaterne. Vores ønske er ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde at tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke ret meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle.

Hjælp til de jobsøgende

Udover at styrke jobglæden så ønsker vi også at hjælpe de jobsøgende. Mange oplever at stå i en sårbar og utryk situation, når de oplever en ledighedsperiode. Vi vil gerne hjælpe ledige videre på en god måde i det omfang, vi kan. Derfor har vi et jobvejlederprojekt, hvor Jobindex formidler kontakt mellem frivillige, der gerne vil være jobvejledere, og jobsøgende, der ønsker sparring til jobsøgningsprocessen.

Derudover er Jobindex sponsor for jobsøgningsnetværket PowerJobsøgerne. Udover at vi er med til at sponsere foreningens daglige arbejde, har vi sponsoreret en række meget populære "Fest For Fyrede" arrangementer, som vi afholder i samarbejde med PowerJobsøgerne, Senior Erhverv og kommunerne. I 2025 bidrog vi alt med ca. 250.000 kr. til PowerJobsøgenes økonomi.

Regeringen har fremlagt et udspil til en beskæftigelsesreform, hvor de åbner op for at private aktører skal kunne hjælpe de ledige med at finde arbejde. Derfor har vi oprettet en beskæftigelsesafdeling, der hjælper jobsøgende med at finde arbejde. Vi samarbejder med jobcentre og A-kasser, og har bl.a. hjulpet en række ukrainske flygtninge fra Frederiksberg kommune med at finde arbejde.

Senest har vi etableret et samarbejde med Ældre Sagen. Motivationen for samarbejdet er at forstå og nedbryde de barrierer, der er på arbejdsmarkedet, når det handler om at ansætte kandidater, der enten er tæt på eller gået på pension. Ældre sagen og vores egne undersøgelser (udformet af Megafon) viser at en stor andel af kandidaterne ønsker at fortsætte deres tilknytning til arbejdsmarkedet, men at de har svært ved at få et job, der matcher deres ønske om deltid, brancheskifte eller andet. Årsagerne kan være mange, men Jobindex ønsker sammen med Ældre Sagen at tage ansvar for at skabe en rum for denne målgruppe på arbejdsmarkedet. Et ansvar, der kan medvirke til at løse den demografiske udfordring, Danmark står overfor.

Et gennemsigtigt jobmarked

Siden 1996 har vi arbejdet for at nedbringe virksomhedernes omkostninger til jobannoncering, at skabe en større gennemsigtighed på jobmarkedet og hjælpe de jobsøgende med at finde deres drømmejob. Tidligere kunne man højst finde nogle få hundrede jobannoncer i avisen, men i dag kan man finde 30-40.000 job samlet på Jobindex. Det skjulte jobmarked er blevet synligt, og det betyder, at virksomheder og jobsøgere i dag finder frem til hinanden hurtigere, nemmere og billigere.

Ifølge jobundersøgelsen fra Megafon fra 2025 har 15% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex, sammenlignet med 4% gennem Jobnet, 3% gennem LinkedIn og 2% gennem jobcenteret. Det er vores vurdering, at internettet har betydet, at jobsøgende i gennemsnit finder et job ca. 2 uger hurtigere end tidligere, hvilket har reduceret ledigheden med ca. 10.000 personer og sparet staten for ca. 1 milliard kr. om året.

Et jobmarked med lige adgang

En anden ting, der altid har stået os i Jobindex nært, er, at jobmarkedet skal være for alle. Derfor har

Jobindex i over 20 år samarbejdet med Foreningen Lige Adgang (tidligere Foreningen Nydansker) om en række forskellige projekter til at styrke lige adgang for alle på arbejdsmarkedet, og der er heldigvis sket store fremskridt de sidste 10-15 år.

Sikring af fremtidens IT-kompetencer

Jobindex støtter sammen med datterselskaberne Computerworld og it-jobbank forskellige projekter for at fremme IT-undervisningen i Danmark. Der er stor mangel på IT-specialister blandt vores kunder, men det er ikke bare IT-specialister, der skal lære at programmere. Flere og flere job vil blive overtaget af computere, og det vil føre til ledighed i fremtiden, hvis eleverne ikke lærer computerens sprog. For man kan efterhånden ikke engang få et job ved et samlebånd, hvis man ikke kan programmere en maskine til flere millioner kr. Jobindex, Computerworld og it-jobbank er derfor medsponsor af Coding Class, der lærer folkeskoleelever at programmere. Coding Class er et initiativ fra IT-Brancheforeningen, der har undervist folkeskoleklasser med det formål at vise, hvordan man kan indføre programmering som et fag i folkeskolen. Igennem årene er over 30.000 folkeskoleelever blevet undervist i programmering, og der er nu fra politisk side afsat 160 mio. til fremme af teknologiforståelsen i folkeskolen. Jobindex er fortsat også sponsor for Georg Mohr matematikkonkurrencen for 15-20.000 gymnasieelever. Derudover afholder vi i samarbejde med Netcompany DM i programmering en gang om året.

