

Dansk Jobindex

Arbejdsmarkedet løfter sig ikke

Dansk Jobindex har været karakteriseret af lette hop på stedet over det seneste år. Denne tendens er fortsat i september, hvor Dansk Jobindex steg til 13.700 nye jobannoncer lagt på nettet på én måned. I august var det tilsvarende tal 13.400 nye jobannoncer. Selvom der således var en lille fremgang fra august til september, så kan man på ingen måde tale om et brud på den tendens, vi har set gennem det seneste år – nemlig at antallet af nye jobannoncer lagt på nettet er rimeligt konstant på et niveau omkring 13.000-14.000 nye jobannoncer lagt på nettet hver måned. Det nuværende niveau for antallet af nye jobannoncer lagt på nettet er således ikke væsentligt højere end det niveau, vi så hen over sommeren sidste år, hvor antallet af nye jobannoncer lagt på nettet nåede helt ned på 13.100 nye jobannoncer om måneden.

Der er således ingen tvivl om, at antallet af nye jobannoncer fortsat befinder sig på et meget lavt niveau. Til sammenligning blev der i slutningen af 2007 lagt over 32.000 nye annoncer på nettet hver måned. Det antal blev på halvandet år mere end halveret – så det i sommeren sidste år, som omtalt, nåede ned på 13.100 nye annoncer. Faldet var endda mere dramatisk, end tallene umiddelbart viser – i perioden siden 2004 har der været en strukturel vækst i brugen af nettet som jobformidler. Det burde tilsige et højere niveau for antallet af jobannoncer lagt på nettet i denne lavkonjunktur end i den seneste.

Det kraftige fald i antallet af nye jobannoncer frem mod sommeren sidste år skal naturligvis ses i sammenhæng med den økonomiske krise. Siden sommeren sidste år har der dog været vækst i dansk økonomi, men endnu har vi ikke set en stabil fremgang i antallet af jobannoncer. Vi har i samme periode set ledigheden udvikle sig rimeligt stabilt, og meget tyder således på, at arbejdsmarkedet er inde i en mere rolig fase – nogen reel vending kan man ikke tale om.

Det er interessant at følge, at der, når man ser på udviklingen i antallet af jobannoncer lagt på nettet, er tydelig fremgang at spore inden for, hvad man kunne kalde private funktionærjob. Det er eksempelvis inden for IT, kontor, økonomi, ledelse og salg. Til gengæld falder antallet af jobannoncer i den offentlige sektor.

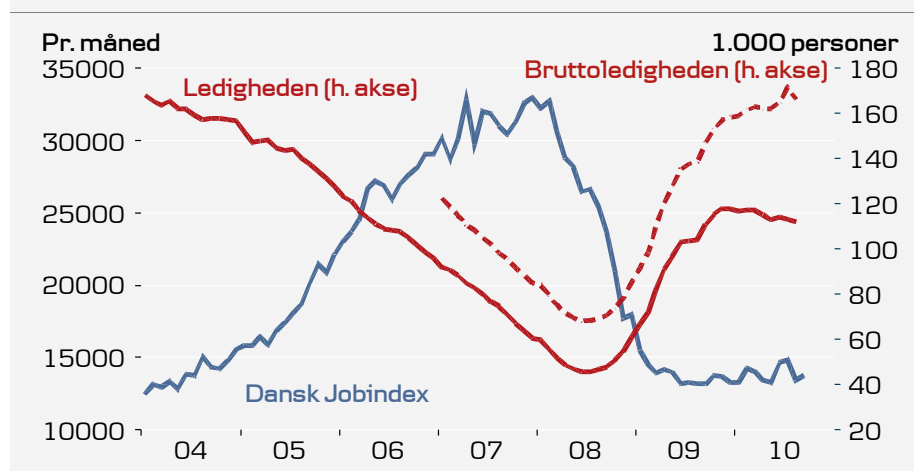
Analysen kort

- Antallet af nye jobannoncer har fundet en bund – men vi ser endnu ingen tendenser til en reel vending. I september blev der lagt 13.700 nye jobannoncer på nettet – det var mere end 300 flere end måneden før.
- Set i et lidt længere perspektiv må man konstatere, at antallet af jobannoncer lagt på nettet har været rimeligt stabilt siden foråret 2009.

