

Jobindex A/S

Carl Jacobsens Vej 29-31, 2500 Valby

CVR-nr. 21 36 70 87

Årsrapport for 2021

Årsrapporten er godkendt på den ordinære generalforsamling, d.

Dirigent

Koncernoplysninger m.v.	3
Koncernoversigt	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	6 - 8
Ledelsesberetning	9 - 21
Resultatopgørelse	22
Balance	23 - 24
Egenkapitalopgørelse	25
Koncernens pengestrømsopgørelse	26
Noter	27 - 48

Selskabet

Jobindex A/S
Carl Jacobsens Vej 29-31
2500 Valby
Telefon: 38 32 33 55
Telefax: 35 34 21 42
Hjemsted: København
CVR-nr.: 21 36 70 87
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

Direktion

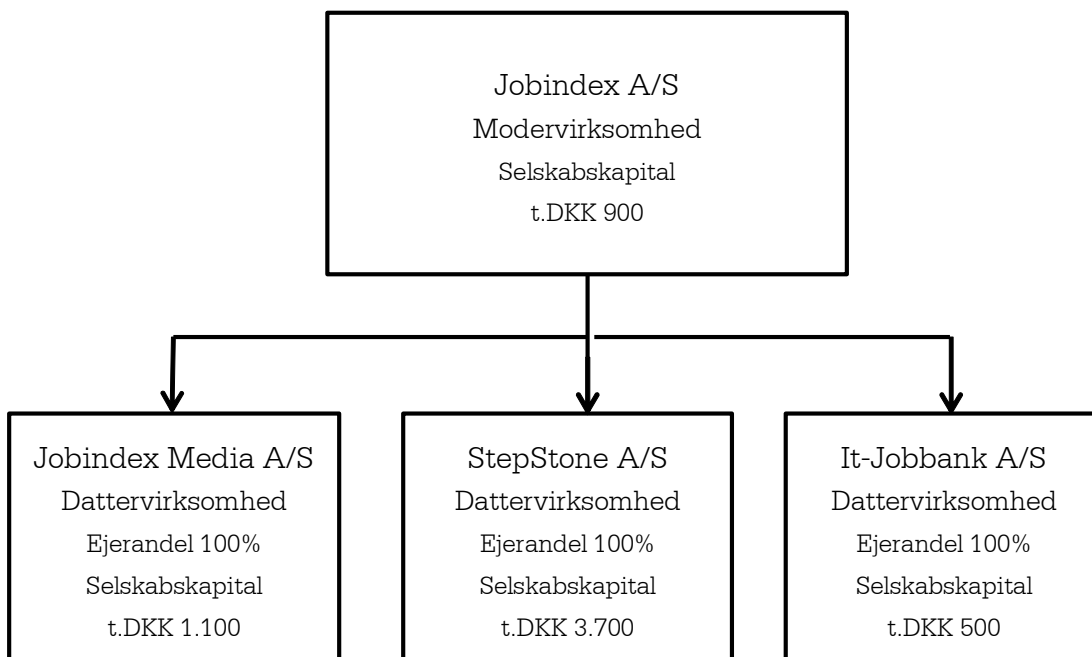
Direktør Kaare Agerholm Danielsen

Bestyrelse

Ole Jørgen Timm
Charlotte Bryldt Theisen
Michael Vilhelm Nielsen
Christian Kurt Nielsen

Revision

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.21 - 31.12.21 for Jobindex A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.21 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.21 - 31.12.21.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Valby, den 28. marts 2022

Direktionen

Kaare Agerholm Danielsen
Direktør

Bestyrelsen

Ole Jørgen Timm

Charlotte Bryldt Theisen

Michael Vilhelm Nielsen

Christian Kurt Nielsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Jobindex A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Jobindex A/S for regnskabsåret 01.01.21 - 31.12.21, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.21 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.01.21 - 31.12.21 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 28. marts 2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Bill Haudal Pedersen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne30131

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL**Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2021	2020	2019	2018	2017
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	427.875	279.874	313.932	316.737	300.429
Resultat af primær drift	177.889	74.080	89.396	89.411	91.101
Finansielle poster i alt	-2.117	-725	-2.380	-794	1.098
Årets resultat	139.467	58.723	68.360	68.140	71.652
<i>Balance</i>					
Samlede aktiver	387.011	364.803	198.555	196.751	181.208
Investeringer i materielle anlægsaktiver	472	12.607	313	3.310	1.162
Egenkapital	156.426	142.959	84.236	83.376	78.236
<i>Pengestrømme</i>					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	218.408	36.016	73.624	76.515	100.606
Investeringer	6.400	-8.324	-1.167	491	-35.652
Finansiering	-134.179	-2.849	-67.529	-63.021	-58.454
Årets pengestrømme	90.629	24.843	4.928	13.985	6.500

Nøgletal

	2021	2020	2019	2018	2017
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	93%	52%	82%	84%	100%
Overskudsgrad	42%	26%	28%	28%	30%
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	40%	40%	42%	42%	43%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	281	266	282	271	241
<i>Definitioner af nøgletal</i>					
Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$				
Bruttomargin:	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$				

Væsentligste aktiviteter

Jobindex koncernen består udover selve Jobindex af jobdatabaserne StepStone og it-jobbank og nyhedssiten Computerworld. Hele Jobindex koncernen når hver måned ud til 500.000 mio. danske brugere, og er dermed den 11. største danske internetudgiver ifølge udgiverlisten fra Dansk Online index.

Jobindex er Danmarks ældste og største jobdatabase. Jobindex er baseret på en avanceret søgemaskine, der afsøger danske jobdatabaser og firmaers hjemmesider for jobannoncer og har links til 30-40.000 job svarende til ca. 90 % af alle danske jobannoncer på internettet. Jobindex er med andre ord ikke blot en jobdatabase, men en søgemaskine svarende til Google, men med fokus på jobannoncer. Jobindex benytter således nogenlunde samme forretningsmodel som Google, men bare indenfor jobannoncer. Kunderne betaler ligesom på Google for at få placeret deres jobannoncer foran de øvrige annoncer. Dette koncept har vist sig at være yderst succesfuldt, og Jobindex har formået at konkurrere med både internationale jobdatabaser, aviserne og statens Jobnet.

