

Dansk Jobindex

Bredt baseret fremgang på arbejdsmarkedet

Dansk Jobindex har været svagt stigende siden efteråret sidste år – og den tendens synes bekræftet med tallene for april, hvor Dansk Jobindex atter nåede op over 15.000 nye jobannoncer lagt på nettet på en måned. Helt konkret blev der således lagt 15.400 nye jobannoncer på nettet i april – en fremgang på cirka 600 nye jobannoncer i forhold til marts – og sammenligner vi med samme tid sidste år, så er der tale om et pænt løft. I april sidste år blev der således kun lagt 13.300 nye jobannoncer på nettet, hvilket var meget tæt på at være det laveste niveau nogensinde.

Tendensen til flere nye jobannoncer lagt på nettet er som nævnt ikke ny. Tendensen startede således allerede i efteråret sidste år, men at det er positivt for arbejdsmarkedet, at pilen forsat peger svagt op. At der blæser mere positive vinde over arbejdsmarkedet bekræftes også af ledighedstallene, ledigheden er således faldet siden efteråret sidste år – og Dansk Jobindex indikerer altså, at fremgangen kan fortsætte.

Det kraftige fald i antallet af nye jobannoncer frem mod sommeren 2009 skal naturligvis ses i sammenhæng med den økonomiske krise. Siden sommeren 2009 har der dog været vækst i dansk økonomi, og Dansk Jobindex viser, at denne fremgang er ved at sprede sig til arbejdsmarkedet.

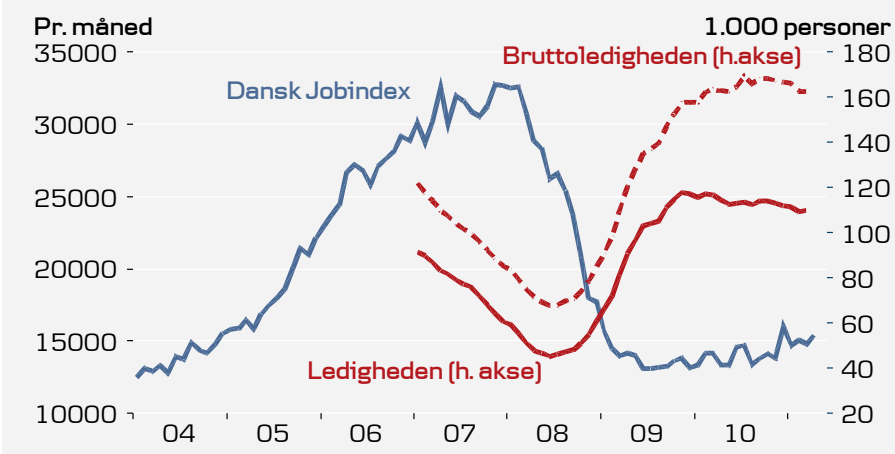
Kigger man nærmere på udviklingen i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet, så bemærker man en interessant tendens. Hele det private arbejdsmarked oplever en fremgang i antallet af ledige stillinger – og selv inden for den offentlige sektor, som ellers i en periode har trukket ned, er der tydelig tegn på bedring. Jobskabelsen synes således i øjeblikket at blive langt bredere baseret i økonomien.

Analysen kort

- Antallet af nye jobannoncer fandt en bund i 2010 – og vi har siden efteråret set en pænt fremgang. I april blev der lagt således lagt 15.400 nye jobannoncer på nettet – det var mere end 600 flere end måneden før.
- Fremgangen i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet bliver i øjeblikket bredere baseret. Inden for det private arbejdsmarked stiger antallet af annoncer inden for både funktionærstillingerne og de mere håndværksprægede erhverv – og tendensen til færre jobannoncer i den offentlige sektor er ligeledes brudt.

Denne analyse kan også findes på:
www.dansk.jobindex.dk samt
www.danskebank.dk/danskeanalyse