Selvom der ikke generelt set er fremgang i antallet af jobannoncer, så bemærker man, at der er fremgang at spore inden for funktionærjob i den private sektor. Omvendt falder antallet af jobannoncer i den offentlige sektor.

Denne analyse kan også findes på:
www.dansk.jobindex.dk samt
www.danskebank.dk/danskeanalyse

Dansk Jobindex stabilt på lavt niveau



Kilder: Jobindex.dk og Danske Bank

Kaare Danielsen, Jobindex
 +45 38 32 33 60
 kaare@jobindex.dk

Steen Bocian, Danske Bank
 +45 45 12 85 31
 stbo@danskebank.dk

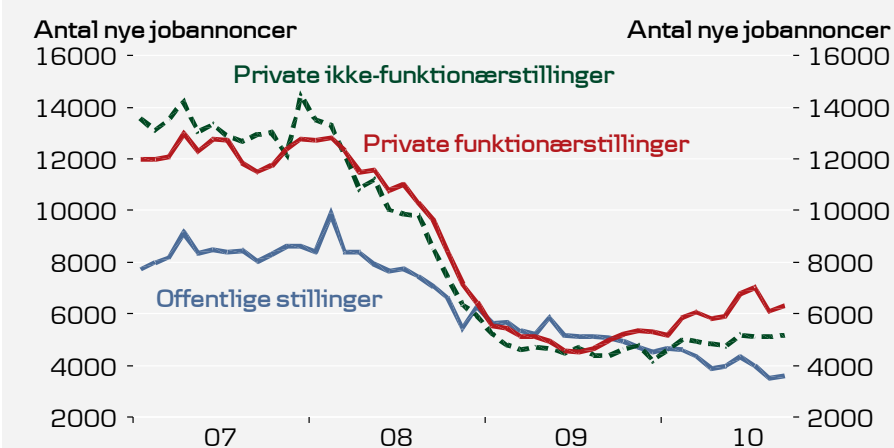
Fremgang flere steder i den private sektor

Ser man på udviklingen i antallet af nye jobannoncer fordelt på forskellige brancher, så er det tydeligt, at ingen sektor er gået ram forbi i den igangværende krise på arbejdsmarkedet. Der har været tale om et overraskende bredt fordelt fald i antallet af jobannoncer. Faldet har ganske naturligt været størst i den private sektor – men antallet af jobannoncer er også faldet i den offentlige sektor. Faldet i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor er ikke et udtryk for, at der gennem krisen har været en nedgang i antallet af offentligt ansatte. Antallet af offentligt ansatte er faktisk steget gennem de seneste år. Men krisen på det private arbejdsmarked har smittet af på antallet af jobannoncer inden for den offentlige sektor, da jobrotationen på arbejdsmarkedet generelt set er faldet. Hvor der inden krisen var mange, som skiftede arbejde imellem den offentlige og den private sektor, så holder langt flere i dag fast i deres job – dermed opslås færre ledige stillinger også i en sektor, som ellers generelt set har oplevet stigende beskæftigelse.

Faldet i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor fortsætter i disse måneder – og på det seneste skal faldet muligvis ses i lyset af den nulvækst, der er udsigt til i 2011.

Faldet i antallet af jobannoncer inden for den offentlige sektor opvejer den fremgang, vi aktuelt kan spore på dele af det private arbejdsmarked. Antallet af jobannoncer inden for industri, håndværk og handel er stort set konstant, mens vi ser en pæn stigning i antallet af jobannoncer inden for funktionærstillinger i den private sektor. Antallet af stillingsannoncer inden for IT, kontor, økonomi, ledelse og salg er således aktuelt set i pæn vækst. Der er således en tydelig tredeling af markedet for jobannoncer i øjeblikket.

