

Svag fremgang på jobmarkedet

Af direktør Kaare Danielsen, Ph.d. og Steen Bocian, cheføkonom

- Den høje inflation, de stigende renter, de faldende aktiekurser og den betydelige økonomiske usikkerhed har sat sit præg på jobmarkedet de sidste par år. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet toppede i første kvartal 2022, hvor der i gennemsnit blev lagt 34.000 nye jobannoncer på nettet om måned. Siden faldt antallet af jobannoncer lagt på nettet, og det nåede i september sidste år ned på knap 24.000 nye jobannoncer, sæsonkorrigeret. Siden har der dog været en vis fremgang at spore. I februar i år blev der således lagt 26.000 nye jobannoncer på nettet. Sammenlignet med januar er der tale om en fremgang på 600 jobannoncer. Selvom niveauet er betydeligt lavere end i starten af 2021, så er antallet af nye jobannoncer lagt på nettet højere end før corona.
- Til trods for, at der har været snakket meget om udsigten til faldende beskæftigelse, synes arbejdsmarkedet således rimeligt stabilt her i starten året. Virksomhederne har tilpasset sig de mere usikre økonomiske tider, så medarbejderappetitten er faldet sammenlignet med de hektiske dage efter corona – men der er altså ikke noget, der tyder på krise.
- Vi har beskæftigelsestal til og med december sidste år – og de viser fortsat stigende beskæftigelse – stigningstakten er dog faldet. Der er ikke noget i tallene fra Dansk Jobindex, der indikerer en snarlig markant ændring i beskæftigelsen – hverken i opadgående eller nedadgående retning.

Jobindex
BØRSEN.

Kontakt

Kaare Danielsen
Direktør, Jobindex
+45 2073 5010
kaare@jobindex.dk

Steen Bocian
Cheføkonom, Børsen
+45 31 74 36 26
stbo@borsen.dk

Dansk Jobindex peger svagt op



Kilde: Jobindex.dk. Antal nye jobannoncer på nettet, sæsonkorrigeret

Antallet af nye jobannoncer faldt voldsomt i coronakrisens start. I februar 2020 blev der lagt godt 24.000 nye jobannoncer på nettet – et niveau svarende til, hvad vi havde set de foregående år. Men efter den delvise nedlukning af samfundet den 11. marts 2020 faldt antallet af nye jobannoncer lagt på nettet med 33% fra den ene dag til den anden. Dansk Jobindex nåede sidst i marts 2020 ned på et niveau, der svarede til, da finanskrisen var værst.

Siden vendte udviklingen – og i efteråret 2020 var antallet af jobannoncer atter højt. Den anden corona-bølge i vinteren 2020/2021 fik antallet af nye jobannoncer til at falde i december 2020 og januar 2021 – men allerede i februar 2021 var der atter fremgang at spore. Fremgangen fortsatte med stor hast de efterfølgende måneder, og Dansk Jobindex nåede i starten af 2022 op på det højeste niveau i statistikkens 20-årige historie.

Siden har de vigende aktiemarkeder, den høj inflation, pengepolitiske stramninger og de geopolitiske spændinger med krigen Ukraine og i Mellemøsten sat sit aftryk. Antallet af nye jobannoncer er faldet markant siden toppen. Der bliver dog fortsat lagt mange nye jobannoncer på nettet, og faktisk har der over det seneste halve år været en svag fremgang at spore, det er derfor uklart, om faldet i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet siden toppen indikerer et decideret fald i beskæftigelsen.

Kigger man specifikt på udviklingen siden september sidste år, hvor antallet af nye jobannoncer lagt på nettet bundede, så er der primært stigende efterspørgsel efter ikke-funktionærer i den private sektor. Her har der på fem måneder være en vækst på knap 15 pct. Efterspørgslen efter funktionæransatte i den private sektor er til sammenligning kun steget med et par procent.

Bag tallene

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos jobcentrenes Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellige. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Dagbladet Børsen.

Redaktionen er afsluttet den 4. marts 2024

Jobindex
BØRSEN.

Kontakt

Kaare Danielsen

Direktør, Jobindex

+45 2073 5010

kaare@jobindex.dk

Steen Bocian

Cheføkonom, Børsen

+45 31 74 36 26

stbo@borsen.dk