Danmarks Indsamling

Udover projekter, der har med job og computere at gøre, så støtter Jobindex-koncernen hvert år Danmarks Indsamling og har gjort det siden den første indsamling. De seneste år har vi støttet med 1 kr. for hver betalt jobannonce, der er blevet opsat i året forinden. I 2025 blev det igen til lidt mere end 100.000 kroner.

En god arbejdsplads

Jobindex lægger vægt på også selv at være en god arbejdsplads. Jobindex ligger højt i evalueringerne fra medarbejderne, og mange medarbejdere bliver 10-20 år i virksomheden. Omkring halvdelen af lederne har været ansat i koncernen i mere end 10 år. Det giver en stor stabilitet at lederne består af medarbejdere, der kender virksomheden og er vant til at arbejde sammen. Firmaet har en ret lav personaleomsætning. Omkring 10% af medarbejderne har valgt at forlade firmaet i løbet af året.

Jobindex har bl.a. politikker om god behandling af medarbejdere, fagforeningsfrihed, sexchikane og behandling af personoplysninger. Vi mener ikke, der er nogen væsentlig risiko for at reglerne ikke bliver fulgt på disse områder. Jobindex har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan komme med anmeldelser. Der har ikke været nogen væsentlige anmeldelser i løbet af året.

Trivselsmålingerne i Jobindex ligger historisk set pænt over landsgennemsnittet jf. den årlige måling i Jobindex, der var foretaget af www.gais.dk og deres landsgennemsnit. Landsgennemsnittet i 2025 var

72, hvor af Jobindex' samlede måling lå på 79.

I 2026 har Jobindex valgt at måle trivslen via virksomheden Ennova. Vi har valgt at samarbejde med Ennova, da det er et velansat analysebureau til trivselsmålinger, der kan give os et benchmark blandt de største virksomheder i Danmark og særskilt også den branche Jobindex befinder sig i. Vores ambition fra 2026 er at ligge blandt top 25 i Danmark blandt alle virksomheder og i top tre i vores egen branche 'teknologi og media' i Ennovas trivelsmåling.

Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Øverste ledelsesorgan

Det er et ønske hos Jobindex at have en nogenlunde lige fordeling af mænd og kvinder. Vi ønsker, at alle medarbejdere uanset køn oplever, at de har samme muligheder for karriere- og lederstillinger, og at have en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn. Jobindex ansætter ledere og direktører under den præmis at ansætte/udnævne den bedst egnede uanset køn. Jobindex har dog implementeret en målsætning om, at kvinder skal udgøre minimum 1/4 af bestyrelsen, 1/3 af direktionen og 1/2 af ledergruppen.

	31.12.25	31.12.24	31.12.23	31.12.22	31.12.21
Antal medlemmer	4	4	4	4	4
Underrepræsenteret køn i %	25%	25%	25%	25%	25%

Ligelig fordeling af køn

Selskabets bestyrelse består af 1 kvinde (25%) og 3 mænd (75%), og målsætningen om en ligelig kønsfordeling er således opfyldt. En ligelig kønsfordeling forventes fastholdt i fremtiden.

Anvendt regnskabspraksis

Det underrepræsenterede køn i bestyrelsen er kvinder. Kønsdiversitetsforholdet i det øverste ledelsesorgan beregnes som andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter medtages ikke.

Øvrige ledelsesniveauer

Øvrige ledelsesniveauer omfatter direktionen samt personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen, og andre personer med ledelsesansvar.

	31.12.25	31.12.24	31.12.23	31.12.22	31.12.21
Antal ledere	32	32	30	26	27
Underrepræsenteret køn i %	47%	50%	40%	42%	41%

Ligelig fordeling af køn

Selskabets øvrige ledelsesniveauer består af 17 kvinder (53%) og 15 mænd (47%), og kønsfordelingen anses derfor som ligelig. En ligelig kønsfordeling forventes fastholdt i fremtiden. I ledelsesmæssig sammenhæng er mand, det underrepræsenterede køn.

Anvendt regnskabspraksis

Det underrepræsenterede køn i ledergruppen har historisk været mænd. Kønsdiversitetsforholdet på de øvrige ledelsesniveauer beregnes derfor som andelen af mandlige ledere med personaleansvar ud af det samlede antal ledere med personaleansvar på de øvrige ledelsesniveauer.

Kundetilfredshed

Jobindex måler fra 2026 kundetilfredsheden i en årlig måling foretaget af analysebureauet WILKE. Vi måler kundetilfredsheden på en lang række parametre samlet set og i specifikke kundesegmenter. En afgørende parameter er NPS (Net Promoter Score), så vi kan sammenligne os med virksomheder i vores egen branche og på tværs af alle brancher i Danmark. I 2025 endte vores årgennemsnit i NPS på 65. Værdien af skalaen vurderes således at: En score over 20 er god, En NPS over 50 er fremragende, En NPS over 80 er ekstraordinær (kilde: <https://nps.today/da/ressourcer/hvad-er-nps/>)

Menneskerettigheder

Koncernen har også en politik om god ledelse. Koncernen omsætter sine politikker til handling ved at overholde reglerne. Medarbejdere har mulighed for at klage til HR-afdelingen, og koncernen har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre kan klage anonymt til et udvalgt medlem af Jobindex bestyrelse. Henvendelser og personsager bliver håndteret af HR-afdelingen. Koncernen har ikke haft nogen væsentlige sager på nogen af disse områder i 2025, og vores evaluering af resultaterne er, at reglerne bliver overholdt. På baggrund af dette mener vi ikke, der er væsentlig risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt i forhold til menneskerettigheder.

