

Jobindex A/S

Carl Jacobsens Vej 29-31, 2500 Valby
CVR-nr. 21 36 70 87

Årsrapport for 2023

Årsrapporten er godkendt på den
ordinære generalforsamling, d.

Michael Vilhelm Nielsen

Dirigent

Koncernoplysninger m.v.	3
Koncernoversigt	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	6 - 8
Ledelsesberetning	9 - 27
Resultatopgørelse	28
Balance	29 - 30
Egenkapitalopgørelse	31
Koncernens pengestrømsopgørelse	32
Noter	33 - 54

Selskabet

Jobindex A/S
Carl Jacobsens Vej 29-31
2500 Valby
Telefon: 38 32 33 55
Telefax: 35 34 21 42
Hjemsted: København
CVR-nr.: 21 36 70 87
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

Direktion

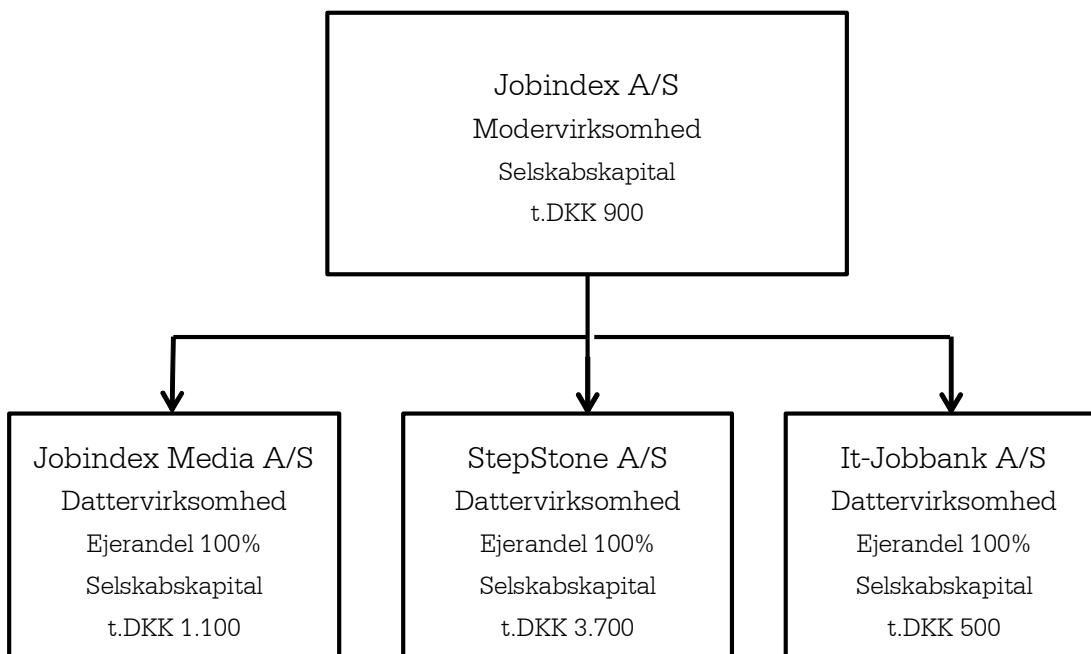
Direktør Kaare Agerholm Danielsen
Thomas Røn Larsen

Bestyrelse

Ole Jørgen Timm
Charlotte Bryldt Theisen
Michael Vilhelm Nielsen
Christian Kurt Nielsen

Revision

Beierholm
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23 for Jobindex A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.23 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Valby, den 15. april 2024

Direktionen

Kaare Agerholm Danielsen
Direktør

Thomas Røn Larsen

Bestyrelsen

Ole Jørgen Timm

Charlotte Bryldt Theisen

Michael Vilhelm Nielsen

Christian Kurt Nielsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Jobindex A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Jobindex A/S for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.23 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Søborg, den 15. april 2024

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Henrik Agner Hansen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne28682

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL**Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2023	2022	2021	2020	2019
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	382.786	435.466	427.875	279.874	313.932
Resultat af primær drift	106.060	165.723	177.889	74.080	89.396
Finansielle poster i alt	2.255	-5.804	-2.117	-725	-2.380
Årets resultat	82.674	127.793	139.467	58.723	68.360
<i>Balance</i>					
Samlede aktiver	303.733	380.868	387.012	364.803	198.555
Investeringer i materielle anlægsaktiver	433	103	472	12.607	313
Egenkapital	105.895	149.221	156.427	142.959	84.236
<i>Pengestrømme</i>					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	69.801	164.600	218.408	36.016	73.624
Investeringer	-93.322	-4.389	6.400	-8.324	-1.167
Finansiering	-134.769	-143.447	-134.179	-2.849	-67.529
Årets pengestrømme	-158.290	16.764	90.629	24.843	4.928

Nøgletal

	2023	2022	2021	2020	2019
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	65%	84%	52%	82%	84%
Overskudsgrad	28%	38%	26%	28%	28%
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	35%	39%	39%	42%	42%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	321	331	281	266	282
<i>Definitioner af nøgletal</i>					
Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$				
Bruttomargin:	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$				

Væsentligste aktiviteter

Jobindex

Jobindex koncernen består udover selve Jobindex af jobdatabaserne StepStone og it-jobbank samt nyhedssiten Computerworld. Jobindex koncernen nåede i både januar, februar og marts 2024 ud til over 1 mio. brugere, og er den 10. største danske internetudgiver på Udgiverlisten fra Dansk Medier Research.

Jobindex hjælper arbejdsgiverne med at finde nye medarbejdere og medarbejdere med at finde et nyt job. De jobsøgende søger job der, hvor de får det bedste overblik over jobmarkedet, og arbejdsgiverne vil helst annoncere der, hvor der er flest seriøse kandidater. Jobindex har indflydelse på hvor folk søger job og har således stor betydning for samfundsøkonomien. Jobindex har skabt en lang række faciliteter overfor de jobsøgende, der har gjort Jobindex til den mest populære jobsite i Danmark, og det har også gjort Jobindex til den største jobsite i Danmark. Ca. 1/3 af alle annoncerede job i Danmark bliver indrykket som betalte jobannoncer på Jobindex.

Jobindex startede i 1996 og er Danmarks ældste og største jobsite. Jobindex er baseret på en avanceret søgemaskine, der afsøger danske jobdatabaser og firmaers hjemmesider for jobannoncer og har links til ca. 30.000 job svarende til ca. 90 % af alle danske jobannoncer på internettet. Arbejdsgivere kan få vist deres jobannoncer i Jobindex gratis, men kunderne betaler for at få deres jobannoncer sat flot op og få dem vist foran de øvrige jobannoncer. Dette koncept har vist sig at være yderst succesfuldt, og Jobindex har formået at konkurrere med både aviserne, statens Jobnet og indtil videre også de internationale tech-giganter.

Jobmarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked, og Jobindex afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft. Udover selve jobannoncerne har Jobindex rekrutteringskonsulenter, der kan hjælpe kunderne og rådgive kunderne om, hvordan de kan skaffe medarbejdere. Mangel på arbejdskraft betyder ikke bare flere jobannoncer, det øger også arbejdsgivernes villighed til at bruge flere penge på employer branding. For omkostningerne til annoncering udgør kun nogle få procent af de samlede omkostninger ved at ansætte en ny medarbejder.

Jobindex har et employer branding bureau, der hjælper kunderne med at markedsføre deres virksomheder som arbejdspladser. Jobindex har tekstforfattere, der er specialister i at skrive jobannoncer, der tiltrækker de seriøse kandidater. Jobindex er dermed ikke bare en it-plattform, men et full-service konsulenthus med ca. 300 medarbejdere, der kan rådgive og hjælpe kunderne med alle aspekter indenfor rekruttering af medarbejdere, fra enkelte jobannoncer til store employer branding kampagner, der skal markedsføre kunderne som en attraktiv arbejdsplads.

Selvom kundernes behov for rekrutteringer kan svinge meget afhængigt af konjunkturerne, så er kunderne meget loyale, stabile og tilfredse. Mange af kunderne har været kunder hos Jobindex i over 20 år. Vi måler kundetilfredsheden ved hjælp af Net Promoter Score, og den lå i 2023 på 56, hvilket er ganske højt. Vi har gennem årene formået at øge andelen kunder, der indrykker betalte jobannoncer på Jobindex.

Computerworld

I maj 2013 købte Jobindex datterselskabet Computerworld A/S, der driver Danmarks største it nyhedssite. Kernen i Computerworld A/S er nyhedsredaktionen, der skriver både nyheder og længere artikler om it. Nyhederne har traditionelt været gratis, men i 2018 lancerede Computerworld Premium abonnemeter med betalte artikler, der er blevet en stor succes. Det er lykkedes at transformere Computerworld fra en trykt avis til et mediehus, der også holder kurser og store konferencer. I 2023 holdt Computerworld bl.a. en stor Cloud & AI festival med næsten 2000 deltagere. Derudover består forretningen af IDG Direct, der booker møder for it-leverandørerne.