En standard jobannonce koster pt. kr. 4.995 og inkluderer et CV-match, hvor en rekrutteringskonsulent matcher jobannoncen med de ca. 120.000 CV'er i CV-databasen og skriver en personlig mail til en række udvalgte kandidater med en opfordring til at søge jobbet. Dette er en yderst effektiv måde at få relevante kandidater til at søge stillinger, som de ellers ikke ville have søgt. Dertil kommer rekrutteringsafdelingen, der bl.a. kan skrive jobannoncer og håndtere ansøgningerne for kunderne.

Datterselskaber

I maj 2013 købte Jobindex datterselskabet Computerworld A/S, der driver Danmarks største it nyhedssite. Kernen i Computerworld A/S er nyhedsredaktionen, der skriver både nyheder og længere artikler om it. Nyhederne har traditionelt været gratis, men i 2018 lancerede Computerworld Premium abonnemeter med betalte artikler, der er blevet en stor succes, og som på sigt kan give en stabil abonnementsindtægt. Derudover består forretningen af Computerworld Events, som afholder fysiske og virtuelle konferencer, IDG Kurser, der er en af landets største udbydere af it-kurser, samt IDG Direct, der booker møder for it-leverandørerne.

I marts 2014 købte Jobindex A/S den danske del af den store europæiske jobportal StepStone A/S samt dennes søsterselskab it-jobbank A/S. Jobindex købte den danske del af StepStone samt it-jobbank fra den tyske Axel Springer-koncern, som StepStone har været en del af siden 2009.

Bygningen i Valby

I oktober 2020 valgte vi at forenkle organisationen ved at slå salgsafdelingerne for StepStone og Jobindex sammen og flytte til en fælles bygning på 7400 m² i Valby, mens Computerworld forsat er placeret i Herlev.

I 2020 indgik vi en 10-årig uopsigelig lejeaftale til en samlet 10-årig huslejeforpligtigelse på ca. 100 mio. kr., og nutidsværdien af denne forpligtigelse er optaget som et passiv i årsregnskabet, således at vi følger de regnskabsregler, der gælder for børsnoterede selskaber ifølge IFRS.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Jobindex koncernen havde i 2021 en samlet nettoomsætning på 428 mio. kr. og et driftsoverskud før finansielle poster og skat på 178 mio. kr. svarende til de senest udmeldte forventninger. Begge dele er ny rekord, og må betegnes som yderst tilfredsstillende. Moderselskabet Jobindex A/S alene havde en nettoomsætning på 365 mio. kr. og et driftsoverskud før finansielle poster og skat på 162 mio. kr. Computerworld havde en omsætning på 36 mio. kr. og et rekordoverskud på 8 mio. kr. før renter og skat, mens it-jobbank gav et driftsoverskud på 6 mio. kr. og StepStone gav et driftsoverskud på 1 mio. kr.

2021 blev ligesom 2020 præget af corona, men med modsat fortegn. Da corona-krisen ramte i midten af marts 2020, mistede Jobindex halvdelen af omsætningen fra den ene dag til den anden. Men jobmarkedet kom gradvist tilbage i løbet af sommeren, og da de nye vacciner blev annonceret i november 2020, steg antallet af jobannoncer omgående med 10%. Og derfra er det kun gået opad. I marts 2021 rapporterede vi om en kraftig stigning i antallet af jobannoncer. På det tidspunkt var både nationalbanken, vismændene og regeringens økonomer skeptiske.

Men vi valgte at stole på vores egne jobannoncetal og gik allerede i november 2020 i gang med at ansætte flere nye medarbejdere. Og det viste sig som så ofte før, at jobannoncetalene er en god og tidlig indikator for udviklingen på jobmarkedet. Og fra efteråret 2021 har mangel på arbejdskraft været et af de vigtigste temaer i dansk økonomi. Og på nuværende tidspunkt ligger antallet af jobannoncer ca. 50% over niveauet før corona-krisen i januar og februar 2020. Vi har aldrig før oplevet så store omvæltninger på jobmarkedet. Og som så ofte før var Jobindex gode til at forudsige ændringerne og hurtige til at udnytte mulighederne.

Jobmarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked, og Jobindex er skabt til at hjælpe virksomhederne med mangel på arbejdskraft. Udover selve jobannoncerne har vi rekrutteringskonsulenter, der kan hjælpe kunderne og rådgive kunderne om, hvordan de kan skaffe medarbejdere, og vi har employer branding produkter, der kan markedsføre virksomhederne som arbejdspladser. Erfaringerne fra 2007 og 2008 viser, at mangel på arbejdskraft ikke bare giver flere jobannoncer, men også øger arbejdsgivernes villighed til at købe de dyrere produkter og bruge flere penge på employer branding. For omkostningerne til annoncering udgør kun nogle få procent af de samlede omkostninger ved at ansætte en ny medarbejder.

Erfaringerne fra 2007 og 2008 er også, at man i tider som disse kan øge antallet af kunder ved at række ud til mindre virksomheder, der normalt rekrutterer gennem jobcentrene eller bruger gratis annoncering på det offentlige Jobnet. Disse kunder oplever nu, at det er blevet sværere at få kvalificerede kandidater fra jobcentrene, og er derfor villige til at bruge penge på jobannoncering og rekruttering. Og hvis de oplever, at Jobindex virker, så vedbliver de med at være kunder. Vi oplever derfor et stigende antal jobannoncer fra restauranter, håndværkere og små produktionsvirksomheder, som normalt ikke bruger Jobindex.

Nogle af kunderne er også villige til at rekruttere medarbejdere i udlandet. Jobindex er gennem StepStone medlem af The Network, der er et internationalt samarbejde mellem de førende jobsites i

140 lande. Jobindex kan således sælge jobannoncer i disse 140 lande, og samarbejdspartnerne kan sælge jobannoncer til udenlandske kunder for os. Her er tale om et helt unikt produkt, som kun Jobindex kan sælge i Danmark. I 2021 valgte vi at markedsføre det på TV2 News, hvilket medførte endnu større interesse fra kunderne.

Jobindex har brugt 2021 til en kraftig oprustning på medarbejderfronten for at udnytte væksten i markedet og kunne håndtere stigningen i antallet af jobannoncer. I alt er antallet af medarbejdere vokset med 70 nye medarbejdere på halvandet år. Markedsføringen er også fordoblet, og vi har lanceret en ny B2B-kampagne med overskriften Flest Serieuse Kandidater. Undervejs har vi også skullet håndtere corona-hjemsendelser og hjemmearbejde, samtidig med at vi har skullet oplære et stort antal nye medarbejdere og finde os til rette i de nye bygninger. Alt dette har krævet en formidabel indsats af medarbejderne, der har arbejdet hårdt og håndteret de mange ændringer i hurtig rækkefølge. Det vil vi gerne sige tusind tak for til medarbejderne!