Koncernen respekterer og følger de generelle principper og retningslinjer i henhold til FN's retningslinjer for menneskerettigheder. Vi mener ikke, der er væsentlige risici forbundet med korruption, bestikkelse eller menneskerettigheder. Eksempelvis skal alle udgiftsbilag altid godkendes af minimum to personer. Der har ikke været rapporteret om overtrædelser af koncernens politikker eller registreret brud på menneskerettighederne i 2025, og vi vil fortsat have fokus på dette i 2026.

Anti-korruption og bestikkelse

Koncernen har indført politikker for antikorruption og bestikkelse af hensyn til vores udenlandske kunder, der i stigende omfang efterspørger sådanne politikker. Koncernen har bl.a. en politik om at gaver til kunder maksimalt må koste 500 kr. inkl. moms, mens offentlige kunder ikke må modtage gaver.

Medarbejderne er bekendt med reglerne der bl.a. står i personalehåndbogen, og vi mener ikke, der er risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt. Årets julegave til kunderne er blevet ændret til en donation til en velgørende forening. Vi har i 2025 ikke registeret sager vedrørende korrupsion og bestikkelse, og vi vil fortsat have fokus dette område.

Betalinger til myndigheder

Med en samlet selskabsskattebetaling for hele koncernen på ca. 40 mio. kr. om året hører Jobindex koncernen til blandt de ca. 300 danske koncerner, der betaler mest i selskabsskat, selvom Jobindex langt fra er en af de 300 største virksomheder i Danmark.

Dataetik og dataetik

Politik for dataetik

Vores politik for dataetik beskriver vores dataetik hos Jobindex og i koncernforbundne selskaber, hvor Jobindex har bestemmende indflydelse. Politikken omfatter således hele koncernen og forpligter samtlige medarbejdere. Dataetik omfatter, hvorledes Jobindex indsamler, behandler, bruger, deler og sletter data. Politikken om dataetik gælder således i samtlige aspekter, hvor vi behandler data.

Personoplysninger og data generelt har større betydning for personer og organisationer end nogensinde før, og personoplysninger og data behandles og opbevares i højere og højere grad i takt med at digitaliseringen generelt øges. Den udbredte anvendelse og dataenes værdi stiller store krav til organisationer og deres ansattes evne til at håndtere data. Jobindex opbevarer mange typer af data, og for os er det væsentligt, at vores interessenter og omverdenen kan have tillid til vores etiske håndtering af data.

En etisk korrekt håndtering af data og personoplysninger er væsentlig for alle områder i Jobindex. Jobindex' politik for dataetik tager udgangspunkt i de personoplysninger og data, vi er i besiddelse af.

Jobindex dataetiske værdier:

- Vi arbejder som standard med dataminimering og med databeskyttelse og registrerer og opbevarer derfor kun de nødvendige data.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores brug af data ikke er diskriminerende mod f.eks. køn, racer, etnicitet eller fællesskaber.
- Vi arbejder med data på en åben og gennemsigtig måde.
- Vi bestræber os på at sikre, at data ikke benyttes på en måde, der vildleder vores interessenter.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores brugere, såvel internt som eksternt, får så meget værdi som muligt ud af de data, vi indsamler.
- Vi bestræber os på at sikre, at vi besidder de nødvendige kompetencer til at håndtere dataetiske dilemmaer.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores samarbejdspartnere behandler data på samme måde, som vi selv ville gøre det, herunder i henhold til denne politik.

I forlængelse af ovenstående værdier, kan det tilføjes, at når Jobindex behandler data samt designer, køber eller implementerer teknologier, herunder nye teknologier, gælder vores dataetiske værdier og principper. Der indsamles og behandles kun data, der er nødvendige for at opfylde formålet med behandlingen. For eksempel overvejes det altid, om det er muligt at opnå det samme formål ved at indsamle anonymiserede data i stedet for personhenførbare.

Behandlingen af data skal til enhver tid overholde gældende lovgivning. For eksempel kræver behandling af personoplysninger ifølge General Data Protection Regulation ("GDPR") et specifikt lovgrundlag. Teknologier til behandling af data, især nye teknologier, skal designes således, at de overholder principper for dataetik, herunder principperne fremlagt i denne politik og de generelle behandlingsprincipper som beskrevet i GDPR. F.eks. skal teknologier designes således, at de sikrer korrekt og rettidig sletning af data i overensstemmelse med Jobindex' slettefrister.

Konsekvenserne og risiciene ved nye aktiviteter, systemer og teknologier, der konkret benyttes til at behandle data skal altid overvejes, gennemtænkes og dokumenteres inden de tages i brug. Data skal behandles på måder, der er i overensstemmelse med den afgivende parts intentioner, forventninger og forståelse. Således må personoplysninger ikke behandles til nye formål, som er uforenelig med de formål, hvortil personoplysningerne oprindeligt blev indsamlet.