StepStone og it-jobbank

I marts 2014 købte Jobindex A/S den danske del af den store europæiske jobportal StepStone A/S samt søsterselskabet it-jobbank A/S fra den tyske mediekoncern Axel Springer. Samarbejdet mellem Jobindex, StepStone og it-jobbank er en væsentlig del af forklaringen på, at Jobindex er blevet den klart førende jobsite i Danmark.

Der er stigende interesse for at rekruttere medarbejdere fra udlandet. Jobindex er gennem StepStone medlem af The Network, der er et internationalt samarbejde mellem de førende jobsites i 140 lande. Jobindex kan således sælge jobannoncer i 140 lande, og samarbejdspartnerne kan sælge danske jobannoncer til deres udenlandske kunder. Her er tale om et helt unikt produkt, som gør det muligt at annoncere efter arbejdskraft i hele verden gennem StepStones netværk.

It-jobbank er den førende jobsite for it-professionelle i Danmark, og har stor glæde af at samarbejde med Computerworld. Jobannoncerne på it-jobbank bliver eksponeret overfor it-brugerne på Computerworld, og it-jobbank drager stor fordel af at blive markedsført gennem Computerworld. Der er stor mangel på it-folk, og kunderne er villige til at betale for at nå ud til de it-professionelle.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Jobindex koncernen havde i 2023 en samlet nettoomsætning på 383 mio. kr. og et driftsoverskud før finansielle poster og skat på 106 mio. kr. Resultatet må betegnes som tilfredsstillende i lyset af den nedgang, der var på jobmarkedet i 2022 og 2023. Moderselskabet Jobindex A/S havde en nettoomsætning på 327 mio. kr. og et driftsoverskud før finansielle poster og skat på 103 mio. kr. Computerworld og it-jobbank havde nettoomsætninger på hhv. 37 og 16 mio. kr. og driftsoverskud hhv. 4 og 0 mio. kr. StepStone havde en omsætning ekskl. koncernintern omsætning på 4 mio. kr. og et driftsunderskud på 1 mio. kr.

Jobindex forventede oprindeligt en omsætning i niveauet 440 mio. kr. og et overskud før renter og skat i niveauet 150 mio. kr., forudsat at jobmarkedet ville stabilisere sig omkring niveauet fra starten af 2023 og at dette høje niveau af jobannoncer holdt resten af året. Jobmarkedet fortsatte imidlertid med at falde i 2023, og dette påvirkede både omsætning og overskud, da vi valgte at beholde organisationen intakt.

Under corona-krisen oplevede jobmarkedet formodentlig de hurtigste udsving i verdenshistorien. Da corona-krisen ramte i marts 2020 mistede Jobindex halvdelen af omsætningen fra den ene dag til den anden. Jobmarkedet kom gradvist tilbage i løbet af sommeren 2020, og da de nye vacciner blev annonceret i november 2020, steg antallet af jobannoncer med 10%. I marts 2021 rapporterede Jobindex som de første om en kraftig stigning i antallet af jobannoncer, og i løbet af 2021 steg antallet af jobannoncer med 50%. Men stemningen vendte da Rusland angreb Ukraine i februar 2022, og i løbet af 2022 og 2023 faldt antallet af jobannoncer tilbage, så det nu ligger på præcis sammen niveau som før corona-krisen.

Mens 2020 var præget af corona-forholdsregler og hjemsendelser og flytning og 2021 bød på en kraftig oprustning i antallet af medarbejdere for at kunne håndtere den kraftige stigning i antallet af jobannoncer, så har vi i 2022 og 2023 bremsset op i ansættelserne og flyttet rundt på en række medarbejdere. Alt dette har krævet en formidabel indsats og en meget stor fleksibilitet fra medarbejderne, der har arbejdet hårdt og håndteret de mange ændringer i hurtig rækkefølge. Det vil vi gerne sige tusind tak for til medarbejderne!

Jobs for Ukraine

Den 24. februar 2022 rykkede Rusland ind over grænsen til Ukraine, hvilket skabte stor usikkerhed og sendte millioner af ukrainere på flugt. En hel del af disse flygtninge kom til Danmark, og folketinget vedtog hurtigt en særlov, der gav ukrainske flygtninge lov til at bo og arbejde i Danmark med det samme.

Jobindex lancerede allerede 14 dage efter invasionen jobsiten JobsForUkraine.dk, hvor arbejdsgivere kan annoncere ledige stillinger, hvor ukrainske ansøgere er velkomne. Ukrainere kan lægge deres CV ind i CV-databasen, og hvor rekrutteringskonsulenter kan melde sig som frivillige jobvejledere. Siten viser, at Jobindex er i stand til at reagere og udvikle nye systemer meget hurtigt, når der er behov for det.

I 2023 oprettede Jobindex en beskæftigelsesafdeling, der har til formål at hjælpe kandidater med at komme i arbejde. Formålet er at være parate, hvis regeringen gør alvor af deres regeringsgrundlag, hvor der står at de vil nedlægge jobcentrene og åbne op for at private aktører kan løse en del af opgaverne. I 2023 har vi bl.a. hjulpet Frederiksberg Kommune med at få en række af deres ukrainske borgere i arbejde.

Kunstig intelligens

2023 blev året hvor kunstig intelligens for alvor slog igennem i form af chat-robotten ChatGPT fra OpenAI. Jobindex har brugt kunstig intelligens lige siden starten i 1996, og har således stor erfaring med brug af kunstig intelligens. Men de nye algoritmer indenfor machine learning giver nogle nye muligheder.

It-jobbank har således lanceret en AI Apply Helper, der kan hjælpe kandidater med at skrive motiverede jobansøgninger. De jobsøgende er vældigt begejstrede for det nye system, mens arbejdsgiverne er noget mere forbeholdne. Hvis systemet bliver en succes, vil vi også introducere det

på Jobindex. Det egentlige formål er at få arbejdsgiverne til at droppe kravet om motiverede ansøgninger. Over halvdelen af trafikken kommer i dag fra mobiltelefoner, hvor det er svært at skrive en motiveret ansøgning, og de fleste HR-folk starter med at læse CV'et, så vores estimerer er, at kun ca. halvdelen af alle jobansøgningerne bliver læst.

Jobindex forsker i kunstig intelligens i samarbejde med Datalogisk Institut ved Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, der har fået 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal bruge nye metoder indenfor kunstig intelligens og machine learning til at matche kandidater og virksomheder. Projektet blev afsluttet i starten af 2024 og er taget i brug i vores CV-matches. Projektet vil blive videreført i form af et nyt 3-årigt projekt ved navn Fair Match, som vil blive gennemført i samarbejde med IT-Universitetet, og som skal sikre, at der ikke er unfair bias i anbefalingerne fra Jobindex.

Vores ambition er ikke at erstatte de menneskelige eksperter, men at lave nogle systemer, der kan hjælpe vores rekrutteringskonsulenter med at lave flere og bedre match ved at kombinere menneskelig og kunstig intelligens. Men fremfor alt satser vi på at vi har danske medarbejdere i Danmark, der kender det danske jobmarked. De udenlandske tech giganter er muligvis verdens førende indenfor kunstig intelligens. Vi tror på at kombinere menneskelig og kunstig intelligens, fordi rekruttering i sidste ende handler om mennesker. Det er f.eks. mere motiverende at få en mail fra en menneskelig rekrutteringskonsulent, der har læst ens CV, end fra en nok så intelligent computer. Det har ført til det interne slogan: "Vi tager med hænder", fordi konkurrenterne netop ikke har hænder.

Afnotering fra First North

I 2023 besluttede Jobindex at blive afnoteret efter 16 år på First North. Jobindex var et af de ældste og mest succesfulde aktier på First North, men det blev dyrere og mere besværligt at være børsnoteret og kostede efterhånden over 1 mio. kr. om året, og Jobindex benyttede ikke rigtigt noteringen.

Alle aktionærer fik et tilbud om at tilbagesælge deres aktier til en kurs på 1900 kr. pr. aktie svarende til ca. 10% over aktiekursen før tilbuddet. Ca. halvdelen af aktionærerne benyttede sig af tilbuddet, og det var især de eksterne aktionærer, der solgte deres aktier, mens medarbejderne beholdt de fleste af deres medarbejderaktier.