Google lancerede deres Google for Jobs tjeneste i Danmark i april 2022, og dermed konkurrerer Jobindex både mod Google, Facebook og Microsoft, der ejer LinkedIn. Jobindex mener at Google for Jobs overtræder reglerne om misbrug af dominerende stilling. Google har tidligere fået en bøde på 18 mia. kr. for misbrug af dominerende stilling i Google Shopping sagen, og denne bøde blev stadfæstet af EU i november 2021. Til gengæld annoncerede Facebook i december 2021, at de lukker Facebook Jobs udenfor USA.

Jobindex Udviklingsprojekter

Jobindex' svar på Google for Jobs er at udvikle nye it-systemer, der knytter kunderne tættere til Jobindex. Jobindex har bl.a. udviklet et QuickApply ansøgningssystem, hvor de jobsøgende kan uploade deres CV til Jobindex og derved søge job fra mobiltelefonen v.h.a. nogle få klik, hvis arbejdsgiverne bruger QuickApply eller et af de danske ansøgningssystemer Emplay eller Elvium, der er kompatible med QuickApply. Vores statistikker viser, at arbejdsgiverne får op imod dobbelt så mange ansøgninger ved at bruge QuickApply. Målet er at forsøge at etablere en standard for, hvordan man søger job i Danmark. Hvis vi kan sørge for, at de jobsøgende ikke bare finder jobbet via Jobindex, men også søger jobbet via Jobindex, så bliver det sværere for Google og andre internationale konkurrenter at komme ind på det danske marked.

Jobindex satser også på at producere eksklusivt indhold om arbejdspladserne, som andre ikke kan kopiere. Når de jobsøgende har læst en interessant jobannonce, vil de gerne læse om, hvordan der er på arbejdspladsen. Derfor har vi lanceret evalueringer af arbejdspladser, hvor nuværende og tidligere medarbejdere kan give 1-5 stjerner og skrive om deres arbejdsplads. I alt har vi evalueringer af knap 7000 danske arbejdspladser med omkring 1 mio. medarbejdere eller ca. 1/3 af det samlede danske arbejdsmarked. Til sammenligning har det amerikanske Glassdoor evalueringer af 2500 danske arbejdspladser. Det kræver mange brugere at lave evalueringer, der er statistisk signifikante, og det er derfor et unikt indhold, der er svært at kopiere.

Jobindex har i 2020 sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København fået

bevilget 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et nyt forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal bruge nye metoder indenfor kunstig intelligens og machine learning til at matche kandidater og virksomheder. Jobindex har brugt kunstig intelligens lige siden starten for 25 år siden, men de nye algoritmer indenfor machine learning giver nogle nye muligheder. Automatisk matchning af kandidater og virksomheder er et problem, der ikke rigtig er løst tilfredsstillende noget sted i verden. Vores ambition er at lave nogle systemer, der kan hjælpe vores rekrutteringskonsulenter med at lave flere og bedre match og altså benytte en højere kombination af menneskelig og kunstig intelligens.

Men fremfor alt satser vi på at på aktiver, som vi har, og som de udenlandske tech giganter ikke har, nemlig danske medarbejdere i Danmark, der kender det danske arbejdsmarked. De udenlandske tech giganter er muligvis verdens førende indenfor kunstig intelligens. Men vi tror på at kombinere menneskelig og kunstig intelligens, fordi rekruttering i sidste ende handler om mennesker. Det er f.eks. mere motiverende at få en mail fra en menneskelig rekrutteringskonsulent, der har læst ens CV, end fra en nok så intelligent computer. Det har ført til det interne slogan: "Vi tager med hænder", fordi konkurrenterne netop ikke har hænder.

Jobindex aktien

Aktierne i selskabet blev handlet på First North første gang den 29. juni 2007 til en kurs på 550 kr. pr. aktie. Ultimo 2020 blev aktien handlet til kurs 1240. Aktien er siden steget med 50% og bliver p.t. handlet til en kurs på omkring 1860 kr. pr. aktie svarende til en børsværdi på 1,7 mia. kr. 92 % af aktierne er ejet af danielsen.com aps, og 4 % af aktierne er ejet af nuværende og tidligere medarbejdere, mens 4 % er ejet af øvrige aktionærer. Jobindex har de seneste år uddelt medarbejderaktier for ca. 30.000 kr. pr. medarbejder, der har været ansat i over et år, og planen er at fortsætte med at gøre dette fremover. Ved årsskiftet var der i alt 578 navnenoterede aktionærer, heraf 171 nuværende medarbejdere.

Foreslået udbytte

Siden børsnoteringen er der igennem årene betalt 580 kr. pr. aktie i udbytte. Bestyrelsen foreslår i år at udbetale udbytte på 150 kr. pr. aktie for 2021 svarende til 135 mio. kr. eller ca. 8% af børsværdien. Sidste år var udbyttet 140 kr. pr. aktie, men på grund af Corona-krisen blev der ikke udbetalt udbytte i 2020.

Forventet udvikling i 2022

I 2022 forventer vi en samlet omsætning på ca. 400 mio. kr. fra jobannoncer i Jobindex plus 30 mio. kr. fra rekrutteringsprodukter. Dertil kommer 37 mio. kr. fra Computerworld, 25 mio. kr. fra it-jobbank og 6 mio. kr. fra internationale jobannoncer fra StepStone, hvilket giver en samlet forventet omsætning for hele Jobindex-koncernen i niveauet 500 mio. kr. for 2022. Forudsætningen er bl.a., at jobmarkedet i 2022 stiger yderligere fra det nuværende niveau, sådan som økonomerne forventer, og at den gode stemning ikke bliver ødelagt af krigen i Ukraine, aktiekrak, nye virus-varianter eller andre uforudsete hændelser.

Vi forventer et driftsoverskud før renter og skat i niveauet 200 mio. kr. Det forudsætter, at væksten primært kommer fra jobannoncer i Jobindex. Vi oplever stigende omkostninger både til de mange nye medarbejdere og til markedsføring, hvor vi bl.a. får 20% mindre organisk trafik fra Google, efter at Google har lanceret Google for Jobs i Danmark, hvilket har rykket linkene til Jobindex længere ned på søgesiden.