Et tilstrækkeligt niveau af sikkerhed skal implementeres i og omkring de teknologier, der benyttes til behandling af data. Sikkerhedsforanstaltningerne skal indeholde tekniske såvel som organisatoriske foranstaltninger, og det nødvendige sikkerhedsniveau skal fastlægges ud fra en risikovurdering af den specifikke behandlingsaktivitet og teknologien benyttet til behandling af data.

Data skal altid behandles på en måde, som sikrer transparens, især i tilfælde hvor algoritmer og automatiserede processer benyttes til databehandlingen. Når behandlingsaktiviteten omfatter automatiseret beslutningstagning der har væsentlig indvirkning, skal der også være en efterfølgende menneskelig gennemgang af resultaterne.

I behandlingen af data og design af de teknologier, der benyttes til behandling af data, skal det sikres, at menneskerettighederne respekteres. For eksempel må behandling af data eller anvendelse af teknologier til at behandle data, ikke være partisk, så der er risiko for diskrimination, marginalisering eller stigmatisering af enkeltpersoner.

Persondata skal kun behandles til formål, som er proportionelle under hensyntagen til individets rettigheder, herunder retten til privatliv. Derfor skal en proportionalitetsvurdering altid udføres, før der påbegyndes nye behandlingsaktiviteter, eller inden der implementeres og/eller designes teknologier, der skal behandle data, herunder særligt personoplysninger. Hvis proportionalitets-vurderingen viser, at behandlingen ikke er proportional, må behandlingsaktiviteten ikke påbegyndes.

Det skal sikres, at denne politik er tilgængelig for medarbejderne og i øvrigt for alle vores interessenter. Politikken indgår derfor både på Jobindex' intranet samt på Jobindex' hjemmeside. Beslutninger vedrørende Jobindex' databehandling, inklusive design, køb eller implementering af teknologier til

databehandling, f.eks. kunstig intelligens (AI) til brug for databehandling, skal træffes af de relevante ledere som har den nødvendige viden om indholdet i denne politik.

Dilemmaer inden for dataetik i Jobindex skal diskuteres og vurderes af de relevante ansvarlige i Jobindex, når sådanne dilemmaer opstår. Der foretages løbende evaluering af egne indsatser, handlinger og politikker inden for dataetik, herunder brugen af ny teknologi. En sådan evaluering skal inkludere en vurdering af, hvorvidt det er nødvendigt eller hensigtsmæssigt at foretage ændringer til denne politik eller relevante procedurer i Jobindex.

For oplysninger om betingelser og privatlivspolitik henvises til siden: www.jobindex.dk/betingelser

Kunstig intelligens og databias

Jobindex' AI systemer er ikke involveret i beslutninger om udvælgelse af medarbejdere. Men Jobindex systemerne har indflydelse på hvilke jobannoncer de jobsøgende ser, og dermed også hvilke job som de jobsøgende søger og har mulighed for at søge. Så det er vigtigt, at vores systemer giver lige adgang og hjælper de jobsøgende med at finde relevante job.

Projekter, der på denne måde har indflydelse på folks liv, er identificeret som højrisiko projekter af EU, og Jobindex har derfor en forpligtigelse til at sørge for, at AI systemerne ikke indeholder utilsigtet bias, f.eks. hvis de træningssæt, som bliver brugt til at oplære systemerne, indeholder bias. Når reglerne træder i kraft, vil Jobindex skulle udarbejde en risikovurdering, og systemerne vil skulle godkendes, inden de sættes i drift.

Jobindex har en politik for dataetik, der siger, at vi skal udarbejde vores systemer på en måde, der sikrer, at alle jobsøgere får mulighed at søge stillingerne, og at vi skal sikre, at vores AI systemer ikke indeholder bias. Jobindex offentliggør jobannoncer på internettet, således at alle jobsøgere har lige adgang til at søge dem. Jobindex er registreret som en offentlig tilgængelig informationsdatabase og er tilmeldt Pressenævnet og Datatilsynet, og overholder reglerne i Lov om massemediers informationsdatabaser. Jobindex overholder også GDPR-lovgivningen mht. brugernes persondata, og alle kunderne accepterer at behandle ansøgernes persondata fortroligt som en del af handelsbetingelserne. Jobindex har en databeskyttelsesrådgiver, der holder øje med at reglerne bliver overholdt. Jobindex har også stor fokus på datasikkerhed og afholder årlige penetrations tests, der skal sikre at systemerne ikke er sårbare overfor hackerangreb eller lignende.

Evalueringer af arbejdspladser

I Jobindex mener vi, at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke ligegyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som

vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde at tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til, hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden, skaber Jobindex værdi for kunderne.