Flere jobmuligheder for funktionærer i den private sektor

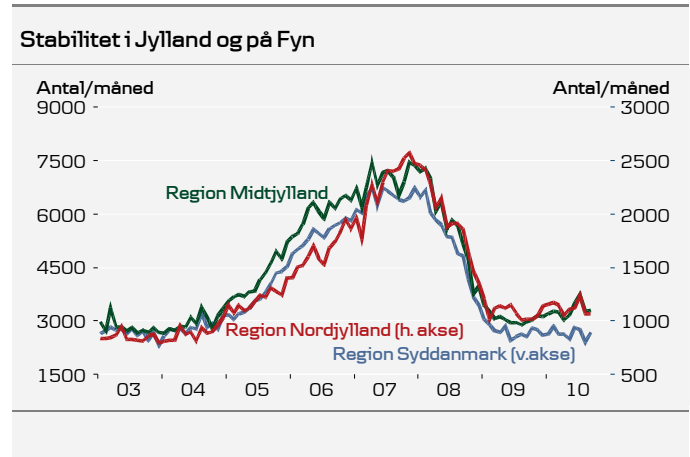
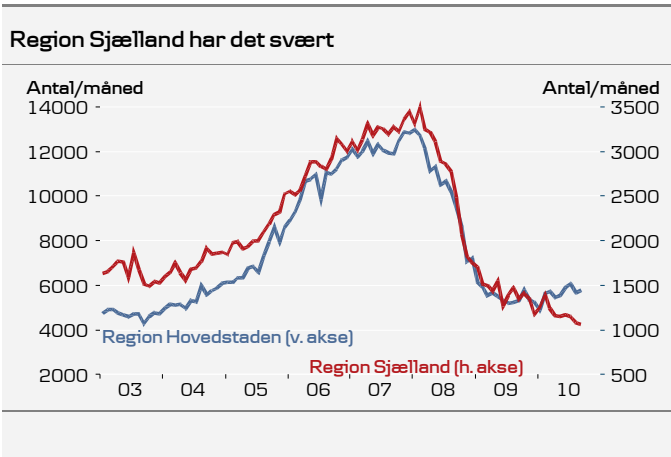


Kilde: Danske Bank og Jobindex.dk

Anm.: Offentlige stillinger er defineret som stillinger inden for social, sundhed, undervisning og pædagogik. Private funktionærstillinger er stillinger inden for IT, Ingeniør, kontor, økonomi, ledelse og salg. Private ikke-funktionærstillinger er industri, håndværk, handel og service mv.

Fremgang i Region Hovedstaden

Ser man på den regionale udvikling – så bemærker man især, at antallet af nye jobannoncer i Region Sjælland fortsat er faldende. Til gengæld er der svag vækst at spore i Region Hovedstaden. I Jylland og på Fyn ser arbejdsmarkedet væsentligt mere stabilt ud – dog med en svag pil op i Region Midtjylland. De regionale forskelle skal nok i høj grad ses i lyset af hvilke jobtyper, der er at finde i de forskellige områder. I Region Hovedstaden er der således mange job inden for den private servicesektor – hvilket som tidligere nævnt er dér, vi aktuelt ser fremgangen i antallet af jobannoncer.



Dansk Jobindex

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos AF's Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Med udgangspunkt i Dansk Jobindex kan man følge udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt. Det er oplagt, at der kan være regionale forskelle på, hvor stor en rolle internettet spiller i relation til jobformidlingen både som konsekvens af kulturelle forskelle og på grund af branchemæssige forskelle. Trods disse forbehold, så kan udviklingen i antallet af jobannoncer give en god indsigt i udsigterne for beskæftigelsen på regionalt niveau.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Danske Bank. Dansk Jobindex bliver offentliggjort kvartalsvist.