Efterfølgende begivenheder

Den 24. februar 2022 rykkede Rusland ind over grænsen til Ukraine, hvilket har skabt stor usikkerhed og sendt millioner af ukrainere på flugt. En del af disse flygtninge vil komme til Danmark, og folketingsretten har vedtaget en særlov, der giver ukrainske flygtninge lov til at bo og arbejde i Danmark med det samme.

Jobindex lancerede allerede 14 dage efter invasionen jobsiten JobsForUkraine.dk, hvor arbejdsgivere kan annoncere ledige stillinger, hvor ukrainske ansøgere er velkomne, hvor ukrainere kan lægge deres CV ind i CV-databasen, og hvor rekrutteringskonsulenter kan melde sig som frivillige jobvejledere. Siten har fået stor opmærksomhed og viser fordelene ved, at Jobindex er i stand til at reagere og udvikle nye systemer meget hurtigt, når der er behov for det.

Invasionen er en stor tragedie for det ukrainske folk, og vi er glade for at kunne hjælpe. Indtil videre ser det ikke ud til, at krigen og usikkerheden har haft nogen indflydelse på jobmarkedet. Den første uge af marts måned blev således den største uge nogensinde i Jobindex' historie med 3500 betalte jobannoncer. Men krigen kan komme til at betyde, at væksten i 2022 bliver mindre, end den ellers ville have været.

Risici

Risici relateret til forretningsaktiviteterne

I forhold til de beskrevne politikker og målsætninger, er der ikke identificeret væsentlige risici relateret til virksomhedens forretningsaktiviteter.

Den største risiko er konjunkturudsving, idet jobannoncemarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked. Det så vi under corona-pandemien, da Jobindex fra den ene dag til den anden mistede ca. halvdelen af jobannoncerne, da landet lukkede ned den 11. marts 2020. Jobindex har dog en stor erfaring i at håndtere konjunkturudsving og har givet overskud i alle årene de sidste 20 år, selv under finanskrisen i 2009.

En stor del af omsætningen består af årsaftaler, som kunder betaler forud. Koncernen har derfor en del overskudslikviditet, der placeres i kontanter og realkreditobligationer. Realkreditobligationerne har en kort korrigeret varighed og er derfor uden væsentlig kursrisiko. Både kontanterne og realkreditobligationerne giver dog negativ eller meget lav rente, hvilket er baggrunden for ønsket om at udbetale et højt udbytte.

Koncernen har i 2021 indbetalt en del af kontantbeholdningen til skattevæsenet som forudbetalt skat og moms for at undgå negative renter. Koncernen har kun få kunder, der betaler i udenlandsk valuta, og har derfor ingen valutarisiko af betydning.

Risici for datalæk og hackerangreb

Som it-virksomhed med en stor database med personoplysninger er it-sikkerhed naturligvis et vigtigt emne. Vi skønner, at vi har et fornuftigt niveau af it-sikkerhed, både overfor hackere og læk af personoplysninger. Vi har en fuldtids databeskyttelsesrådgiver, der bl.a. sørger for, at persondataforordningen bliver overholdt. Den største risiko ved Jobindex er nok risikoen for hackerangreb. Jobindex administrerer personoplysninger for over 300.000 danskere, og disse oplysninger vil kunne misbruges, hvis de falder i de forkerte hænder.

Jobindex og Jobnet var i 2021 udsat for et avanceret phishing-angreb. Hackerne var på intet tidspunkt inde på vores servere, men det lykkedes dem at lokke brugernavne, passwords og NemId ud af nogle af vores kunder og brugere ved hjælp af falske mails og SMS-beskeder. Formålet var at bruge disse oplysninger til at logge ind på brugernes bankkonti og overføre penge. Takket være en akut indsats fra udviklingsafdelingen lykkedes det imidlertid hurtigt at få lukket hackerens falske websites. Det lykkedes kun hackerne at lokke nogle få brugere til at opgive deres passwords, og så vidt vi ved, var der ikke en eneste bruger, der mistede penge.

Angrebet viser imidlertid, at Jobindex kan blive udsat for målrettede hackerangreb. Og det skal Jobindex naturligvis være forberedte på. Vi har bl.a. gennemført øvelser ved at hyre et konsulentfirma til at prøve at hacke sig ind på vores servere. Øvelserne viser, at vi har et tilfredsstillende sikkerhedsniveau, hvor det ikke er nemt at bryde ind, og vi arbejder hele tiden på at forbedre it-sikkerheden i takt med at truslerne øges.

Samfundsansvar

Forretningsmodel

Jobindex hjælper arbejdsgivere og jobsøgere med at finde hinanden. Firmaets forretningsmodel består i at hjælpe arbejdsgiverne med at skaffe kvalificerede medarbejdere og de jobsøgende, herunder også svage grupper, med at finde arbejde, som de bliver glade for. Dette sker primært ved salg af jobannoncer, men også ved hjælp af andre produkter, såsom rekrutteringsservices. Se også ovenfor om væsentligste aktiviteter.

På den måde er Jobindex med til at løse et af de vigtigste samfundsmæssige problemer i øjeblikket, nemlig manglen på arbejdskraft, samtidig med, at vi hjælper de jobsøgende med at komme i arbejde. I alt har 23% af arbejdsstyrken fundet deres nuværende job gennem et jobsite på internettet ifølge den årlige jobundersøgelse, som Megafon gennemfører for Danske Medier.

Alle vinder ved mere jobglæde

I Jobindex mener vi, at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke ligegyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde at tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke ret meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til, hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden, skaber Jobindex værdi for kunderne.

Hjælp til de jobsøgende

Udover at styrke jobglæden, så ønsker vi også at hjælpe de jobsøgende. Mange oplever at stå i en sårbar og utryk situation, når de oplever en ledighedsperiode. Vi vil gerne hjælpe ledige videre på en god måde i det omfang, vi kan. Derfor har vi et jobvejleder projekt, hvor Jobindex formidler kontakt mellem frivillige, der gerne vil være jobvejledere, og jobsøgende, der ønsker sparring til jobsøgningsprocessen.

Derudover er Jobindex sponsor for jobsøgningsnetværket PowerJobsøgerne. Udover at vi sponsorerer foreningens daglige arbejde, har vi sponsoreret en række meget populære "Fest For Fyrede" arrangementer, som afholdes i samarbejde med PowerJobsøgerne og en række andre jobsøgningsnetværk.