Resultatet er, at 96 % af aktierne nu er ejet af danielsen.com aps, mens 3 % af aktierne er ejet af nuværende medarbejdere, og 1 % er ejet af tidligere medarbejdere og øvrige aktionærer. Efter afnoteringen er der i alt 255 navnenoterede aktionærer, heraf 115 nuværende medarbejdere.

Bestyrelsen foreslår i 2024 at udbetale udbytte på 100 kr. pr. aktie for 2023 svarende til i alt 90 mio. kr.

Forventet udvikling

I 2024 forventer vi en samlet omsætning på ca. 330 mio. kr. i moderselskabet Jobindex A/S, fordelt på ca. 190 mio. kr. fra profilannoncer i Jobindex og 140 mio. kr. fra tillægsprodukter som rekruttering, CV-match og employer branding kampagner. Dertil kommer 41 mio. kr. fra Computerworld, 16 mio. kr. fra it-jobbank og 6 mio. kr. fra internationale jobannoncer fra StepStone, hvilket giver en samlet forventet omsætning for hele Jobindex-koncernen på knap 400 mio. kr. for 2024. Forudsætningen er, at jobmarkedet ender med en halvblød landing og falder omkring 10% i 2024, men at Jobindex er i stand til at modvirke dette ved at finde nye kunder og at kunderne køber nogle flere tillægsprodukter.

Vi forventer nogenlunde uændrede driftsomkostninger i niveauet 290 mio. kr. i 2024. Vi er meget tilfredse med den organisation, som vi har fået opbygget, så vi har valgt holde organisationen nogenlunde intakt på trods af det faldende jobmarked. Det giver et driftsoverskud før finansielle poster og skat i niveauet 110 mio. kr. i 2024.

Jobmarkedet er startet i 2024 hvor 2023 sluttede, og 1. kvartal 2024 er gået nogenlunde som budgetteret. Så jobmarkedet ser foreløbigt ud til at have stabiliseret sig på et rimeligt højt niveau i det nye år.

Finansielle risici

En stor del af omsætningen består af årsaftaler, som kunder betaler forud. Koncernen har derfor en del overskudslikviditet, der placeres i kontanter og realkreditobligationer. Realkreditobligationerne har en kort korrigeret varighed og er derfor uden væsentlig kursrisiko. Koncernen har kun få kunder, der betaler i udenlandsk valuta, og har derfor ikke valutarisiko af betydning.

Udviklingsaktiviteter

Jobindex satser på at udvikle nye it-systemer, der knytter kunderne tættere til Jobindex. Jobindex har bl.a. udviklet et QuickApply ansøgningssystem, hvor de jobsøgende kan uploade deres CV til Jobindex og søge job fra mobiltelefonen v.h.a. nogle få klik, hvis arbejdsgiverne bruger QuickApply eller et af de danske ansøgningssystemer der er kompatible med QuickApply. Systemet har været en stor succes, og over 400.000 personer har oprettet en QuickApply profil på Jobindex. I starten af 2024 fik vi lavet en integration med HR-manager, der er det største rekrutteringssystem i Danmark, og det har betydet en kraftig stigning i antallet af stillinger, der kan søges v.h.a. QuickApply. Målet er at etablere en standard for, hvordan man søger job i Danmark.

Jobindex satser også på at producere eksklusivt indhold om arbejdspladserne, som andre ikke kan kopiere. Når de jobsøgende har læst en interessant jobannonce, er det næste de gerne vil læse om, hvordan der er på arbejdspladsen. Derfor har vi lanceret evalueringer af arbejdspladser, hvor nuværende og tidligere medarbejdere kan give 1-5 stjerner og skrive om deres arbejdsplads. Jobindex har evalueringer af over 8000 danske arbejdspladser med 1 mio. medarbejdere eller ca. 1/3 af det samlede danske arbejdsmarked.

Efterfølgende begivenheder

Den 1. april 2024 lancerede Jobindex en ny stor reklamekampagne med sloganet "Det starter på Jobindex". Reklamekampagnen skal danne rammen om markedsføringen i de kommende år og erstatter den forrige reklamekampagne, hvor Jobindex satte fokus på jobglæde og lancerede evalueringer af arbejdspladser.

Derudover er der ikke truffet nogen betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Samfundsansvar

Forretningsmodel

Jobindex er Danmarks største jobportal. Vi giver den mest komplette oversigt over ledige job i Danmark. Med ca. 30.000 job, ca. 150.000 CV'er og over 1.000.000 unikke reelle brugere om måneden er Jobindex Danmarks største jobmarked. Vi er samtidig virksomhedernes rekrutteringspartner.

Jobindex hjælper arbejdsgivere og jobsøgere med at finde hinanden. Firmaets forretningsmodel består i at hjælpe arbejdsgiverne med at skaffe kvalificerede medarbejdere og de jobsøgende, herunder også svage grupper, med at finde et job, som de bliver glade for. Dette sker primært ved salg af jobannoncer, men også ved hjælp af tillægsprodukter såsom rekruttering og employer branding kampagner.

På den måde er Jobindex med til at løse et af de vigtigste samfundsmæssige problemer i øjeblikket, nemlig manglen på arbejdskraft, samtidig med, at vi hjælper de jobsøgende med at komme i arbejde. I alt har ca. 14% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex ifølge den årlige jobundersøgelse, som Megafon gennemfører for Danske Medier Research.

Jobindex' mission er ...

- at hjælpe kunden med at finde kvalificerede kandidater via internettet
- at hjælpe den jobsøgende med at få et overblik over jobmarkedet.

Jobindex' vision er ...

- at være bedst på service og ansøgerfelt samt at have det største udbud af relevante job.

Vores anden mission er at få jobglæde og trivsel på dagsordenen.

Vi i Jobindex ønsker at engagere Danmark i en fælles mission, hvor vi sammen fremmer jobglæden. Jobglæde og trivsel skal frem i lyset og på agendaen, for vi mener, at med mere jobglæde i hverdagen er alle vindere. Derfor vil vi fremme jobglæden i Danmark.

Vi gør det blandt andet ved, at medarbejdere giver deres vurdering af nuværende og tidligere arbejdspladser, så det bliver lettere for alle at finde de gode arbejdspladser.

Væsentligste risici

I forhold til de beskrevne politikker og målsætninger, er der ikke identificeret væsentlige risici relateret til virksomhedens forretningsaktiviteter. Vi vurderer, at virksomhedens forretningsmodel ikke indebærer nogen risiko for at påvirke samfundet eller medarbejderne negativt.

Den største risiko er konjunkturudsving, idet jobannoncemarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked. Det så vi under corona-pandemien, da Jobindex fra den ene dag til den anden mistede ca. halvdelen af jobannoncerne, da landet lukkede ned den 11. marts 2020. Jobindex har dog en stor erfaring i at håndtere kriser og konjunkturudsving og har givet overskud i alle årene de sidste 25 år.

Unfair konkurrence fra tech-giganterne

I april 2021 lancerede Google tjenesten Google for Jobs i Danmark i april 2021. EU har længe haft et godt øje til Google og har bl.a. idømt Google en bøde på 18 mia. kr. for misbrug af dominerende stilling i Google Shopping sagen. Derefter har EU indført Digital Markets Act, der præciserer, at tech-giganterne ikke må misbruge deres dominerende position til at markedsføre nye tjenester indenfor andre områder.

Google har også kopieret jobannoncer fra Jobindex i Google for Jobs, og som resultat af dette har Jobindex sagsøgt Google for overtrædelse af ophavsretsloven. Sagen kommer for Sø- og Handelsretten i juni 2024. Google har dog allerede ændret Google for Jobs som konsekvens af EU's Digital Markets Act og af sagen.

Jobindex oplever også konkurrence fra LinkedIn, specielt hos de store internationale kunder, der har fokus på international rekruttering. Jobindex tilbyder dog også international rekruttering gennem The Network.

Risici for datalæk og hackerangreb

Som it-virksomhed med en stor database med personoplysninger er it-sikkerhed naturligvis et vigtigt emne. Vi skønner, at vi har et fornuftigt niveau af it-sikkerhed, både overfor hackere og læk af personoplysninger. Vi har en fuldtids databeskyttelsesrådgiver, der bl.a. sørger for, at persondataforordningen bliver overholdt. Den største risiko ved Jobindex er nok risikoen for hackerangreb. Jobindex administrerer personoplysninger for over 400.000 danskere, og disse oplysninger vil kunne misbruges, hvis de falder i de forkerte hænder.

Jobindex og Jobnet var i 2021 udsat for et avanceret phishing-angreb. Det lykkedes at afværge angrebet. Hackerne var på intet tidspunkt inde på vores servere, og der var ikke nogen brugere, der mistede penge.