Jobindex har retningslinjer for hvad man må skrive i evalueringerne. Man skal bl.a. holde en ordentlig tone, man må ikke komme med injurierende udtalelser som f.eks. at beskyldte arbejdspladsen for at bryde loven, og man må ikke skrive ting der kan identificere andre enkeltpersoner end topledelsen af arbejdspladsen. Jobindex fjerner de evalueringer, der ikke overholder disse retningslinjer. Arbejdsgivere kan ikke bede om at få fjernet enkelte evalueringer, og vi gør ikke nogen forskel på betalende kunder og arbejdsgivere, der ikke er kunder. Men arbejdsgivere kan anmelde evalueringer, der overtræder retningslinjerne, og kan også bede om slet ikke at få vist deres evalueringer på Jobindex. Evalueringerne er underlagt medieansvarsloven, men vi har aldrig modtaget nogen klager til Pressenævnet på grund af evalueringerne på Jobindex.

Digital Services Act og evalueringer på Jobindex

Jobindex er underlagt EU's nye Digital Services Act, der bl.a. indeholder et krav om at offentliggøre, hvordan vi redigerer brugergenereret indhold. I Jobindex tilfælde vil det sige vores evalueringer, hvor *brugere har mulighed for at skrive evalueringer af deres arbejdspladser.*

Siden lanceringen i 2018 og frem til ultimo 2025 har Jobindex modtaget 400.000 evalueringer. I 2025 modtog vi 71.138 evalueringer. Ultimo december 2025 var der i alt 10.497 virksomheder med synlige evalueringer på Jobindex.dk.

Det er muligt for kandidater at uddybe deres evaluering med en kommentar. Vores evalueringsteam vurderer alle evalueringer med kommentarer manuelt for at sikre, at evalueringen overholder Jobindex' gældende betingelser. I 2025 blev der i alt godkendt 3.251 evalueringer med en kommentar.

Antallet af evalueringer er stigende for hvert år. Antallet af evalueringer uden og med kommentarer steg i 2025 med henholdsvis 14% og 7% sammenlignet med 2024.

Når vi vurderer, at en evaluering ikke overholder vores betingelser – fx fordi den indeholder potentielt injurierende udsagn eller gør enkeltpersoner identificerbare – fjerner vi evalueringen og giver brugeren en forklaring. Samtidig opfordrer vi til, at evalueringen indsendes på ny i en justeret version. Det

sikrer, at brugernes oplevelser stadig kan komme til udtryk, men på en måde der er saglig, anonym og ansvarlig.

Med denne tilgang ønsker vi ikke blot at leve op til kravene i Digital Services Act, men også at støtte vores ambition om at skabe mere jobglæde og gennemsigtighed på det danske arbejdsmarked.

For yderligere oplysninger om retningslinjerne henvises til siden www.jobindex.dk/evalueringer

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2025 t.DKK	2024 t.DKK	2025 t.DKK	2024 t.DKK	
1	Nettoomsætning	379.150	363.825	323.071	314.049
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	9.138	7.042	9.138	7.042
	Andre driftsindtægter	8.220	9.304	7.923	9.665
	Vareforbrug	-15.058	-11.237	-1.079	0
	Andre eksterne omkostninger	-62.900	-57.615	-58.723	-53.525
	Bruttofortjeneste	318.550	311.319	280.330	277.231
2	Personaleomkostninger	-202.267	-213.551	-169.785	-179.240
	Resultat før af- og nedskrivninger	116.283	97.768	110.545	97.991
4	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-22.182	-18.468	-22.182	-18.468
	Resultat af primær drift	94.101	79.300	88.363	79.523
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	3.876	249
6	Andre finansielle indtægter	1.442	3.837	1.355	3.423
7	Andre finansielle omkostninger	-1.549	-2.024	-1.536	-2.124
	Resultat før skat	93.994	81.113	92.058	81.071
8	Skat af årets resultat	-21.468	-18.033	-19.532	-17.991
	Årets resultat	72.526	63.080	72.526	63.080

Forslag til resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	90.000	45.000	90.000	45.000
Overført resultat	-17.474	18.080	-17.474	18.080
I alt	72.526	63.080	72.526	63.080

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK
AKTIVER					
Note					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	19.441	17.117	19.441	17.117
	Erhvervede rettigheder	15.877	0	15.877	0
10	Immaterielle anlægsaktiver i alt	35.318	17.117	35.318	17.117
	Grunde og bygninger	42.578	51.869	42.578	51.869
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1.292	3.250	1.292	3.249
11	Materielle anlægsaktiver i alt	43.870	55.119	43.870	55.118
12	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	16.159	14.283
13	Deposita	11.211	11.182	10.694	10.676
	Finansielle anlægsaktiver i alt	11.211	11.182	26.853	24.959
	Anlægsaktiver i alt	90.399	83.418	106.041	97.194
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	57.829	53.857	53.723	49.320
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	24.843	0	24.821	249
16	Udskudt skatteaktiv	0	605	0	0
	Tilgodehavende selskabsskat	9.371	25.050	9.428	24.610
	Andre tilgodehavender	1.208	1.593	1.125	1.509
14	Periodeafgrænsningsposter	4.298	3.308	5.033	3.472
	Tilgodehavender i alt	97.549	84.413	94.130	79.160
	Andre værdipapirer og kapitalandele	43.438	74.131	43.438	74.131
	Værdipapirer og kapitalandele i alt	43.438	74.131	43.438	74.131
	Likvide beholdninger	57.901	24.963	32.440	5.171
	Omsætningsaktiver i alt	198.888	183.507	170.008	158.462
	Aktiver i alt	289.287	266.925	276.049	255.656