Et gennemsigtigt jobmarked

Siden 1996 har vi arbejdet for at nedbringe virksomhedernes omkostninger til jobannoncering, at skabe en større gennemsigtighed på jobmarkedet og hjælpe de jobsøgende med at finde deres drømmejob. Tidligere kunne man højst finde nogle få hundrede jobannoncer i avisen, men i dag kan man finde 30-40.000 job samlet på Jobindex. Det skjulte jobmarked er blevet synligt, og det betyder, at virksomheder og jobsøgere i dag finder frem til hinanden hurtigere, nemmere og billigere.

Ifølge jobundersøgelsen fra Megafon fra 2021 har 11% af arbejdsstyrken eller over 300.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex, sammenlignet med 3% gennem LinkedIn og 2% gennem jobcenteret. De fleste af disse havde sandsynligvis også fundet et job uden Jobindex, men det er vores vurdering, at internettet har betydet, at jobsøgende i gennemsnit finder et job ca. 14 dage

hurtigere end tidligere, hvilket har reduceret ledigheden med ca. 10.000 personer og sparet staten for ca. 1 milliard kr. om året.

Virksomhederne har også sparet ca. 1 milliard kr. om året, fordi jobannoncering er blevet billigere. Og det nye forskningsprojekt Jobmatch, som vi driver sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, har som ambition, at virksomhederne skal spare yderligere 1 milliard kr. om året, ved at vi bliver bedre til at finde de helt rigtige kandidater med virksomhederne.

Et jobmarked med lige adgang

En anden ting, der altid har stået os i Jobindex nært, er, at jobmarkedet skal være for alle. Derfor har Jobindex i over 20 år samarbejdet med Foreningen Nydanser om en række forskellige projekter til at fremme integrationen på arbejdsmarkedet, og der er heldigvis sket store fremskridt på dette område de sidste 10-15 år.

I 2021 blev Jobindex en del af projektet "En by af talenter", som er et projekt, som Foreningen Nydanser driver for Københavns Kommune, og som skal modvirke ubevidst diskrimination mod talenter med anden etnisk baggrund. Strategien bag begge projekter er at ændre virksomheders opfattelse, så de ser nydanskere og flygtninge som ressourcestærke medarbejdere, der med deres specialviden om sprog og kultur kan bidrage til virksomheders eksport.

I 2021 har Jobindex doneret 500.000 kr. til en relancering af mangfoldighedsskiltet. Og i marts 2022 skifter Foreningen Nydanser navn til Foreningen Lige Adgang og vil fremover arbejde med flere forskellige minoriteter, ikke kun etniske minoriteter. Jobindex vil fortsat støtte dette arbejde og deltage i flere fælles projekter sammen med foreningen.

Fremtidig sikring af IT-kompetencer

Jobindex støtter sammen med datterselskaberne Computerworld og it-jobbank forskellige projekter for at fremme IT-undervisningen i Danmark. Der er stor mangel på IT-specialister blandt vores kunder, men det er ikke bare IT-specialister, der skal lære at programmere. Flere og flere job vil blive overtaget af computere, og det vil føre til ledighed i fremtiden, hvis eleverne ikke lærer computerens sprog. For man kan efterhånden ikke en gang få et job ved et samlebånd, hvis man ikke kan programmere en maskine til flere millioner kr. Jobindex og Computerworld er derfor medsponsor af Coding Class, der lærer folkeskoleelever at programmere. Coding Class er et initiativ fra IT-Brancheforeningen, der har undervist 100 folkeskoleklasser med det formål at vise, hvordan man kan indføre programmering som et fag i folkeskolen. Jobindex er også sponsor for Georg Mohr matematikkonkurrencen, hvor 10.000 gymnasieelever deltager. Derudover afholder vi i samarbejde med Netcompany DM i programmering en gang om året. Dette arbejde er fortsat i 2021.

En god arbejdsplads

Jobindex lægger vægt på også selv at være en god arbejdsplads. Jobindex ligger højt i evalueringerne fra medarbejderne, og mange medarbejdere bliver 10-15 år i virksomheden. Jobindex har politikker for bl.a. forskelsbehandling, fagforeningsfrihed, sexchikane, gaver til kunder og behandling af personoplysninger. Vi mener ikke der er nogen væsentlig risiko for at reglerne ikke bliver fulgt på disse

områder, men Jobindex har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan komme med anmeldelser.

Jobindex måler medarbejdertilfredsheden ved hjælp af God Arbejdslyst Indeks, som vi selv har været med til støtte udviklingen af. Medarbejderundersøgelse fra 2021 viste en score på 80, hvor landsgennemsnittet ligger på 74. Jobindex ligger således pænt over landsgennemsnittet, og ambitionen er at fastholde det høje niveau. Jobindex scorer specielt højt på god ledelse og gode kolleger og balance mellem arbejdsliv og fritid.

Klima og miljø

Jobindex' politik for klima og miljø går ud på at nedbringe CO₂-udslippet fra jobannoncer ved at få virksomhederne til at anvende jobannoncer på internettet frem for trykte jobannoncer i aviserne. Vi har lavet en beregning, der viser, at en jobannonce, der bliver trykt i 100.000 eksemplarer i en landsdækkende avis, udleder over 100 kg CO₂, mens en jobannonce på internettet udleder under 1 kg CO₂, der primært stammer fra brugernes computere. En jobannonce på internettet reducerer således CO₂-udslippet med 99%, udover at virksomheden sparer 20-50.000 kr.

Der findes ikke præcise opgørelser over de trykte jobannoncer i aviserne. Men tilbage i 1990'erne udgjorde jobsektionen i Berlingske Tidende nogle gange 3 sektioner, og avisernes samlede jobannonce omsætning udgjorde ifølge skøn fra branchefolk ca. 1 mia. kr. Alene Berlingske Tidende omsatte for ca. 500 mio. kr. Det meste af dette er væk i dag. Der er nogle få trykte jobannoncer tilbage i lokalaviserne og fagbladene. Vores kunder fortæller, at de bruger langt flere penge på internetannoncering end avisannoncering, og det må betyde, at omsætningen på trykte jobannoncer i aviserne i dag udgør under 300 mio. kr. Jobindex har således været med til at reducere CO₂ udledningen og spare vores kunder for betydelige millionbeløb.