Angrebet viser imidlertid, at Jobindex kan blive udsat for målrettede hackerangreb. Og det skal Jobindex naturligvis være forberedte på. Vi har bl.a. gennemført øvelser ved at hyre et konsulentfirma til at prøve at hacke sig ind på vores servere. Øvelserne viser, at vi har et tilfredsstillende sikkerhedsniveau, hvor det ikke er nemt at bryde ind, og vi arbejder hele tiden på at forbedre it-

sikkerheden i takt med at truslerne øges.

Miljø og klima

Jobindex' politik for klima og miljø går ud på at nedbringe CO₂-udslippet fra jobannoncer ved at få virksomhederne til at anvende jobannoncer på internettet frem for trykte jobannoncer i aviserne. Vi har lavet en beregning, der viser, at en jobannonce, der bliver trykt i 100.000 eksemplarer i en landsdækkende avis, udleder over 100 kg CO₂, mens en jobannonce på internettet udleder under 1 kg CO₂, der primært stammer fra brugernes computere. En jobannonce på internettet reducerer således CO₂-udslippet med 99%, udover at virksomheden sparer 20-50.000 kr.

I 1990'erne udgjorde jobsektionen i Berlingske Tidende nogle gange 3 sektioner, og avisernes samlede jobannonce omsætning udgjorde ifølge skøn fra branchefolk ca. 1 mia. kr. Alene Berlingske Tidende omsatte for ca. 500 mio. kr. Det meste af dette er væk i dag. Der er nogle få trykte jobannoncer tilbage i lokalaviserne og fagbladene. Vores kunder fortæller, at de bruger flere penge på internetannoncering end avisannoncering. Jobindex har således været med til at reducere CO₂ udledningen og spare vores kunder for betydelige millionbeløb.

Jobindex har allerede været med til at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med skønsmæssigt 70% i forhold til niveauet i 1990 ved at flytte jobannoncerne fra de landsdækkende aviser til internettet. Men der er stadig mange trykte jobannoncer i de regionale aviser, og vores klimamålsætning går ud på at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med yderligere 70% inden 2030 ved også at flytte jobannoncerne fra de regionale aviser til internettet, bl.a. ved at medvirke til at etablere regionale jobsites for Fyn og Sydjylland. Jobindex arbejder også på at nedbringe virksomhedens egen CO₂ udledning. Vi har bl.a. droppet vores små postkort, som vi tidligere sendte til kunderne hver anden måned. På baggrund af disse initiativer anser vi det ikke som en stor risiko, at vi ikke vil være i stand til at nedbringe CO₂-udledningen yderligere.

Jobindex arbejder også på at reducere vores egen CO₂-udledning, bl.a. ved at stille en elbil og ladestandere til rådighed for medarbejderne. I den nye bygning i Valby har vi væsentligt bedre muligheder for at spare på energien og optimere energiforbruget i bygningen, og vi vil forsætte med at optimere energiforbruget. Jobindex køber grøn strøm fra vind, arbejder også på at nedbringe elforbruget fra vores it-udstyr og har anskaffet en firmacykel og en Tesla, der står til rådighed for medarbejdere, der skal på kundebesøg. Efter almindelig arbejdstid og i weekenden står Tesla'en til rådighed for månedens medarbejder, hvilket er med til at øge jobglæden. Firmaets nye lokation i Valby ligger lige ved siden af København Syd stationen, hvor der åbner en ny metrostation til sommer, hvilket vil gøre København Syd til Danmarks 3. største togstation, hvilket vil gøre det nemmere for medarbejderne at benytte offentlig transport til arbejde. Men det er svært at måle de konkrete resultater på CO₂-udviklingen, bl.a. fordi vi i forvejen ikke udleder ret meget CO₂.

Jobindex er på nuværende tidspunkt ikke påbegyndt dataindsamling i forhold til miljø og klima. Virksomheden vil i forbindelse med deres overgang til CSRD'et og ESG rapportering iværksætte denne dataindsamling og rapportering på nøgletal.

Sociale og personaleforhold

Alle vinder ved mere jobglæde

I Jobindex mener vi at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke lige gyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde, at kunne tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke ret meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden.

Hjælp til de jobsøgende

Udover at styrke jobglæden, så ønsker vi også at hjælpe de jobsøgende. Mange oplever at stå i en sårbar og utryk situation, når de oplever en ledighedsperiode. Vi vil gerne hjælpe ledige videre på en god måde i det omfang, vi kan. Derfor har vi et jobvejleder projekt, hvor Jobindex formidler kontakt mellem frivillige, der gerne vil være jobvejledere, og jobsøgende, der ønsker sparring til jobsøgningsprocessen.

Derudover er Jobindex sponsor for jobsøgningsnetværket PowerJobsøgerne. Udover at vi er med til at sponsere foreningens daglige arbejde, har vi sponsoreret en række meget populære "Fest For Fyrede" arrangementer, som vi afholder i samarbejde med PowerJobsøgerne, Senior Erhverv og kommunerne. I 2023 bidrog vi alt med ca. 500.000 kr. til PowerJobsøgenes økonomi.

Et gennemsigtigt jobmarked

Siden 1996 har vi arbejdet for at nedbringe virksomhedernes omkostninger til jobannoncering, at skabe en større gennemsigtighed på jobmarkedet og hjælpe de jobsøgende med at finde deres drømmejob. Tidligere kunne man højst finde nogle få hundrede jobannoncer i avisen, men i dag kan man finde 30-40.000 job samlet på Jobindex. Det skjulte jobmarked er blevet synligt, og det betyder, at virksomheder og jobsøgere i dag finder frem til hinanden hurtigere, nemmere og billigere.

Ifølge jobundersøgelsen fra Megafon fra 2024 har 14% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex, sammenlignet med 5% gennem Jobnet, 4% gennem LinkedIn og 2% gennem jobcenteret. De fleste af disse havde sandsynligvis også fundet et job uden

Jobindex, men det er vores vurdering, at internettet har betydet, at jobsøgende i gennemsnit finder et job ca. 2 uger hurtigere end tidligere, hvilket har reduceret ledigheden med ca. 10.000 personer og sparet staten for ca. 1 milliard kr. om året.

Virksomhederne har også sparet ca. 1 milliard kr. om året, fordi jobannoncering er blevet billigere. Og de forskningsprojekter, som vi har drevet sammen med IT-Universitetet, Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, har som ambition, at virksomhederne skal spare yderligere 1 milliard kr. om året, ved at vi bliver bedre til at finde de helt rigtige kandidater til virksomhederne.

Et jobmarked med lige adgang

En anden ting, der altid har stået os i Jobindex nært, er, at jobmarkedet skal være for alle. Derfor har Jobindex i over 20 år samarbejdet med Foreningen Lige Adgang (tidligere Foreningen Nydansker) om en række forskellige projekter til at styrke lige adgang for alle på arbejdsmarkedet, og der er heldigvis sket store fremskridt de sidste 10-15 år.

I efteråret 2022 donerede Jobindex 500.000 kr. til Foreningen Lige Adgang til at producere en række webinarer, der hjalp vores kunder og andre arbejdsgivere med at integrere ukrainske medarbejdere. Webinarerne er tilgængelige på internettet og er tilgængelige for alle arbejdsgivere.

Sikring af fremtidens IT-kompetencer

Jobindex støtter sammen med datterselskaberne Computerworld og it-jobbank forskellige projekter for at fremme IT-undervisningen i Danmark. Der er stor mangel på IT-specialister blandt vores kunder, men det er ikke bare IT-specialister, der skal lære at programmere. Flere og flere job vil blive overtaget af computere, og det vil føre til ledighed i fremtiden, hvis eleverne ikke lærer computerens sprog. For man kan efterhånden ikke en gang få et job ved et samlebånd, hvis man ikke kan programmere en maskine til flere millioner kr.

Jobindex, Computerworld og it-jobbank er derfor medsponsorer af Coding Class, der lærer folkeskoleelever at programmere. Coding Class er et initiativ fra IT-Brancheforeningen, der har undervist folkeskoleklasser med det formål at vise, hvordan man kan indføre programmering som et fag i folkeskolen. Igennem årene er over 30.000 folkeskoleelever blevet undervist i programmering, og regeringen har nu fremsat forslag om at indføre Teknologiforståelse som fag i folkeskolen, i første omgang dog som valgfrit fag. Jobindex er også sponsor for Georg Mohr matematikkonkurrencen for 15-20.000 gymnasielever. Derudover afholder vi i samarbejde med Netcompany DM i programmering en gang om året.

En god arbejdsplads

Jobindex lægger vægt på også selv at være en god arbejdsplads. Jobindex ligger højt i evalueringerne fra medarbejderne, og mange medarbejdere bliver 10-20 år i virksomheden. Over halvdelen af lederne har været ansat i koncernen i mere end 10 år. Det giver en stor stabilitet at lederne består af medarbejdere, der kender virksomheden og er vant til at arbejde sammen.