Kilde: Dansk Jobindex og Danske Bank

Disclosure

Denne analyse er udarbejdet af Danske Research, som er en afdeling i Danske Markets, en division af Danske Bank. Danske Bank er under tilsyn af Finanstilsynet.

Danske Bank har udarbejdet procedurer, der skal forhindre interessekonflikter og sikre, at de udarbejdede analyser har en høj standard og er baseret på objektiv og uafhængig analyse. Disse procedurer fremgår af Danske Banks Research Policy. Alle ansatte i Danske Banks analyseafdelinger er bekendt med, at enhver henvendelse, der kan kompromittere analysens objektivitet og uafhængighed, skal overgives til analyseledelsen og til Bankens Compliance afdeling. Danske Banks analyseafdelinger er organiseret uafhængigt af og rapporterer ikke til Danske Banks øvrige forretningsområder. Analytikernes aflønning er til en vis grad afhængig af det samlede regnskabsresultat i Danske Bank, der omfatter indtægter fra investment bank-aktiviteter, men analytikerne modtager ikke bonusbetalinger eller andet vederlag med tilknytning til specifikke corporate finance- eller kredittransaktioner.

Danske Banks analyser udarbejdes i overensstemmelse med Finansanalytikerforeningens etiske regler og Den danske Børsmæglerforenings anbefalinger.

Finansielle modeller og/eller metoder anvendt i denne analyse

Beregninger og præsentationer i denne analyse er baserede på standard økonomiske modeller og metoder såvel som på offentligt tilgængelige data på alle værdipapirer, udstedere og/eller lande. Dokumentation kan fremskaffes ved henvendelse til analysens forfattere.

Risikoadvarsel

Væsentlige risikofaktorer i forbindelse med anbefalingerne og holdningerne i denne analyse, herunder en følsomhedsanalyse af relevante forudsætninger, er angivet i analysen.

Første offentliggørelsesdato

Se forsiden af denne analyse for første dato for offentliggørelse. Alle kursrelaterede data er beregnet på baggrund af lukkekursen fra dagen før offentliggørelse.

Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danske Markets alene til orientering. Publikationen er udarbejdet uafhængigt, udelukkende på baggrund af offentlig tilgængelig information og afspejler ikke nødvendigvis vurderinger fra Danske Banks kreditafdeling. Publikationen er ikke et tilbud om eller en opfordring til at købe eller sælge værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter. Efter bankens opfattelse er publikationen korrekt og retvisende. Banken påtager sig imidlertid ikke noget ansvar for publikationens nøjagtighed og fuldkommenhed, ligesom Banken heller ikke påtager sig noget ansvar for eventuelle tab, der følger af dispositioner foretaget på baggrund af publikationen. Danske Bank og dens datterselskaber samt medarbejdere i banken kan udføre forretninger, have, etablere, ændre eller afslutte positioner i værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter eller på anden måde have interesse i investeringerne (herunder derivater) eller i et udstedende selskab nævnt i publikationen. Danske Banks aktie- og kreditanalytikere må ikke investere i værdipapirer, som dækkes af den pågældende eller af den analysesektion, som den pågældende er tilknyttet. Denne præsentation er ikke beregnet til brug for detailkunder i Storbritannien eller til personer i USA. Danske Markets er en division af Danske Bank A/S. Danske Bank A/S er underlagt Finanstilsynet i Danmark og er endvidere underlagt regler fra relevante myndigheder i alle andre retskredse, hvor Danske Bank A/S udøver forretning. Herudover er Danske Bank A/S underlagt begrænset tilsyn af det engelske finanstilsyn, Financial Services Authority (FSA). Enkeltheder vedrørende omfanget af dette tilsyn kan fås ved henvendelse til banken. Copyright © Danske Bank A/S. Danske Bank A/S har ophavsretten til publikationen, som er til kundens personlige brug og må ikke offentliggøres uden forudgående tilladelse.