

## Mænd ingen adgang, og det er helt OK, siger Ligestillingsnævnet

Jobdatabasen **TopKvinder.dk**, der er forbeholdt kvindelige ledertalenter på jobjagt, bryder ikke ligestillingsloven. *TopKvinder* gør blot "oplysninger om kvindelige ledertalenter lettere tilgængelige". Det siger Ligestillingsnævnet til en klage over at TopKvinder "modarbejder ligestillingsideen".

### **TopKvinder gør karrierekvinder tilgængelige**

Jobindex overtræder ikke Ligestillingsloven ved at oprette en CV-database, hvor kun kvinder har adgang. Det har Ligestillingsnævnet afgjort i en sag om *TopKvinder* - Jobindex' CV-database for kvinder, der ønsker lederstillinger. Der er klaget til Ligestillingsrådet med den begrundelse, at *TopKvinder* udelukker mænd fra potentielle stillingstilbud alene på grund af deres køn: "arbejdsgivere kan søge udelukkende efter en kvinde, og derved undgå at tilbyde en mand [...] en ledig stilling." I afgørelsen lægger nævnet vægt på, at *TopKvinder* "ikke forhindrer de virksomheder, der søger medarbejdere i at indkalde både mandlige og kvindelige kandidater til en eventuel samtale, men blot gør oplysninger om kvindelige ledertalenter lettere tilgængelige". Derfor synes Ligestillingsnævnet ikke, at *TopKvinder* overtræder Ligestillingsloven.

### **TopKvinder for mangfoldighed i ledelse**

"Vi går nu ind i en tid, hvor talentjagten for alvor bliver seriøs, og her er så et sted, hvor mænd ikke har adgang", siger Kaare Danielsen, direktør for Jobindex, om *TopKvinder*. TopKvinder er en udvidelse af Jobindex' CV-database, hvor virksomheder specifikt kan søge efter kvindelige kandidater til lederposter. "Med *TopKvinder* forsøger vi at gøre de kvindelige ledertalenter mere synlige for på den måde at sikre den størst mulige mangfoldighed og kompetence i puljen af kandidater. Flere undersøgelser viser, at virksomheder med både mænd og kvinder i ledergruppen, opnår de bedste resultater og derved får øget konkurrencekraft" siger Kaare Danielsen.

### **"Vi underskriver ikke bare... Vi synes også det er sjovt at gøre noget"**

Jobindex er en af de danske virksomheder, der har underskrevet *Charter for flere kvinder i ledelse*. Formålet er at få private og offentlige arbejdspladser til at ansætte flere kvindelige ledere. Undersøgelser viser, at kun 26 procent af alle ledere er kvinder, mens 74 procent er mænd (i følge Danmarks Statistik, [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)), og med underskriften har Jobindex forpligtet sig til at udarbejde en strategi for at øge andelen af kvindelige ledere på danske arbejdspladser – og gøre resultaterne synlige.

"Da Jobindex er Danmarks største jobsøgnings-site, har vi en helt særlig mulighed for at gøre noget ved problemet, siger Kaare Danielsen og slutter: "Og vi underskriver ikke bare et charter... Vi synes også, det er sjovt at gøre noget ved det".

#### *Mere information:*

Direktør Kaare Danielsen

Direkte: 3832 3360

Mobil: 2073 5010

29. december 2008