Jobindex har bl.a. politikker om god behandling af medarbejdere, fagforeningsfrihed, sexchikane, gaver til kunder og behandling af personoplysninger. Vi mener ikke der er nogen væsentlig risiko for at reglerne ikke bliver fulgt på disse områder, men Jobindex har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan komme med anmeldelser.

Jobindex måler medarbejdertilfredsheden ved hjælp af God Arbejdslyst Indeks, som vi selv har været med til støtte udviklingen af. Medarbejderundersøgelse fra 2023 viste en score på 82, hvor landsgennemsnittet ligger på 72. Jobindex ligger således pænt over landsgennemsnittet, og ambitionen er at fastholde det høje niveau. Jobindex scorer specielt højt på god ledelse og gode kolleger og balance mellem arbejdsliv og fritid. Læs mere om målemetoden på [GAIS.dk](https://www.jobindex.dk).

Danmarks Indsamling

Udover projekter, der har med job og computere at gøre, så støtter Jobindex-koncernen hvert år Danmarks Indsamling og har gjort det siden den første indsamling. De seneste år har vi støttet med 1 kr. for hver betalt jobannonce, der er blevet opsat i året forinden. I 2023 blev det til 102.522 kroner. Indsamlingen gik i år til bekæmpelse af sult og fejlermæring, og det samlede indsamlede beløb blev på over 100 mio. kr.

Jobindex er på nuværende tidspunkt ikke påbegyndt dataindsamling i forhold til sociale og personaleforhold. Virksomheden vil i forbindelse med deres overgang til CSRD'et og ESG rapportering iværksætte denne dataindsamling og rapportering på nøgletal.

Respekt for menneskerettigheder

Koncernen har også en politik om god ledelse og om at undgå seksuelle krænkelser. Koncernen omsætter sine politikker til handling ved at overholde reglerne. Medarbejdere har mulighed for at klage til HR-afdelingen, og koncernen har etableret en whistleblower ordning, hvor medarbejdere og andre kan klage anonymt. Henvendelser og personsager bliver håndteret af HR-afdelingen. Koncernen har ikke haft nogen væsentlige sager på nogen af disse områder i 2023, og vores evaluering af resultaterne er, at reglerne bliver overholdt. På baggrund af dette mener vi ikke, der er væsentlig risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt, og vi mener derfor ikke, at der er væsentlige risici forbundet med sociale forhold eller personaleforhold.

Koncernen respekterer og implementerer menneskerettighederne og følger de generelle principper og retningslinjer i henhold til FN's retningslinjer for menneskerettigheder. Vi mener ikke der er væsentlige risici forbundet med korruption, bestikkelse eller menneskerettigheder, idet vi udelukkende opererer på det danske marked. Der har ikke været rapporteret om overtrædelser af koncernens politikker eller registreret brud på menneskerettighederne i 2023, og vi vil fortsat have fokus på dette i 2024.

Anti-korruption og bestikkelse

Koncernen har indført politikker for antikorruption og bestikkelse af hensyn til vores udenlandske kunder, der i stigende omfang efterspørger sådanne politikker. Koncernen har bl.a. en politik om at gaver til kunder maksimalt må koste 500 kr. inkl. moms, mens offentlige kunder ikke må modtage gaver. Medarbejderne er bekendt med reglerne der bl.a. står i personalehåndbogen, og vi mener ikke, der er risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt, da vi udelukkende opererer på det danske marked. Årets julegave er blevet ændret til en donation til en velgørende forening. Vi har ikke modtaget klager eller oplevet nogen sager i 2023, og vi vil fortsat have fokus dette område i 2024.

Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Øverste ledelsesorgan

Det er et ønske hos Jobindex at have en nogenlunde lige fordeling af mænd og kvinder. Vi ønsker, at alle medarbejdere uanset køn oplever, at de har samme muligheder for karriere- og lederstillinger, og at have en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn. Jobindex ansætter ledere og direktører under den præmis at ansætte/udnævne den bedst egnede uanset køn. Jobindex har dog implementeret en målsætning om, at kvinder skal udgøre minimum 1/4 af bestyrelsen, 1/3 af direktionen og 1/2 af ledergruppen.

	31.12.23	31.12.22	31.12.21	31.12.20	31.12.19
Antal medlemmer	4	4	4	4	4
Underrepræsenteret køn i %	25%	25%	25%	25%	25%

Ligelig fordeling af køn

Selskabets bestyrelse består af 1 kvinde (25%) og 3 mænd (75%), som det også fremgår af oversigten ovenfor, og målet om en ligelig kønsfordeling er således opfyldt. En ligelig kønsfordeling forventes fastholdt i fremtiden.

Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitetsforholdet i det øverste ledelsesorgan beregnes som andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen.

Øvrige ledelsesniveauer

Øvrige ledelsesniveauer omfatter direktionen samt personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen.

	31.12.23	31.12.22	31.12.21	31.12.20	31.12.19
Antal ledere	36	32	33	34	27
Underrepræsenteret køn i %	44%	47%	45%	47%	44%

Ligelig fordeling af køn

Selskabets øvrige ledelsesniveauer består af 20 kvinder (56%) og 16 mænd (44%), og kønsfordelingen anses derfor som ligelig. En ligelig kønsfordeling forventes fastholdt i fremtiden.

Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitetsforholdet på øvrige ledelsesniveauer beregnes som andelen af mandlige ledere med personaleansvar ud af det samlede antal ledere med personaleansvar på de øvrige ledelsesniveauer.

Betalinger til myndigheder

Med en samlet selskabsskattebetaling for hele koncernen på over 30 mio. kr. om året hører Jobindex koncernen til blandt de ca. 300 danske koncerner, der betaler mest i selskabsskat, selvom Jobindex langt fra er en af de 300 største virksomheder i Danmark.

Dataetik**Politik for dataetik**

Vores politik for dataetik beskriver vores dataetik hos Jobindex og i koncernforbundne selskaber, hvor Jobindex har bestemmende indflydelse. Politikken omfatter således hele koncernen og forpligter samtlige medarbejdere. Dataetik omfatter, hvorledes Jobindex indsamler, behandler, bruger, deler og sletter data. Politikken om dataetik gælder således i samtlige aspekter, hvor vi behandler data.

Personoplysninger og data generelt har større betydning for personer og organisationer end nogensinde før, og personoplysninger og data behandles og opbevares i højere og højere grad i takt med at digitaliseringen generelt øges. Den udbredte anvendelse og dataenes værdi stiller store krav til organisationer og deres ansattes evne til at håndtere data. Jobindex opbevarer mange typer af data, og for os er det væsentligt, at vores interessenter og omverdenen kan have tillid til vores etiske håndtering af data.

En etisk korrekt håndtering af data og personoplysninger er væsentlig for alle områder i Jobindex. Jobindex' politik for dataetik tager udgangspunkt i de personoplysninger og data, vi er i besiddelse af.

Jobindex dataetiske værdier:

- Vi arbejder som standard med dataminimering og med databeskyttelse og registrerer og opbevarer derfor kun de nødvendige data.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores brug af data ikke er diskriminerende mod f.eks. køn, racer, etnicitet eller fællesskaber.
- Vi arbejder med data på en åben og gennemsigtig måde.
- Vi bestræber os på at sikre, at data ikke benyttes på en måde, der vildleder vores interessenter.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores brugere, såvel internt som eksternt, får så meget værdi som muligt ud af de data, vi indsamler.
- Vi bestræber os på at sikre, at vi besidder de nødvendige kompetencer til at håndtere dataetiske dilemmaer.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores samarbejdspartnere behandler data på samme måde, som vi selv ville gøre det, herunder i henhold til denne politik.

I forlængelse af ovenstående værdier, kan det tilføjes, at når Jobindex behandler data samt designer, køber eller implementerer teknologier, herunder nye teknologier, gælder vores dataetiske værdier og principper.

Der indsamles og behandles kun data, der er nødvendige for at opfylde formålet med behandlingen. For eksempel overvejes det altid, om det er muligt at opnå det samme formål ved at indsamle anonymiserede data i stedet for personhenførbare.

Behandlingen af data skal til enhver tid overholde gældende lovgivning. For eksempel kræver behandling af personoplysninger ifølge General Data Protection Regulation ("GDPR") et specifikt lovgrundlag. Teknologier til behandling af data, især nye teknologier, skal designes således, at de overholder principper for dataetik, herunder principperne fremlagt i denne politik og de generelle behandlingsprincipper som beskrevet i GDPR. F.eks. skal teknologier designes således, at de sikrer korrekt og rettidig sletning af data i overensstemmelse med Jobindex' slettefrister.

