

# Dansk Jobindex

## Jobmarkedet er på vej ud af fryseren

Det danske jobmarked har haft det svært i den igangværende krise. Danmark er, når vi ser bort fra de gældsprægede lande i Sydeuropa samt Irland, det land i Europa, som har mistet flest job i perioden fra 2008 til 2012. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet tyder dog på, at arbejdsmarkedet langsomt er på vej ud af fryseren hjulpet på vej af et stigende antal nye jobannoncer inden for den offentlige sektor. Der er blevet lagt cirka 16.000 nye jobannoncer på nettet i såvel december sidste år som januar i år. Det er det højeste niveau siden slutningen af 2008 – og indikerer, at arbejdsmarkedet langsomt er ved at tøj op.

Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet har været en god indikator for udviklingen på arbejdsmarkedet. Allerede i foråret 2008 begyndte antallet af nye jobannoncer lagt på nettet at falde – og først siden fulgte ledigheden. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet bundede i begyndelsen af 2009, mens der gik noget længere tid, før ledighedens himmelflugt blev bremset. Siden starten af 2009 har der været en lille opadgående tendens i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet. Da det så værst ud, blev der kun lagt cirka 13.000 nye annoncer på nettet hver måned. Det steg til et gennemsnit på cirka 15.000 i 2012 – og den opadgående tendens er fortsat de seneste måneder, hvor antallet af nye jobannoncer lagt på nettet er nået op over 16.000 pr. måned. Dansk Jobindex indikerer således, at arbejdsmarkedet er på vej ud af fryseren.

Det er særligt inden for den offentlige sektor, at antallet af nye jobannoncer lagt på nettet stiger. Det skal ses i lyset af, at mange kommuner har lagt den nødvendige konsolidering bag sig, og således atter ansætter. Når man dertil lægger en smule fremgang inden for den private sektor – så stiger det samlede antal jobannoncer.

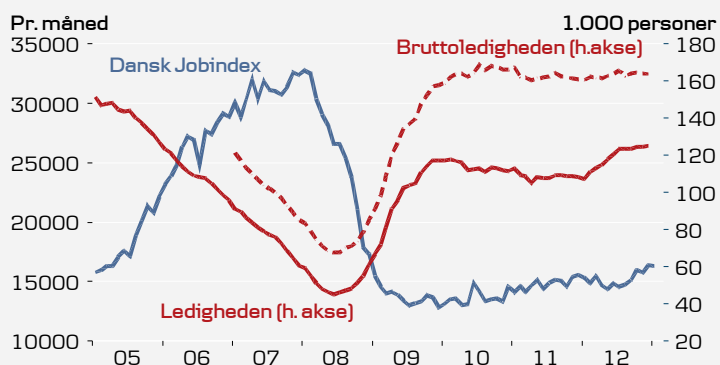
Når det er sagt, så er der ingen tvivl om, at den efterhånden lange periode uden reel vækst i dansk økonomi fortsat sætter sit præg på arbejdsmarkedet. BNP er fra 3. kvartal 2010 til 3. kvartal 2012 faldet med 0,7 %. Det har ikke været nok til at sikre fremgang i beskæftigelsen. I samme periode er beskæftigelsen faldet med 20.000 personer. Ser vi på ledigheden, så er den faldet med 3.400 personer i samme periode. Tilpasningen på arbejdsmarkedet er således sket gennem en mindsket arbejdsstyrke.

### Analysen kort

- Antallet af nye jobannoncer er stigende. I januar blev der lagt 16.300 nye jobannoncer på nettet. Det var 50 færre end måneden før – men sammenlignet med januar sidste år er der tale om en sæsonkorrigeret fremgang på 1.000 jobannoncer, hvilket er nok til, at fremgangen kan kaldes statistisk signifikant.
- Der er dog ikke tale om en fest på arbejdsmarkedet – dertil er niveauet fortsat for lavt.
- Det er tydeligt, at det særligt er inden for den offentlige sektor, at antallet af jobannoncer stiger. Det indikerer, at tilpasningen af den offentlige sektor er ved at være tilendebragt.