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK
PASSIVER					
Note					
15	Selskabskapital	900	900	900	900
	Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	15.165	13.353
	Overført resultat	15.600	33.074	435	19.721
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	90.000	45.000	90.000	45.000
	Egenkapital i alt	106.500	78.974	106.500	78.974
16	Hensættelser til udskudt skat	1.292	0	2.656	2.637
	Hensatte forpligtelser i alt	1.292	0	2.656	2.637
17	Leasingforpligtelser	36.625	46.239	36.625	46.239
17	Periodeafgrænsningsposter	3.240	3.488	3.153	3.475
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	39.865	49.727	39.778	49.714
17	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	9.615	9.322	9.615	9.322
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	69	58	64	57
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	1.028	760	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	6.721	6.357	5.153	4.735
	Gæld til tilknyttede virksomheder	12.688	6.757	13.281	7.260
	Anden gæld	24.711	26.074	19.491	21.753
18	Periodeafgrænsningsposter	86.798	88.896	79.511	81.204
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	141.630	138.224	127.115	124.331
	Gældsforpligtelser i alt	181.495	187.951	166.893	174.045
	Passiver i alt	289.287	266.925	276.049	255.656

- 19 Oplysninger om dagsværdi
 20 Eventualforpligtelser
 21 Andre forpligtelser
 22 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
 23 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabs- året	Egenkapital i alt
Koncern:					
Egenkapitalopgørelse for 01.01.24 - 31.12.24					
Saldo pr. 01.01.24	900	0	14.994	90.000	105.894
Betalt udbytte	0	0	0	-90.000	-90.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	18.080	45.000	63.080
Saldo pr. 31.12.24	900	0	33.074	45.000	78.974
Egenkapitalopgørelse for 01.01.25 - 31.12.25					
Saldo pr. 01.01.25	900	0	33.074	45.000	78.974
Betalt udbytte	0	0	0	-45.000	-45.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	-17.474	90.000	72.526
Saldo pr. 31.12.25	900	0	15.600	90.000	106.500
Modervirksomhed:					
Egenkapitalopgørelse for 01.01.24 - 31.12.24					
Saldo pr. 01.01.24	900	12.994	2.000	90.000	105.894
Betalt udbytte	0	0	0	-90.000	-90.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	359	-359	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	18.080	45.000	63.080
Saldo pr. 31.12.24	900	13.353	19.721	45.000	78.974
Egenkapitalopgørelse for 01.01.25 - 31.12.25					
Saldo pr. 01.01.25	900	13.353	19.721	45.000	78.974
Betalt udbytte	0	0	0	-45.000	-45.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	1.812	-1.812	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	-17.474	90.000	72.526
Saldo pr. 31.12.25	900	15.165	435	90.000	106.500

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2025 t.DKK	2024 t.DKK
	72.526	63.080
	72.526	63.080
24	43.791	34.688
	-29.421	8.930
	364	874
	-442	-1.706
	86.818	105.866
	1.055	1.983
	-1.549	-2.024
	-3.892	-30.190
	82.432	75.635
	-9.138	-7.042
	-151	-328
	31.080	31.009
	-16.946	0
	-28	-75
	4.817	23.564
	-45.000	-90.000
	11	0
	0	-20
	-9.322	-9.035
	-54.311	-99.055
	32.938	144
	24.963	24.819
	57.901	24.963
	57.901	24.963
	57.901	24.963

	Koncern		Modervirksomhed	
	2025 t.DKK	2024 t.DKK	2025 t.DKK	2024 t.DKK

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

Omsætning, jobannoncer	335.647	327.476	323.071	314.049
Omsætning, medier	43.503	36.349	0	0
I alt	379.150	363.825	323.071	314.049

Nettoomsætningen fordeler sig således på geografiske markeder:

Omsætning, Danmark	379.150	363.825	323.071	314.049
I alt	379.150	363.825	323.071	314.049

2. Personaleomkostninger

Lønninger	178.488	189.218	149.020	158.411
Pensioner	12.468	12.600	10.609	10.649
Andre omkostninger til social sikring	2.480	2.411	2.074	1.987
Andre personaleomkostninger	8.831	9.322	8.082	8.193
I alt	202.267	213.551	169.785	179.240

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	297	312	251	264
--	-----	-----	-----	-----

Vederlag til ledelsen:

Gager til direktion	3.570	3.512	3.316	3.289
Pension til direktion	206	201	206	201

Vederlag til direktion	3.776	3.713	3.522	3.490
------------------------	-------	-------	-------	-------

Vederlag til bestyrelse	620	597	425	390
-------------------------	-----	-----	-----	-----

Vederlag til direktion og bestyrelse	4.396	4.310	3.947	3.880
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------