Jobindex har således allerede været med til at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med ca. 70% i forhold til niveauet i 1990 ved at flytte jobannoncerne fra de landsdækkende aviser til internettet. Men der er stadig mange trykte jobannoncer i de regionale aviser, og vores klimamålsætning går ud på at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med yderligere 70% inden 2030 ved også at flytte jobannoncerne fra de regionale aviser til internettet, bl.a. ved at medvirke til at etablere regionale jobsites for Fyn og Syddjylland. Jobindex arbejder også på at nedbringe virksomhedens egen CO₂ udledning. I 2020 har vi således droppet vores direkt mail kampagne i form af små postkort, som vi tidligere sendte til kunderne hver anden måned. Vi skønner, at reduktionen af direct mails har reduceret CO₂-udledningen med ca. 10 ton CO₂ i 2021 beregnet ud fra postkortenes vægt. I 2022 vil vi se nærmere på muligheden for at reducere printannoncer. Vi anser det ikke som en stor risiko, at vi ikke vil være i stand til at nedbringe CO₂-udledningen yderligere.

Jobindex arbejder også på at reducere vores egen CO₂-udledning, bl.a. ved at stille elbil og to ladestandere til rådighed for medarbejderne. Jobindex køber grøn strøm fra vind, arbejder på at nedbringe elforbruget fra vores it-udstyr og har anskaffet en firmacykel og en Tesla, der står til rådighed for medarbejdere, der skal på kundebesøg. Efter almindelig arbejdstid og i weekenden står Tesla'en til rådighed for månedens medarbejder, hvilket er med til at øge jobglæden. Firmaets nye

lokation i Valby ligger lige ved siden af Ny Ellebjerg station, der med tiden vil blive omdøbt til København Syd og blive Danmarks 4. største togstation, hvilket vil gøre det nemmere for medarbejderne at benytte offentlig transport til arbejde.

Danmarks Indsamling

Udover projekter, der har med job og computere at gøre, så støtter Jobindex-koncernen hvert år Danmarks Indsamling og har gjort det siden den første indsamling. De seneste år har vi støttet med 1 kr. for hver betalt jobannonce, der er blevet opsat i året forinden. I 2021 blev det til 126.182 kroner. Indsamlingen gik til Corona-krisens børn, og det samlede indsamlede beløb blev på over 100 mio. kr.

Selskabsskattebetaling

Med en samlet selskabsskattebetaling for hele koncernen på over 20 mio. kr. om året hører Jobindex koncernen til blandt de ca. 300 danske koncerner, der betaler mest i selskabsskat, selvom Jobindex langt fra er en af de 300 største virksomheder i Danmark.

Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Det er et ønske hos Jobindex at have en nogenlunde lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen og bestyrelsen. Vi ønsker, at alle medarbejdere uanset køn oplever, at de har samme muligheder for karriere- og lederstillinger, og at have en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn. Jobindex ansætter ledere og direktører under den præmis at ansætte/udnævne den bedst egnede uanset køn. Jobindex har en målsætning om, at kvinder skal udgøre minimum 1/4 af bestyrelsen, 1/3 af direktionen og 1/2 af ledergruppen. På nuværende tidspunkt er den kønsmæssige fordeling:

Bestyrelsen: 75% mænd og 25% kvinder

Direktionen: 67% mænd og 33% kvinder

Ledergruppen: 41% mænd og 59% kvinder

Kvinder udgør således 1/4 af bestyrelsen, 1/3 af direktionen og over halvdelen af direktionen og lederne tilsammen, og Jobindex opfylder således målsætningen.

Antikorruption, bestikkelse og menneskerettigheder

Koncernen har indført politikker for antikorruption og bestikkelse af hensyn til vores udenlandske kunder, der i stigende omfang efterspørger sådanne politikker. Koncernen har bl.a. en politik om at gaver til kunder maksimalt må koste 500 kr. inkl. moms, mens offentlige kunder ikke må modtage gaver. I 2021 blev julegaven ændret til en velgørende donation. Medarbejderne er bekendt med reglerne, og vi mener ikke, der er risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt i 2022. Koncernen respekterer menneskerettighederne og følger de generelle principper og retningslinjer i henhold til FN's retningslinjer for menneskerettigheder.

Sociale forhold og personaleforhold

Koncernen har også en politik om god ledelse og om seksuelle krænkelser. Koncernen omsætter sine politikker til handling ved at overholde reglerne. Medarbejdere har mulighed for at klage til HR-afdelingen, og koncernen har etableret en whistleblower ordning, hvor medarbejdere og andre kan klage anonymt. Henvendelser og personsager bliver håndteret af HR-afdelingen. Koncernen har ikke haft nogen væsentlige sager på nogen af disse områder i 2021, og vores evaluering af resultaterne er, at reglerne bliver overholdt, og vi mener ikke, der er væsentlig risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt.

Dataetik ved Ai projekter

Jobindex har en politik for dataetik, der siger, at vi skal udarbejde vores systemer på en måde, der sikrer, at alle jobsøgere får mulighed at søge stillingerne, og at vi skal sikre, at vores AI systemer ikke indeholder bias.

Jobindex har i 2020 sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København fået bevilget 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal matche kandidater og virksomheder ved hjælp af kunstig intelligens.

Projekter, der på denne måde har indflydelse på folks liv, er identificeret som højrisiko projekter af EU, og Jobindex har derfor en forpligtigelse til at sørge for, at AI systemerne ikke indeholder utilsigtet bias, f.eks. hvis de træningssæt, som bliver brugt til at oplære systemerne, indeholder bias. Når reglerne træder i kraft, vil Jobindex skulle udarbejde en risikovurdering, og systemerne vil skulle godkendes, inden de sættes i drift.

Systemerne skal bruges til at give forslag til de menneskelige rekrutteringskonsulenter, så vi vil få bedre muligheder for at undersøge og undgå, at vores AI systemer har indbygget bias. Selv professionelle rekrutteringskonsulenter kan have ubevidst bias, som de ikke selv er klar over, at de har.

I beskrivelsen af forskningsprojektet med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København er der et særligt afsnit om dataetik, og en del af projektet går netop ud på at sørge for, at systemerne ikke indeholder bias. Det er derfor vores overbevisning, at vores AI ikke er en trussel, men at AI tværtimod kan være med til at mindske den ubevidste bias, som menneskelige rekrutteringskonsulenter kan have.