Denne analyse kan også findes på:  
[www.dansk.jobindex.dk](http://www.dansk.jobindex.dk) samt  
[www.danskebank.dk/danskeanalyse](http://www.danskebank.dk/danskeanalyse)

### Dansk Jobindex stiger



Kilder: Jobindex.dk, Danmarks Statistik og Danske Bank

Kaare Danielsen, Jobindex  
 +45 38 32 33 60  
 kaare@jobindex.dk

Steen Bocian, Danske Bank  
 +45 45 12 85 31  
 stbo@danskebank.dk

## Fremgang i den offentlige sektor

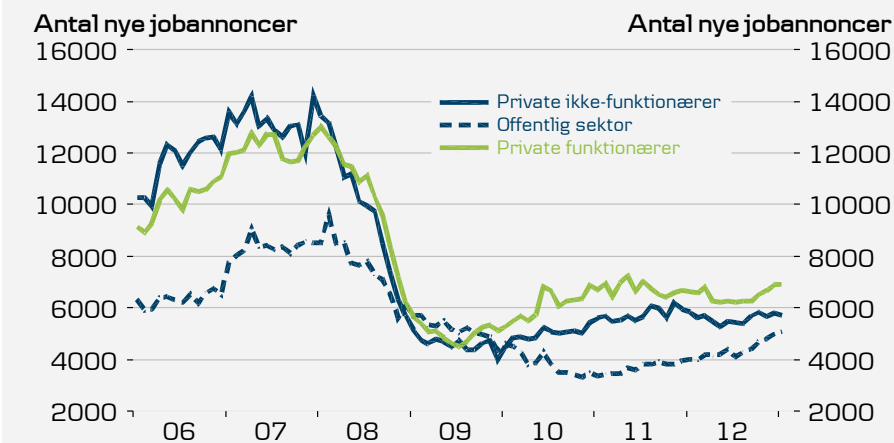
Kigger man på udviklingen i antallet af nye jobannoncer fordelt på forskellige brancher, så er det tydeligt, at ingen sektor er gået ram forbi i den igangværende krise på arbejdsmarkedet. Der har været tale om et overraskende bredt fordelt fald i antallet af jobannoncer. Faldet har ganske naturligt været størst i den private sektor, men antallet af jobannoncer er også faldet i den offentlige sektor – og særligt i 2. halvdel af 2010 var det et fald i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor, som holdt det samlede antal jobannoncer nede.

Udviklingen i den offentlige sektor er imidlertid vendt. Der har således igennem 2012 været en klart stigende tendens i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor. At antallet af jobannoncer stiger i den offentlige sektor, skal ses i lyset af, at den tilpasning, som særligt kommunerne måtte gennemføre i 2010 og 2011, er tilendebragt, og det giver basis for en svagt stigende offentlig beskæftigelse.

Fremgangen er dog ikke isoleret til den offentlige sektor. Man kan også spore en vis fremgang i antallet af nye funktionærstillinger i den private sektor lagt på nettet. Antallet af nye jobannoncer for ikke-funktionærstillinger i den private sektor er til gengæld fastholdt på et konstant lavt niveau. At der ikke opslås flere ikke-funktionærstillinger skal ses i lyset af den lave vækst i Europa såvel som Danmark.

Regeringen har igangsat en såkaldt kickstart af dansk økonomi. Kickstarten består primært i at fremrykke offentlige investeringer. Kickstarten ville skulle kunne ses på det private jobmarked, da større infrastrukturprojekter udføres af private virksomheder – det er dog ikke nemt at finde kickstarten i Dansk Jobindex.

### Bedring i den offentlige sektor



Kilde: Danske Bank og Jobindex.dk

Anm.: Offentlige stillinger er defineret som stillinger inden for social, sundhed, undervisning og pædagogik. Private funktionærstillinger er stillinger inden for IT, Ingeniør, kontor, økonomi, ledelse og salg. Private ikke-funktionærstillinger er industri, håndværk, handel og service mv.