	Koncern		Modervirksomhed	
	2025 t.DKK	2024 t.DKK	2025 t.DKK	2024 t.DKK

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	409	399	260	250
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	20	17	0	0
Skatterådgivning	41	67	41	67
Andre ydelser	1.142	668	1.022	552
I alt	1.612	1.151	1.323	869

4. Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	10.784	6.581	10.784	6.581
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	11.398	11.887	11.398	11.887
I alt	22.182	18.468	22.182	18.468

5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	3.876	249
I alt	0	0	3.876	249

6. Andre finansielle indtægter

Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	92	0	105	41
Øvrige finansielle indtægter	1.350	3.837	1.250	3.382
I alt	1.442	3.837	1.355	3.423

	Koncern		Modervirksomhed	
	2025 t.DKK	2024 t.DKK	2025 t.DKK	2024 t.DKK

7. Andre finansielle omkostninger

Renteomkostninger fra tilknyttede virksomheder	320	179	320	179
Øvrige finansielle omkostninger	1.229	1.845	1.216	1.945
I alt	1.549	2.024	1.536	2.124

8. Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	19.732	18.095	19.423	18.095
Skatteværdi af underskud i tilknyttede virksomheder	-251	-440	0	0
Årets regulering af udskudt skat	1.897	240	19	-241
Regulering af skat fra tidligere år	90	138	90	137
I alt	21.468	18.033	19.532	17.991

9. Forslag til resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	90.000	45.000	90.000	45.000
Overført resultat	-17.474	18.080	-17.474	18.080
I alt	72.526	63.080	72.526	63.080

10. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Færdiggjorte udviklingsprojek- ter	Erhvervede rettigheder	Goodwill
Koncern:			
Kostpris pr. 01.01.25	97.693	4.589	18.477
Tilgang i året	9.138	19.846	0
Kostpris pr. 31.12.25	106.831	24.435	18.477
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-80.575	-4.589	-18.477
Afskrivninger i året	-6.815	-3.969	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-87.390	-8.558	-18.477
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	19.441	15.877	0
Modervirksomhed:			
Kostpris pr. 01.01.25	97.693	2.847	1.093
Tilgang i året	9.138	19.846	0
Kostpris pr. 31.12.25	106.831	22.693	1.093
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-80.575	-2.847	-1.093
Afskrivninger i året	-6.815	-3.969	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-87.390	-6.816	-1.093
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	19.441	15.877	0

Aktiverede udviklingsomkostninger vedrører forbedringer og nye funktionaliteter ved it-programmel til rekruttering af medarbejdere, som er færdiggjort og taget i brug.

11. Materielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Koncern:		
Kostpris pr. 01.01.25	92.899	22.280
Tilgang i året	0	151
Kostpris pr. 31.12.25	92.899	22.431
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-41.031	-19.031
Afskrivninger i året	-9.290	-2.108
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-50.321	-21.139
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	42.578	1.292
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.25	42.578	0
Modervirksomhed:		
Kostpris pr. 01.01.25	92.899	20.022
Tilgang i året	0	151
Kostpris pr. 31.12.25	92.899	20.173
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-41.031	-16.773
Afskrivninger i året	-9.290	-2.108
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-50.321	-18.881
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	42.578	1.292
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.25	42.578	0

12. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.25	34.993
Kostpris pr. 31.12.25	34.993
Op- og nedskrivninger pr. 01.01.25	-20.710
Årets resultat fra kapitalandele	3.876
Udbytte relateret til kapitalandele	-2.000
Op- og nedskrivninger pr. 31.12.25	-18.834
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	16.159
Navn og hjemsted:	Ejerandel
Dattervirksomheder:	
Jobindex Media A/S, Herlev	100%
It-Jobbank A/S, Valby	100%
Stepstone A/S, Valby	100%

13. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.01.25	11.183
Tilgang i året	216
Afgang i året	-188
Kostpris pr. 31.12.25	11.211
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	11.211
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.25	10.676
Tilgang i året	206
Afgang i året	-188
Kostpris pr. 31.12.25	10.694
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.25	10.694

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK
14. Periodeafgrænsningsposter				
Forudbetalte omkostninger	4.298	3.308	5.033	3.472
I alt	4.298	3.308	5.033	3.472

15. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	900.000	900
I alt		900

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK

16. Udskudt skat

Udskudt skat pr. 01.01.25	-605	-845	2.637	2.878
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	1.897	240	19	-241
Udskudt skat pr. 31.12.25	1.292	-605	2.656	2.637

Udskudt skat fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	3.429	3.033	4.028	3.766
Materielle anlægsaktiver	-1.332	-1.347	-567	-317
Gældsforpligtelser	-805	-812	-805	-812
Skattemæssige underskud	0	-1.479	0	0
I alt	1.292	-605	2.656	2.637

17. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.25	Gæld i alt 31.12.24
---------------	---------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Koncern:

Leasingforpligtelser	9.615	0	46.240	55.561
Periodeafgrænsningsposter	0	0	3.240	3.488
I alt	9.615	0	49.480	59.049

Modervirksomhed:

Leasingforpligtelser	9.615	0	46.240	55.561
Periodeafgrænsningsposter	0	0	3.153	3.475
I alt	9.615	0	49.393	59.036