Dansk Jobindex på vej op



Kilder: Jobindex.dk, Danmarks Statistik og Danske Bank

Kaare Danielsen, Jobindex
 +45 38 32 33 60
 kaare@jobindex.dk

Steen Bocian, Danske Bank
 +45 45 12 85 31
 stbo@danskebank.dk

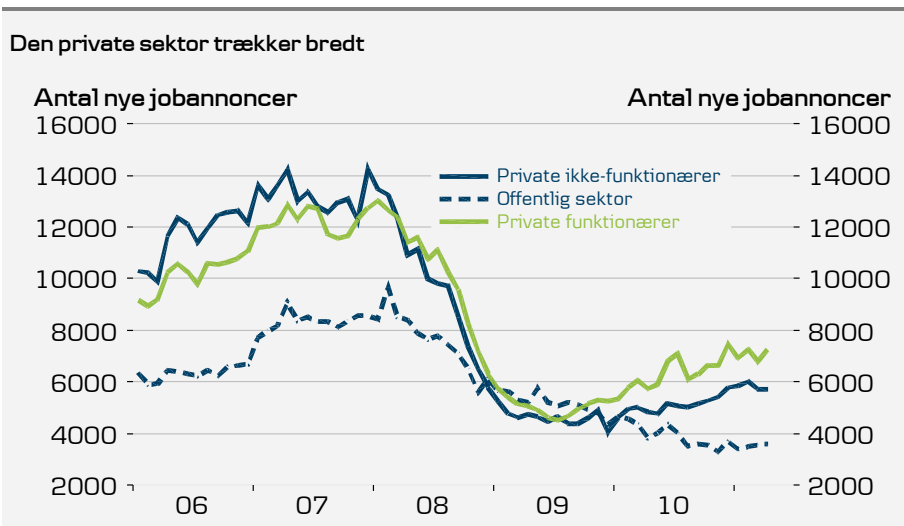
Den private sektor i førersædet

Kigger man på udviklingen i antallet af nye jobannoncer fordelt på forskellige brancher, så er det tydeligt, at ingen sektor er gået ram forbi i den igangværende krise på arbejdsmarkedet. Der har været tale om et overraskende bredt fordelt fald i antallet af jobannoncer. Faldet har ganske naturligt været størst i den private sektor – men antallet af jobannoncer er også faldet i den offentlige sektor – og særligt i 2. halvdel af 2010 var det et fald i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor, som holdt det samlede antal jobannoncer nede.

Kigger vi på antallet af jobannoncer i den private sektor – så begyndte antallet af ledige funktionærstillinger inden for den private sektor allerede at vende i løbet af 2009 – og selvom det har taget noget længere tid i de mere håndværksprægede erhverv, så har vi også set en pæn fremgang her i løbet af 2010. Da antallet af jobannoncer i den offentlige sektor samtidig ikke længere falder, så stiger det samlede antal jobannoncer altså.

At antallet af jobannoncer i den offentlige sektor er faldet gennem krisen, er ikke et udtryk for, at der gennem krisen har været en nedgang i antallet af offentligt ansatte. Antallet af offentligt ansatte er faktisk steget frem til midten af 2010. Men krisen på det private arbejdsmarked har smittet af på antallet af jobannoncer inden for den offentlige sektor, da jobrotationen på arbejdsmarkedet generelt set er faldet. Hvor der inden krisen var mange, som skiftede arbejde imellem den offentlige og den private sektor, så holdt langt flere fast i deres job, da krisen var værst – dermed blev der opslået færre ledige stillinger i en sektor, som ellers generelt set oplevede stigende beskæftigelse. Siden midten af 2010 har der dog været en vis nedgang i beskæftigelsen i den offentlige sektor – hvorfor faldet i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor i den periode var mere reelt. Siden årsskiftet har antallet af nye jobannoncer i den offentlige sektor været stort set konstant.

Der er ingen tvivl om, at der er forskel på udviklingen på de tre dele af arbejdsmarkedet, som er belyst her – men tendensen i år er dog, at udviklingen er begyndt at blive mere parallel. Hele den private sektor er trækker op – og vi kan sågar også begynde at skimte en bedring på den offentlige arbejdsmarked.



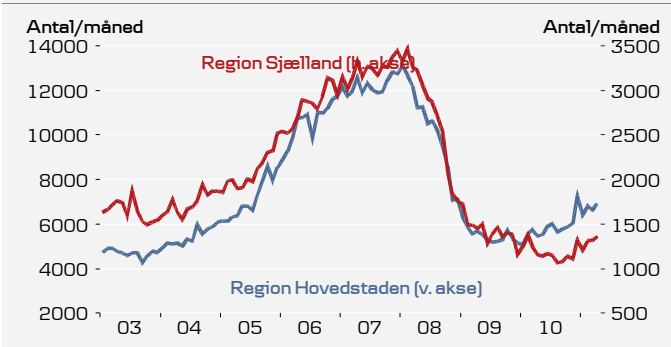
Kilde: Danske Bank og Jobindex.dk

Anm.: Offentlige stillinger er defineret som stillinger inden for social, sundhed, undervisning og pædagogik. Private funktionærstillinger er stillinger inden for IT, Ingeniør, kontor, økonomi, ledelse og salg. Private ikke-funktionærstillinger er industri, håndværk, handel og service mv.

Fremgang øst for Storebælt

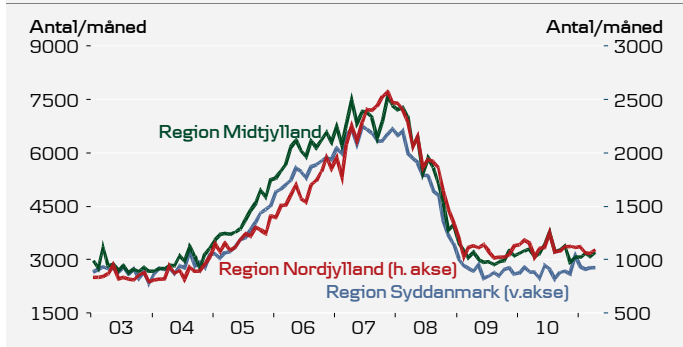
Kigger man på den regionale udvikling – så bemærker man især forskellene på tværs af Storebælt. Øst for Storebælt er der således vækst i antallet af nye jobannoncer, men arbejdsmarkedet på Fyn og i Jylland endnu ikke er begyndt at vise tydelige tegn på fremgang. De regionale forskelle skal nok i høj grad ses i lyset af hvilke jobtyper, der er at finde i de forskellige områder. I Region Hovedstaden er der således mange job inden for den private servicesektor – der er den sektor, som er vendt mest markant.