For yderligere oplysninger om forskningsprojektet henvises til siden www.jobindex.dk/cms/jobmatch

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2021 t.DKK	2020 t.DKK	2021 t.DKK	2020 t.DKK	
1	Nettoomsætning	427.875	279.874	364.981	230.141
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	5.982	6.328	5.982	6.328
	Andre driftsindtægter	1.835	8.817	2.026	6.969
	Vareforbrug	-6.276	-5.399	0	0
	Andre eksterne omkostninger	-59.788	-46.418	-52.269	-40.234
	Bruttofortjeneste	369.628	243.202	320.720	203.204
2	Personaleomkostninger	-173.180	-154.184	-139.982	-124.120
	Resultat før af- og nedskrivninger	196.448	89.018	180.738	79.084
4	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-18.529	-14.527	-18.367	-14.085
	Andre driftsomkostninger	-30	-411	0	-411
	Resultat af primær drift	177.889	74.080	162.371	64.588
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	15.305	9.488
6	Andre finansielle indtægter	737	814	669	780
7	Andre finansielle omkostninger	-2.854	-1.539	-2.571	-1.505
	Resultat før skat	175.772	73.355	175.774	73.351
8	Skat af årets resultat	-36.305	-14.632	-36.307	-14.628
	Årets resultat	139.467	58.723	139.467	58.723
Forslag til resultatdisponering					
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	135.000	126.000	135.000	126.000
	Overført resultat	4.467	-67.277	4.467	-67.277
	I alt	139.467	58.723	139.467	58.723

AKTIVER		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK
Note					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	16.104	16.343	16.104	16.343
	Erhvervede rettigheder	56	275	56	275
	Goodwill	0	92	0	0
10	Immaterielle anlægsaktiver i alt	16.160	16.710	16.160	16.618
	Grunde og bygninger	79.738	89.029	79.738	89.029
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	10.220	12.933	10.138	12.507
11	Materielle anlægsaktiver i alt	89.958	101.962	89.876	101.536
12	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	30.704	25.399
13	Deposita	10.247	13.129	9.725	11.873
	Finansielle anlægsaktiver i alt	10.247	13.129	40.429	37.272
	Anlægsaktiver i alt	116.365	131.801	146.465	155.426
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	70.096	55.233	61.890	47.844
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	10.354	27.465	10.402	25.571
	Tilgodehavende selskabsskat	0	10.292	0	10.302
	Andre tilgodehavender	663	30.980	660	27.406
14	Periodeafgrænsningsposter	2.473	3.094	2.656	3.554
15	Tilgodehavender i alt	83.586	127.064	75.608	114.677
	Andre værdipapirer og kapitalandele	20.715	30.222	20.715	30.222
	Værdipapirer og kapitalandele i alt	20.715	30.222	20.715	30.222
	Likvide beholdninger	166.345	75.716	127.931	48.136
	Omsætningsaktiver i alt	270.646	233.002	224.254	193.035
	Aktiver i alt	387.011	364.803	370.719	348.461

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK
PASSIVER					
Note					
16	Selskabskapital	900	900	900	900
	Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	12.563	12.748
	Overført resultat	20.526	16.059	7.963	3.311
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	135.000	126.000	135.000	126.000
	Egenkapital i alt	156.426	142.959	156.426	142.959
17	Hensættelser til udskudt skat	1.052	1.395	3.367	3.715
	Hensatte forpligtelser i alt	1.052	1.395	3.367	3.715
18	Leasingforpligtelser	73.351	81.832	73.351	81.832
18	Anden gæld	0	13.524	0	11.412
18	Periodeafgrænsningsposter	11	0	0	0
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	73.362	95.356	73.351	93.244
18	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	8.481	8.320	8.481	8.282
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	58	25	58	25
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	969	1.149	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.414	4.928	2.231	3.929
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	1.393	67	6.844
	Selskabsskat	36.659	0	36.655	0
	Anden gæld	32.227	35.269	25.220	25.113
19	Periodeafgrænsningsposter	74.363	74.009	64.863	64.350
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	156.171	125.093	137.575	108.543
	Gældsforpligtelser i alt	229.533	220.449	210.926	201.787
	Passiver i alt	387.011	364.803	370.719	348.461

20 Oplysninger om dagsværdi

21 Eventualforpligtelser

22 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

23 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabs- året
Koncern:				
Egenkapitalopgørelse for 01.01.20 - 31.12.20				
Saldo pr. 01.01.20	900	0	83.336	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	-67.277	126.000
Saldo pr. 31.12.20	900	0	16.059	126.000
Egenkapitalopgørelse for 01.01.21 - 31.12.21				
Saldo pr. 01.01.21	900	0	16.059	126.000
Betalt udbytte	0	0	0	-126.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	4.467	135.000
Saldo pr. 31.12.21	900	0	20.526	135.000
Modervirksomhed:				
Egenkapitalopgørelse for 01.01.20 - 31.12.20				
Saldo pr. 01.01.20	900	12.080	71.256	0
Overførsler til/fra andre reserver	0	668	-668	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	-67.277	126.000
Saldo pr. 31.12.20	900	12.748	3.311	126.000
Egenkapitalopgørelse for 01.01.21 - 31.12.21				
Saldo pr. 01.01.21	900	12.748	3.311	126.000
Betalt udbytte	0	0	0	-126.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	-185	185	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	4.467	135.000
Saldo pr. 31.12.21	900	12.563	7.963	135.000

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2021 t.DKK	2020 t.DKK
Årets resultat	139.467	58.723
24 Reguleringer	56.966	30.290
Forskydning i driftskapital		
Tilgodehavender	33.187	-55.623
Leverandører af varer og tjenesteydelser	-1.514	844
Andre driftsafledte gældsforpligtelser	-17.883	16.856
Pengestrømme fra driften før finansielle poster	210.223	51.090
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	737	814
Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-2.854	-1.539
Betalt selskabsskat	10.302	-14.349
Pengestrømme fra driften	218.408	36.016
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-5.982	-6.328
Køb af materielle anlægsaktiver	-472	-12.607
Salg af materielle anlægsaktiver	465	10
Salg af værdipapirer og kapitalandele	9.507	19.933
Regulering deposita	2.882	-9.332
Pengestrømme fra investeringer	6.400	-8.324
Betalt udbytte	-126.000	0
Optagelse af gæld til kreditinstitutter	34	5
Afdrag på leasingforpligtelser	-8.213	-2.854
Pengestrømme fra finansiering	-134.179	-2.849
Årets samlede pengestrømme	90.629	24.843
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	75.716	50.873
Likvide beholdninger ved årets slutning	166.345	75.716
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
Likvide beholdninger	166.345	75.716
I alt	166.345	75.716