Konsekvenserne og risiciene ved nye aktiviteter, systemer og teknologier, der konkret benyttes til at behandle data skal altid overvejes, gennemtænkes og dokumenteres inden de tages i brug. Data skal behandles på måder, der er i overensstemmelse med den afgivende parts intentioner, forventninger og forståelse. Således må personoplysninger ikke behandles til nye formål, som er uforenelig med de formål, hvortil personoplysningerne oprindeligt blev indsamlet.

Et tilstrækkeligt niveau af sikkerhed skal implementeres i og omkring de teknologier, der benyttes til behandling af data. Sikkerhedsforanstaltningerne skal indeholde tekniske såvel som organisatoriske foranstaltninger, og det nødvendige sikkerhedsniveau skal fastlægges ud fra en risikovurdering af den specifikke behandlingsaktivitet og teknologien benyttet til behandling af data.

Data skal altid behandles på en måde, som sikrer transparens, især i tilfælde hvor algoritmer og automatiserede processer benyttes til databehandlingen. Når behandlingsaktiviteten omfatter automatiseret beslutningstagning der har væsentlig indvirkning, skal der også være en efterfølgende

menneskelig gennemgang af resultaterne.

I behandlingen af data og design af de teknologier, der benyttes til behandling af data, skal det sikres, at menneskerettighederne respekteres. For eksempel må behandling af data eller anvendelse af teknologier til at behandle data, ikke være partisk, så der er risiko for diskrimination, marginalisering eller stigmatisering af enkeltpersoner.

Persondata skal kun behandles til formål, som er proportionelle under hensyntagen til individets rettigheder, herunder retten til privatliv. Derfor skal en proportionalitetsvurdering altid udføres, før der påbegyndes nye behandlingsaktiviteter, eller inden der implementeres og/eller designes teknologier, der skal behandle data, herunder særligt personoplysninger. Hvis proportionalitets-vurderingen viser, at behandlingen ikke er proportional, må behandlingsaktiviteten ikke påbegyndes.

Det skal sikres, at denne politik er tilgængelig for medarbejderne og i øvrigt for alle vores interessenter. Politikken indgår derfor både på Jobindex' intranet samt på Jobindex' hjemmeside. Beslutninger vedrørende Jobindex' databehandling, inklusive design, køb eller implementering af teknologier til databehandling, f.eks. kunstig intelligens (AI) til brug for databehandling, skal træffes af de relevante ledere som har den nødvendige viden om indholdet i denne politik.

Dilemmaer inden for dataetik i Jobindex skal diskuteres og vurderes af de relevante ansvarlige i Jobindex, når sådanne dilemmaer opstår. Der foretages løbende evaluering af egne indsatser, handlinger og politikker inden for dataetik, herunder brugen af ny teknologi. En sådan evaluering skal inkludere en vurdering af, hvorvidt det er nødvendigt eller hensigtsmæssigt at foretage ændringer til denne politik eller relevante procedurer i Jobindex.

For oplysninger om betingelser og privatlivspolitik henvises til siden: www.jobindex.dk/betingelser

Kunstig intelligens og databias

Jobindex vil sandsynligvis blive underlagt EU's nye AI Act, der foreskriver, at AI systemer, der kan have væsentligt indflydelse på menneskers liv, skal risikovurderes og anmeldes, formodentlig til Datatilsynet, inden de kan tages i brug.

Jobindex' AI systemer er ikke involveret i beslutninger om udvælgelse af medarbejdere. Men Jobindex systemerne har indflydelse på hvilke jobannoncer de jobsøgende ser, og dermed også hvilke job som de jobsøgende søger og har mulighed for at søge. Så det er vigtigt, at vores systemer giver lige adgang og hjælper de jobsøgende med at finde relevante job.

Projekter, der på denne måde har indflydelse på folks liv, er identificeret som højrisiko projekter af EU, og Jobindex har derfor en forpligtigelse til at sørge for, at AI systemerne ikke indeholder utilsigtet bias, f.eks. hvis de trænings sæt, som bliver brugt til at oplære systemerne, indeholder bias. Når reglerne træder i kraft, vil Jobindex skulle udarbejde en risikovurdering, og systemerne vil skulle godkendes, inden de sættes i drift.

Nogle af Jobindex' systemer vil sandsynligvis blive underlagt de nye regler, når de nye regler træder i kraft. Jobindex har dog allerede overordentlig stor fokus på risiciene ved kunstig intelligens, herunder risici for at indføre bias i systemerne, og vi mener derfor at vi allerede i det store og hele lever op til de nye krav, som bliver indført med EU's nye AI Act.

Jobindex har en politik for dataetik, der siger, at vi skal udarbejde vores systemer på en måde, der sikrer, at alle jobsøgere får mulighed at søge stillingerne, og at vi skal sikre, at vores AI systemer ikke indeholder bias. Jobindex offentliggør jobannoncer på internettet, således at alle jobsøgere har lige adgang til at søge dem. Jobindex er registreret som en offentlig tilgængelig informationsdatabase og er tilmeldt Pressenævnet og Datatilsynet, og overholder reglerne i Lov om massemediers informationsdatabaser. Jobindex overholder også GDPR-lovgivningen mht. brugernes persondata, og alle kunderne accepterer at behandle ansøgernes persondata fortroligt som en del af handelsbetingelserne. Jobindex har en databeskyttelsesrådgiver, der holder øje med at reglerne bliver overholdt. Jobindex har også stor fokus på datasikkerhed og afholder årlige penetrations tests, der skal sikre at systemerne ikke er sårbare overfor hackerangreb eller lignende.

Jobindex har i 2020 sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København fået bevilget 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal matche kandidater og virksomheder ved hjælp af kunstig intelligens. Projektet blev afsluttet i starten af 2024 og er taget i brug i vores CV-matches. Projektet vil blive videreført i form af et nyt 3-årigt projekt ved navn Fair Match, som vil blive gennemført i samarbejde med IT-Universitetet, og som skal være med til at sikre, at der ikke er unfair bias i anbefalingerne fra Jobindex.

Systemerne skal bruges til at give forslag til de menneskelige rekrutteringskonsulenter, så vi vil få bedre muligheder for at undersøge og undgå, at vores AI systemer har indbygget bias. Selv professionelle rekrutteringskonsulenter kan have ubevidst bias, som de ikke end gang selv er klar over, at de har.

Det er derfor vores overbevisning, at vores AI ikke er en trussel, men at AI tværtimod kan være med til at mindske den ubevidste bias, som menneskelige rekrutteringskonsulenter kan have.

For yderligere oplysninger om forskningsprojekterne henvises til siden www.jobindex.dk/cms/jobmatch

Evalueringer af arbejdspladser

Jobindex vil også blive underlagt EU's nye Digital Services Act, der bl.a. indeholder et krav om at offentliggøre, hvordan vi redigerer brugergenereret indhold. I Jobindex tilfælde vil det sige vores evalueringer, hvor brugere har mulighed for at skrive evalueringer af deres arbejdspladser.

I Jobindex mener vi, at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man

finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke ligegyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde at tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til, hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden, skaber Jobindex værdi for kunderne.

Jobindex har retningslinjer for hvad man må skrive i evalueringerne. Man skal bl.a. holde en ordentlig tone, man må ikke komme med injurierende udtalelser som f.eks. at beskyldte arbejdspladsen for at bryde loven, og man må ikke skrive ting der kan identificere andre enkeltpersoner end topledelsen af arbejdspladsen. Jobindex fjerner de evalueringer, der ikke overholdt disse retningslinjer. Arbejdsgivere kan ikke bede om at få fjernet enkelte evalueringer, og vi gør ikke nogen forskel på betalende kunder og arbejdsgivere, der ikke er kunder. Men arbejdsgivere kan anmelde evalueringer, der overtræder retningslinjerne, og kan også bede om slet ikke at få vist deres evalueringer på Jobindex. Evalueringerne er underlagt medieansvarsloven, men vi har aldrig modtaget nogen klager til Pressenævnet på grund af evalueringerne på Jobindex.