Fremgang øst for Storebælt



Kilde: Dansk Jobindex

Stabilitet i Jylland og på Fyn



Dansk Jobindex

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos AF's Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Med udgangspunkt i Dansk Jobindex kan man følge udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt. Det er oplagt, at der kan være regionale forskelle på, hvor stor en rolle internettet spiller i relation til jobformidlingen både som konsekvens af kulturelle forskelle og på grund af branchemæssige forskelle. Trods disse forbehold, så kan udviklingen i antallet af jobannoncer give en god indsigt i udsigterne for beskæftigelsen på regionalt niveau.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Danske Bank. Dansk Jobindex bliver offentliggjort kvartalsvist.

Kilde: Dansk Jobindex og Danske Bank

Disclosure

Denne analyse er udarbejdet af Danske Research, som er en afdeling i Danske Markets, en division af Danske Bank. Danske Bank er under tilsyn af Finanstilsynet.

Danske Bank har udarbejdet procedurer, der skal forhindre interessekonflikter og sikre, at de udarbejdede analyser har en høj standard og er baseret på objektiv og uafhængig analyse. Disse procedurer fremgår af Danske Banks Research Policy. Alle ansatte i Danske Banks analyseafdelinger er bekendt med, at enhver henvendelse, der kan kompromittere analysens objektivitet og uafhængighed, skal overgives til analyseledelsen og til Bankens Compliance afdeling. Danske Banks analyseafdelinger er organiseret uafhængigt af og rapporterer ikke til Danske Banks øvrige forretningsområder. Analytikernes aflønning er til en vis grad afhængig af det samlede regnskabsresultat i Danske Bank, der omfatter indtægter fra investment bank-aktiviteter, men analytikerne modtager ikke bonusbetalinger eller andet vederlag med tilknytning til specifikke corporate finance- eller kredittransaktioner.

Danske Banks analyser udarbejdes i overensstemmelse med Finansanalytikerforeningens etiske regler og Den danske Børsmæglerforenings anbefalinger.

Finansielle modeller og/eller metoder anvendt i denne analyse

Beregninger og præsentationer i denne analyse er baserede på standard økonomiske modeller og metoder såvel som på offentligt tilgængelige data på alle værdipapirer, udstedere og/eller lande. Dokumentation kan fremskaffes ved henvendelse til analysens forfattere.

Risikoadvarsel

Væsentlige risikofaktorer i forbindelse med anbefalingerne og holdningerne i denne analyse, herunder en følsomhedsanalyse af relevante forudsætninger, er angivet i analysen.

Første offentliggørelsesdato

Se forsiden af denne analyse for første dato for offentliggørelse. Alle kursrelaterede data er beregnet på baggrund af lukkekursen fra dagen før offentliggørelse.

Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danske Markets alene til orientering. Publikationen er udarbejdet uafhængigt, udelukkende på baggrund af offentlig tilgængelig information og afspejler ikke nødvendigvis vurderinger fra Danske Banks kreditafdeling. Publikationen er ikke et tilbud om eller en opfordring til at købe eller sælge værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter. Efter bankens opfattelse er publikationen korrekt og retvisende. Banken påtager sig imidlertid ikke noget ansvar for publikationens nøjagtighed og fuldkommenhed, ligesom Banken heller ikke påtager sig noget ansvar for eventuelle tab, der følger af dispositioner foretaget på baggrund af publikationen. Danske Bank og dens datterselskaber samt medarbejdere i banken kan udføre forretninger, have, etablere, ændre eller afslutte positioner i værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter eller på anden måde have interesse i investeringerne (herunder derivater) eller i et udstedende selskab nævnt i publikationen. Danske Banks aktie- og kreditanalytikere må ikke investere i værdipapirer, som dækkes af den pågældende eller af den analysesektion, som den pågældende er tilknyttet. Denne præsentation er ikke beregnet til brug for detailkunder i Storbritannien eller til personer i USA. Danske Markets er en division af Danske Bank A/S. Danske Bank A/S er underlagt Finanstilsynet i Danmark og er endvidere underlagt regler fra relevante myndigheder i alle andre retskredse, hvor Danske Bank A/S udøver forretning. Herudover er Danske Bank A/S underlagt begrænset tilsyn af det engelske finanstilsyn, Financial Services Authority (FSA). Enkeltheder vedrørende omfanget af dette tilsyn kan fås ved henvendelse til banken. Copyright © Danske Bank A/S. Danske Bank A/S har ophavsretten til publikationen, som er til kundens personlige brug og må ikke offentliggøres uden forudgående tilladelse.