## Dansk Jobindex

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos AF's Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletterfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Med udgangspunkt i Dansk Jobindex kan man følge udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt. Det er oplagt, at der kan være regionale forskelle på, hvor stor en rolle, internettet spiller i relation til jobformidlingen både som konsekvens af kulturelle forskelle og på grund af branchemæssige forskelle. Trods disse forbehold kan udviklingen i antallet af jobannoncer give en god indsigt i udsigterne for beskæftigelsen på regionalt niveau.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Danske Bank.

*Kilde: Dansk Jobindex og Danske Bank*

## Disclosures

Denne analyse er udarbejdet af Danske Bank Markets, en division af Danske Bank. Danske Bank er under tilsyn af Finanstilsynet.

Danske Bank har udarbejdet procedurer, der skal forhindre interessekonflikter og sikre, at de udarbejdede analyser har en høj standard og er baseret på objektiv og uafhængig analyse. Disse procedurer fremgår af Danske Banks Research Policy. Alle ansatte i Danske Banks analyseafdelinger er bekendt med, at enhver henvendelse, der kan kompromittere analysens objektivitet og uafhængighed, skal overgives til analyseledelsen og til Bankens Compliance afdeling. Danske Banks analyseafdelinger er organiseret uafhængigt af og rapporterer ikke til Danske Banks øvrige forretningsområder. Analytikernes aflønning er til en vis grad afhængig af det samlede regnskabsresultat i Danske Bank, der omfatter indtægter fra investment bank-aktiviteter, men analytikerne modtager ikke bonusbetalinger eller andet vederlag med tilknytning til specifikke corporate finance- eller kredittransaktioner.

Danske Banks analyser udarbejdes i overensstemmelse med Finansanalytikerforeningens etiske regler og Den danske Børsmæglerforenings anbefalinger.

### Finansielle modeller og/eller metoder anvendt i denne analyse

Beregninger og præsentationer i denne analyse er baserede på standard økonomiske modeller og metoder såvel som på offentligt tilgængelige data på alle værdipapirer, udstedere og/eller lande. Dokumentation kan fremskaffes ved henvendelse til analysens forfattere.

### Risikoadvarsel

Væsentlige risikofaktorer i forbindelse med anbefalingerne og holdningerne i denne analyse, herunder en følsomhedsanalyse af relevante forudsætninger, er angivet i analysen.

## Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danske Bank Markets alene til orientering. Publikationen er udarbejdet uafhængigt, udelukkende på baggrund af offentlig tilgængelig information og afspejler ikke nødvendigvis vurderinger fra Danske Banks kreditafdeling. Publikationen er ikke et tilbud om eller en opfordring til at købe eller sælge værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter. Efter bankens opfattelse er publikationen korrekt og retvisende. Banken påtager sig imidlertid ikke noget ansvar for publikationens nøjagtighed og fuldkommenhed, ligesom Banken heller ikke påtager sig noget ansvar for eventuelle tab, der følger af dispositioner foretaget på baggrund af publikationen. Danske Bank og dens datterselskaber samt medarbejdere i banken kan udføre forretninger, have, etablere, ændre eller afslutte positioner i værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter eller på anden måde have interesse i investeringerne (herunder derivater) eller i et udstedende selskab nævnt i publikationen. Danske Banks aktie- og kreditanalytikere må ikke investere i værdipapirer, som dækkes af den pågældende eller af den analysesektion, som den pågældende er tilknyttet. Denne præsentation er ikke beregnet til brug for detailkunder i Storbritannien eller til personer i USA. Danske Bank Markets er en division af Danske Bank A/S. Danske Bank A/S er underlagt Finanstilsynet i Danmark og er endvidere underlagt regler fra relevante myndigheder i alle andre retskredse, hvor Danske Bank A/S udøver forretning. Herudover er Danske Bank A/S underlagt begrænset tilsyn af det engelske finanstilsyn, Financial Services Authority (FSA). Enkeltheder vedrørende omfanget af dette tilsyn kan fås ved henvendelse til banken. Copyright © Danske Bank A/S. Danske Bank A/S har ophavsretten til publikationen, som er til kundens personlige brug og må ikke offentliggøres uden forudgående tilladelse.