For yderligere oplysninger om retningslinjerne henvises til siden www.jobindex.dk/evalueringer

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2023	2022	2023	2022	
	t.DKK	t.DKK	t.DKK	t.DKK	
1	Nettoomsætning	382.786	435.466	327.337	375.882
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	7.013	6.360	7.013	6.360
	Andre driftsindtægter	7.403	6.854	7.975	7.198
	Vareforbrug	-10.632	-6.176	0	0
	Andre eksterne omkostninger	-52.508	-55.073	-47.352	-46.616
	Bruttofortjeneste	334.062	387.431	294.973	342.824
2	Personaleomkostninger	-209.607	-203.371	-173.978	-168.420
	Resultat før af- og nedskrivninger	124.455	184.060	120.995	174.404
4	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-18.395	-18.320	-18.395	-18.216
	Andre driftsomkostninger	0	-17	0	0
	Resultat af primær drift	106.060	165.723	102.600	156.188
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	2.978	11.352
6	Andre finansielle indtægter	4.929	966	4.592	1.182
7	Andre finansielle omkostninger	-2.674	-6.770	-2.782	-6.460
	Resultat før skat	108.315	159.919	107.388	162.262
8	Skat af årets resultat	-25.641	-32.126	-24.714	-34.469
	Årets resultat	82.674	127.793	82.674	127.793
Forslag til resultatdisponering					
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	90.000	126.000	90.000	126.000
	Overført resultat	-7.326	1.793	-7.326	1.793
	I alt	82.674	127.793	82.674	127.793

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK
AKTIVER					
Note					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	16.657	16.161	16.657	16.161
10	Immaterielle anlægsaktiver i alt	16.657	16.161	16.657	16.161
	Grunde og bygninger	61.158	70.449	61.158	70.449
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5.519	7.674	5.518	7.674
11	Materielle anlægsaktiver i alt	66.677	78.123	66.676	78.123
12	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	17.034	26.056
13	Deposita	11.107	10.431	10.527	9.881
	Finansielle anlægsaktiver i alt	11.107	10.431	27.561	35.937
	Anlægsaktiver i alt	94.441	104.715	110.894	130.221
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	56.769	61.362	50.783	56.239
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	9.601	348	8.505
16	Udskudt skatteaktiv	845	1.724	0	0
	Tilgodehavende selskabsskat	12.653	0	12.468	0
	Andre tilgodehavender	7.484	871	5.834	739
14	Periodeafgrænsningsposter	3.436	4.000	3.452	3.769
	Tilgodehavender i alt	81.187	77.558	72.885	69.252
	Andre værdipapirer og kapitalandele	103.286	15.486	103.286	15.486
	Værdipapirer og kapitalandele i alt	103.286	15.486	103.286	15.486
	Likvide beholdninger	24.819	183.109	3.852	152.326
	Omsætningsaktiver i alt	209.292	276.153	180.023	237.064
	Aktiver i alt	303.733	380.868	290.917	367.285

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK
PASSIVER					
Note					
15	Selskabskapital	900	900	900	900
	Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	12.995	12.608
	Overført resultat	14.995	22.321	2.000	9.713
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	90.000	126.000	90.000	126.000
	Egenkapital i alt	105.895	149.221	105.895	149.221
16	Hensættelser til udskudt skat	0	0	2.878	3.079
	Hensatte forpligtelser i alt	0	0	2.878	3.079
17	Leasingforpligtelser	55.561	64.596	55.561	64.596
17	Periodeafgrænsningsposter	2.120	420	2.115	408
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	57.681	65.016	57.676	65.004
17	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	9.035	8.755	9.035	8.755
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	78	92	78	92
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	1.608	740	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	5.363	3.506	4.372	2.826
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	27.496	417	27.236
	Selskabsskat	0	4.601	0	4.454
	Anden gæld	26.659	25.419	21.580	20.320
18	Periodeafgrænsningsposter	97.414	96.022	88.986	86.298
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	140.157	166.631	124.468	149.981
	Gældsforpligtelser i alt	197.838	231.647	182.144	214.985
	Passiver i alt	303.733	380.868	290.917	367.285

- 19 Oplysninger om dagsværdi
 20 Eventualforpligtelser
 21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
 22 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabs- året	Egenkapital i alt
Koncern:					
Egenkapitalopgørelse for 01.01.22 - 31.12.22					
Saldo pr. 01.01.22	900	0	20.528	135.000	156.428
Betalt udbytte	0	0	0	-135.000	-135.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.793	126.000	127.793
Saldo pr. 31.12.22	900	0	22.321	126.000	149.221
Egenkapitalopgørelse for 01.01.23 - 31.12.23					
Saldo pr. 01.01.23	900	0	22.321	126.000	149.221
Betalt udbytte	0	0	0	-126.000	-126.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	-7.326	90.000	82.674
Saldo pr. 31.12.23	900	0	14.995	90.000	105.895
Modervirksomhed:					
Egenkapitalopgørelse for 01.01.22 - 31.12.22					
Saldo pr. 01.01.22	900	12.563	7.965	135.000	156.428
Betalt udbytte	0	0	0	-135.000	-135.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	45	-45	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.793	126.000	127.793
Saldo pr. 31.12.22	900	12.608	9.713	126.000	149.221
Egenkapitalopgørelse for 01.01.23 - 31.12.23					
Saldo pr. 01.01.23	900	12.608	9.713	126.000	149.221
Betalt udbytte	0	0	0	-126.000	-126.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	387	-387	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	-7.326	90.000	82.674
Saldo pr. 31.12.23	900	12.995	2.000	90.000	105.895

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK
	82.674	127.793
23	41.785	56.270
	8.147	7.752
	1.856	67
	-22.298	42.555
	112.164	234.437
	2.327	966
	-2.674	-3.843
	-42.016	-66.960
	69.801	164.600
	-7.013	-6.460
	-433	-104
	0	58
	-86.201	0
	1.002	2.301
	-677	-184
	-93.322	-4.389
	-126.000	-135.000
	0	34
	-14	0
	-8.755	-8.481
	-134.769	-143.447
	-158.290	16.764
	183.109	166.345
	24.819	183.109
	24.819	183.109
	24.819	183.109

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK	2023 t.DKK	2022 t.DKK

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

Omsætning, jobannoncer	345.240	401.950	327.337	375.882
Omsætning, medier	37.546	33.516	0	0
I alt	382.786	435.466	327.337	375.882

Nettoomsætningen fordeler sig således på geografiske markeder:

Omsætning, Danmark	382.786	435.466	327.337	375.882
I alt	382.786	435.466	327.337	375.882

2. Personaleomkostninger

Lønninger	184.318	179.983	152.065	148.410
Pensioner	11.758	11.518	9.830	9.634
Andre omkostninger til social sikring	2.368	2.604	1.912	2.110
Andre personaleomkostninger	11.163	9.266	10.171	8.266
I alt	209.607	203.371	173.978	168.420

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	321	331	264	273
--	-----	-----	-----	-----

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion og bestyrelse	2.759	1.931	2.318	1.691
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023	2022	2023	2022
	t.DKK	t.DKK	t.DKK	t.DKK

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	385	355	240	220
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0	7	0	0
Skatterådgivning	70	0	70	0
Andre ydelser	458	0	343	0
I alt	913	362	653	220

4. Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	6.517	6.358	6.517	6.358
Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	0	100	0	0
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	11.878	11.862	11.878	11.858
I alt	18.395	18.320	18.395	18.216

5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	2.978	11.352
I alt	0	0	2.978	11.352

6. Finansielle indtægter

Renter, tilknyttede virksomheder	205	446	310	835
Øvrige finansielle indtægter	4.724	520	4.282	347
I alt	4.929	966	4.592	1.182

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK	2023 t.DKK	2022 t.DKK

7. Finansielle omkostninger

Renter, tilknyttede virksomheder	732	7	754	0
Øvrige finansielle omkostninger i alt	1.942	6.763	2.028	6.460
I alt	2.674	6.770	2.782	6.460

8. Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	25.124	35.463	24.915	34.726
Skatteværdi af underskud i tilknyttede virksomheder	-394	-590	0	0
Årets regulering af udskudt skat	879	-2.776	-201	-289
Regulering af skat fra tidligere år	32	29	0	32
I alt	25.641	32.126	24.714	34.469

9. Forslag til resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	90.000	126.000	90.000	126.000
Overført resultat	-7.326	1.793	-7.326	1.793
I alt	82.674	127.793	82.674	127.793

10. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Færdiggjorte udviklingsprojek- ter	Erhvervede rettigheder	Goodwill
Koncern:			
Kostpris pr. 01.01.23	83.638	4.589	18.477
Tilgang i året	7.013	0	0
Kostpris pr. 31.12.23	90.651	4.589	18.477
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-67.477	-4.589	-18.477
Afskrivninger i året	-6.517	0	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-73.994	-4.589	-18.477
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	16.657	0	0
Modervirksomhed:			
Kostpris pr. 01.01.23	83.638	2.847	1.093
Tilgang i året	7.013	0	0
Kostpris pr. 31.12.23	90.651	2.847	1.093
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-67.477	-2.847	-1.093
Afskrivninger i året	-6.517	0	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-73.994	-2.847	-1.093
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	16.657	0	0

Aktiverede udviklingsomkostninger vedrører forbedringer og nye funktionaliteter ved it-programmel til rekruttering af medarbejdere, som er færdiggjort og taget i brug.

11. Materielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Koncern:		
Kostpris pr. 01.01.23	92.899	21.520
Tilgang i året	0	433
Kostpris pr. 31.12.23	92.899	21.953
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-22.451	-13.846
Afskrivninger i året	-9.290	-2.588
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-31.741	-16.434
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	61.158	5.519
Modervirksomhed:		
Kostpris pr. 01.01.23	92.899	19.261
Tilgang i året	0	433
Kostpris pr. 31.12.23	92.899	19.694
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-22.451	-11.588
Afskrivninger i året	-9.290	-2.588
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-31.741	-14.176
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	61.158	5.518
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.23	61.158	0

12. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.23	34.993
Kostpris pr. 31.12.23	34.993
Op- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-8.937
Årets resultat fra kapitalandele	2.978
Udbytte relateret til kapitalandele	-12.000
Op- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-17.959
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	17.034
Navn og hjemsted:	Ejerandel
Dattervirksomheder:	
Jobindex Media A/S, Herlev	100%
It-Jobbank A/S, Valby	100%
Stepstone A/S, Valby	100%

13. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.01.23	10.430
Tilgang i året	677
Kostpris pr. 31.12.23	11.107
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	11.107
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.23	9.880
Tilgang i året	647
Kostpris pr. 31.12.23	10.527
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	10.527

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
	t.DKK	t.DKK	t.DKK	t.DKK

14. Periodeafgrænsningsposter

Forudbetalte omkostninger	3.436	4.000	3.452	3.769
I alt	3.436	4.000	3.452	3.769

15. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	900.000	900
I alt		900

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK

16. Udskudt skat

Udskudt skatteaktiv pr. 01.01.23	1.724	-1.052	-3.079	-3.368
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	-879	2.776	201	289
Udskudt skatteaktiv pr. 31.12.23	845	1.724	-2.878	-3.079

Udskudt skat fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	-2.931	-2.653	-3.665	-3.522
Materielle anlægsaktiver	1.104	1.298	31	-196
Gældsforpligtelser	756	639	756	639
Skattemæssige underskud	1.916	2.440	0	0
I alt	845	1.724	-2.878	-3.079

Selskabet har pr. 31.12.23 indregnet et udskudt skatteaktiv på t.DKK 2.440 som primært kan henføres til fremførte skattemæssige underskud. Det udskudte skatteaktiv er indregnet på baggrund af forventninger om positive driftsresultater for de kommende år.

17. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.23	Gæld i alt 31.12.22
---------------	---------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Koncern:

Leasingforpligtelser	9.035	16.489	64.596	73.351
Periodeafgrænsningsposter	0	0	2.120	420
I alt	9.035	16.489	66.716	73.771

Modervirksomhed:

Leasingforpligtelser	9.035	16.489	64.596	73.351
Periodeafgrænsningsposter	0	0	2.115	408
I alt	9.035	16.489	66.711	73.759

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK

18. Periodeafgrænsningsposter

Periodiseret omsætning	97.414	96.022	88.986	86.298
I alt	97.414	96.022	88.986	86.298

19. Oplysninger om dagsværdi

Beløb i t.DKK	Børsnoterede værdipapirer og kapitalandele	I alt
Koncern:		
Dagsværdi pr. 31.12.23	103.286	103.286
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	2.602	2.602
Modervirksomhed:		
Dagsværdi pr. 31.12.23	103.286	103.286
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	2.602	2.602

20. Eventualforpligtelser

Koncern:

Leasingforpligtelser

Koncernen har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 6 måneder og en samlet forpligtelse ydelse på t.DKK 752.

Garantiforpligtelser

Koncernen har afgivet en garanti på t.DKK 1.100 overfor leverandør.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskattingsindkomsten m.v.

20. Eventualforpligtelser - fortsat -

Modervirksomhed:

Selskabet har afgivet en garanti på t.DKK 1.050 overfor leverandør.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

21. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncern:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i likvide beholdninger og værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 103.344.

Modervirksomhed:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 103.292.

22. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Grundlag for indflydelse

Danielsen 2 ApS, Valby
ERD Holding ApS, Valby

Ejer aktiemajoriten
Har 100% af stemmerettighederne i
Danielsen 2 ApS
Ultimative ejer

Kaare Agerholm Danielsen

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

Selskabet indgår i koncernregnskabet for modervirksomheden ERD Holding ApS, Valby.

	Koncern	
	2023	2022
	t.DKK	t.DKK
<hr/>		
23. Reguleringer til pengestrømsopgørelse		
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	18.395	18.320
Andre driftsomkostninger	0	17
Finansielle indtægter	-4.929	-966
Finansielle omkostninger	2.674	6.770
Skat af årets resultat	25.641	32.126
Øvrige reguleringer	4	3
I alt	41.785	56.270

24. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C samt tilvalg af IFRS 15 og 16.

Koncernen og moderselskabet har i forhold til den aflagte årsrapport for 2022 valgt at fortage enkelte mindre reklassifikationer vedrørende andre driftsindtægter og personaleomkostninger. Reklassifikationerne har ingen resultateffekt og effekten er tilpasset i sammenligningstallene.

Bortset fra ovennævnte reklassifikationer er den anvendte regnskabspraksis uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder kapitalandele, mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

VALUTA

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver og andre ikke monetære aktiver, der er erhvervet i fremmed valuta, omregnes til historiske valutakurser.

LEASINGKONTRAKTER

Et leasingaktiv og en leasingforpligtelse indregnes i balancen, når selskabet har indgået en leasingaftale vedrørende et specifikt identificerbart aktiv som stilles til rådighed i leasingperioden, og opnår ret til stort set alle de økonomiske fordele fra brugen af det identificerede aktiv og retten til at bestemme over brugen af aktivet (IFRS 16).

Leasingforpligtelsen måles ved første indregning til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelsestilbage diskonteret med en alternativ lånerente.

Leasingforpligtelsen måles efterfølgende til amortiseret kostpris efter den effektive rentes metode. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle pengestrømme fra ændringer i et indeks eller en rente, hvis der er ændringer i selskabets estimat af en restværdigaranti, eller hvis selskabet ændrer sin vurdering af, om en købs-, forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed forventes udnyttet.

Leasingaktivet måles ved første indregning til kostpris, hvilket svarer til værdien af leasingforpligtelsen korigeret for forudbetalte leasingbetalinger og incitamentsbetalinger fra leasinggiver.

Efterfølgende måles aktivet til kostpris fratrukket akkumulerede af- og nedskrivninger. Leasingaktivet afskrives over den korteste af leasingperioden og leasingaktivets brugstid. Afskrivningerne indregnes lineært i resultatopgørelsen.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**TILSKUD**

Tilskud indregnes, når der er rimelig sikkerhed for, at tilskudsbetingelserne er opfyldt, og at tilskuddet vil blive modtaget.

Tilskud til dækning af afholdte omkostninger indregnes forholdsmæssigt i resultatopgørelsen over den periode, hvori de tilskudsberettigede omkostninger omkostningsføres. Tilskuddene indregnes under andre driftsindtægter.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Koncernens omsætning omfatter salg af jobannoncer og ydelser i tilknytning hertil.

Koncernens salgsaftaler opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser allokeres salgsaftalens samlede salgsværdi forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Omsætningen indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlagt ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris, idet betalingsbetingelserne er under 12 måneder.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver omfatter vareforbrug, løn og gager og andre interne omkostninger, der er afholdt i året og indregnet i kostprisen for egenfremstillede immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Vareforbrug**

Vareforbrug omfatter årets vareforbrug målt til kostpris med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder nedskrivninger i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	0
Erhvervede rettigheder	3-5	0
Goodwill	5-10	0
Bygninger	10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10	0

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder omkostninger ved udlejningsaktivitet og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, valutakursgevinster og -tab ved transaktioner i fremmed valuta, gevinster og tab på andre værdipapirer og kapitalandele m.v.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udsudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Færdiggjorte udviklingsprojekter*

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Kostprisen for et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en målemetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i kostprisen for kapitalandelene. Transaktionsomkostninger ved erhvervelse af dattervirksomheder indregnes dog i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet i koncernregnskabet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til 5 år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapital-

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

værdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer måles til dagsværdi svarende til kursværdien på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen. Udbytter fra dattervirksomheder, der vedtages inden godkendelsen af årsrapporten for Jobindex A/S, bindes ikke på opskrivningsreserven (samtidighedsprincippet).

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.

Modervirksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet modervirksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.