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK	31.12.25 t.DKK	31.12.24 t.DKK

18. Periodeafgrænsningsposter

Periodiseret omsætning	86.798	88.896	79.511	81.204
I alt	86.798	88.896	79.511	81.204

19. Oplysninger om dagsværdi

Beløb i t.DKK	Børsnoterede værdipapirer og kapitalandele	I alt
Koncern:		
Dagsværdi pr. 31.12.25	43.438	43.438
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	387	387
Modervirksomhed:		
Dagsværdi pr. 31.12.25	43.438	43.438
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	387	387

20. Eventualforpligtelser

Koncern:

Garantiforpligtelser

Koncernen har afgivet en garanti på t.DKK 50 overfor leverandør.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

Modervirksomhed:

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

21. Andre forpligtelser

Koncern:

Koncernen har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 6 måneder og en samlet forpligtelse på t.DKK 775.

Øvrige forpligtelser

Koncernen har indgået flere 1-3-årige serviceaftale om levering af serviceydelser. Forpligtelsen andrager t.DKK 2.720.

Modervirksomhed:

Selskabet har indgået flere 1-2 årige serviceaftale om levering af serviceydelser. Forpligtelsen andrager t.DKK 1.275

22. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncern:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i likvide beholdninger og værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 43.491.

Modervirksomhed:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 43.438.

23. Nærtstående parter

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

Selskabet indgår i koncernregnskabet for modervirksomheden ERD Holding ApS, Valby.

	Koncern	
	2025 t.DKK	2024 t.DKK
<hr/>		
24. Reguleringer til pengestrømsopgørelse		
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	22.182	18.468
Finansielle indtægter	-1.442	-3.837
Finansielle omkostninger	1.549	2.024
Skat af årets resultat	21.468	18.033
Øvrige reguleringer	34	0
I alt	43.791	34.688

25. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C samt tilvalg af IFRS 15 og 16.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder kapitalandele, mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER**

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes fra erhvervelsestidspunktet henholdsvis stiftelsestidspunktet. Erhvervelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over virksomheden. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelses- henholdsvis afviklingstidspunktet. Afståelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden overgår til tredjemand.

Ved erhvervelse af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de erhvervede virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

Dagsværdien på erhvervede rettigheder bestemmes på baggrund af markedsbaserede oplysninger, der er tilgængelige, herunder priser på sammenlignelige transaktioner.

Den på erhvervelsestidspunktet opgjorte goodwill (positivt forskelsbeløb) indregnes under immaterielle anlægsaktiver. Goodwill fra erhvervede virksomheder reguleres indtil 12 måneder efter erhvervelsestidspunktet.

VALUTA

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver og andre ikke monetære aktiver, der er erhvervet i fremmed valuta, omregnes til historiske valutakurser.

LEASINGKONTRAKTER

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten over aktivet (finansielle leasingkontrakter), indregnes i balancen. Finansielt leasede aktiver og dertilhørende leasingforpligtelser måles ved første indregning til dagsværdien af det leasede aktiv eller nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser, hvis denne er lavere. Finansielt leasede aktiver behandles efterfølgende som øvrige tilsvarende aktiver.

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser. Efter første indregning måles leasingforpligtelser til amortiseret kostpris, hvorefter leasingydelsens rentedel indregnes i resultatopgørelsen over leasingperioden.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingkontrakter indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

TILSKUD

Tilskud indregnes, når der er rimelig sikkerhed for, at tilskudsbetingelserne er opfyldt, og at tilskuddet vil blive modtaget.

Tilskud til dækning af afholdte omkostninger indregnes forholdsmæssigt i resultatopgørelsen over den periode, hvori de tilskudsberettigede omkostninger omkostningsføres. Tilskuddene indregnes under andre driftsindtægter.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Koncernens omsætning omfatter salg af jobannoncer og ydelser i tilknytning hertil.

Koncernens salgsaftaler opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser allokeres salgsaftalens samlede salgsværdi forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Omsætningen indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlagt ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris, idet betalingsbetingelserne er under 12 måneder.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver omfatter vareforbrug, løn og gager og andre interne omkostninger, der er afholdt i året og indregnet i kostprisen for egenfremstillede immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Vareforbrug**

Vareforbrug omfatter årets vareforbrug målt til kostpris med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder nedskrivninger i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	0
Erhvervede rettigheder	3-5	0
Goodwill	5-10	0
Bygninger	10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10	0

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, valutakursgevinster og -tab ved transaktioner i fremmed valuta, gevinster og tab på andre værdipapirer og kapitalandele m.v.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Færdiggjorte udviklingsprojekter*

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -*Erhvervede rettigheder*

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Kostprisen for et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en konsolideringsmetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til 5 år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer måles til dagsværdi svarende til kursværdien på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen. Udbytter fra dattervirksomheder, der vedtages inden godkendelsen af årsrapporten for Jobindex A/S, bindes ikke på opskrivningsreserven (samtidighedsprincippet).

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Aktuelle og udskudte skatter**

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.

Modervirksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet modervirksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.