	Koncern		Modervirksomhed	
	2021 t.DKK	2020 t.DKK	2021 t.DKK	2020 t.DKK

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeles sig således på aktiviteter:

Omsætning, jobannoncer	392.316	252.446	364.981	230.141
Omsætning, medier	35.559	27.428	0	0
I alt	427.875	279.874	364.981	230.141

Nettoomsætningen fordeles sig således på geografiske markeder:

Omsætning, Danmark	427.875	279.874	364.981	230.141
I alt	427.875	279.874	364.981	230.141

2. Personaleomkostninger

Lønninger	156.452	138.922	126.074	111.646
Pensioner	9.831	8.860	8.061	7.199
Andre omkostninger til social sikring	2.094	1.600	1.659	1.251
Andre personaleomkostninger	4.803	4.802	4.188	4.024
I alt	173.180	154.184	139.982	124.120

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	281	266	228	215
--	-----	-----	-----	-----

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion og bestyrelse	2.222	2.160	2.222	2.160
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------

	Koncern		Modervirksomhed	
	2021 t.DKK	2020 t.DKK	2021 t.DKK	2020 t.DKK

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	325	225	200	140
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0	16	0	0
Skatterådgivning	0	50	0	50
Andre ydelser	0	596	0	363
I alt	325	887	200	553

4. Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	6.531	6.479	6.440	6.358
Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	0	708	0	708
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	11.998	7.340	11.927	7.019
I alt	18.529	14.527	18.367	14.085

5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	15.305	9.488
I alt	0	0	15.305	9.488

6. Finansielle indtægter

Renter, tilknyttede virksomheder	195	118	229	114
Øvrige finansielle indtægter	542	696	440	666
I alt	737	814	669	780

	Koncern		Modervirksomhed	
	2021 t.DKK	2020 t.DKK	2021 t.DKK	2020 t.DKK

7. Finansielle omkostninger

Renter, tilknyttede virksomheder	0	3	0	108
Øvrige finansielle omkostninger i alt	2.854	1.536	2.571	1.397
I alt	2.854	1.539	2.571	1.505

8. Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	38.049	15.588	36.655	14.698
Skatteværdi af underskud i tilknyttede virksomheder	-1.390	-880	0	0
Årets regulering af udskudt skat	-354	-76	-348	-70
I alt	36.305	14.632	36.307	14.628

9. Resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	135.000	126.000	135.000	126.000
Overført resultat	4.467	-67.277	4.467	-67.277
I alt	139.467	58.723	139.467	58.723

10. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Færdiggjorte udviklingsprojek- ter	Erhvervede rettigheder	Goodwill
Koncern:			
Kostpris pr. 01.01.21	71.296	4.489	18.477
Tilgang i året	5.982	0	0
Kostpris pr. 31.12.21	77.278	4.489	18.477
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.21	-54.954	-4.213	-18.386
Afskrivninger i året	-6.220	-220	-91
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.21	-61.174	-4.433	-18.477
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	16.104	56	0
Modervirksomhed:			
Kostpris pr. 01.01.21	71.296	2.847	1.093
Tilgang i året	5.982	0	0
Kostpris pr. 31.12.21	77.278	2.847	1.093
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.21	-54.954	-2.571	-1.093
Afskrivninger i året	-6.220	-220	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.21	-61.174	-2.791	-1.093
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	16.104	56	0

Aktiverede udviklingsomkostninger vedrører forbedringer og nye funktionaliteter ved it-programmel til rekruttering af medarbejdere, som er færdiggjort og taget i brug.

11. Materielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Koncern:		
Kostpris pr. 01.01.21	92.899	19.685
Tilgang i året	0	472
Afgang i året	0	-832
Kostpris pr. 31.12.21	92.899	19.325
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.21	-3.871	-6.750
Afskrivninger i året	-9.290	-2.708
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	316
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	37
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.21	-13.161	-9.105
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	79.738	10.220
Modervirksomhed:		
Kostpris pr. 01.01.21	92.899	18.891
Tilgang i året	0	472
Afgang i året	0	-205
Kostpris pr. 31.12.21	92.899	19.158
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.21	-3.871	-6.383
Afskrivninger i året	-9.290	-2.637
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.21	-13.161	-9.020
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	79.738	10.138
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.21	79.738	0

12. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Kostpris pr. 01.01.21	34.993
Kostpris pr. 31.12.21	34.993
Op- og nedskrivninger pr. 01.01.21	-9.594
Årets resultat fra kapitalandele	15.305
Udbytte relateret til kapitalandele	-10.000
Op- og nedskrivninger pr. 31.12.21	-4.289
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	30.704
I regnskabsposten indgår goodwill pr. 31.12.21 med	0
Navn og hjemsted:	Ejerandel
Dattervirksomheder:	
Jobindex Media A/S, Herlev	100%
It-Jobbank A/S, Valby	100%
Stepstone A/S, Valby	100%

13. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.01.21	13.129
Tilgang i året	146
Afgang i året	-3.028
Kostpris pr. 31.12.21	10.247
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	10.247
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.21	11.873
Tilgang i året	142
Afgang i året	-2.290
Kostpris pr. 31.12.21	9.725
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.21	9.725

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK
14. Periodeafgrænsningsposter				
Forudbetalte omkostninger	2.473	3.094	2.656	3.554
I alt	2.473	3.094	2.656	3.554

15. Tilgodehavender

I andre tilgodehavender pr. 31.12.21 udgør indestående på skattekonto hos SKAT t.DKK 4 for koncernen og t.DKK 4 for moderselskabet. Pr. 31.12.20 var det t.DKK 30.317 for koncernen og t.DKK 26.795 moderselskabet.

16. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt DKK
Kapitalandele	900.000	900.000
I alt		900.000

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK

17. Udskudt skat

Udskudt skat pr. 01.01.21	1.396	1.620	3.715	3.785
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	-354	-76	-348	-70
Udskudt skat indregnet på egenkapitalen	10	-149	0	0
Udskudt skat pr. 31.12.21	1.052	1.395	3.367	3.715

Udskudt skat fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	3.486	3.552	3.486	3.552
Materielle anlægsaktiver	37	87	342	387
Gældsforpligtelser	-461	-224	-461	-224
Skattemæssige underskud	-2.010	-2.020	0	0
I alt	1.052	1.395	3.367	3.715

18. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.21	Gæld i alt 31.12.20
Koncern:				
Leasingforpligtelser	8.481	36.625	81.832	90.045
Anden gæld	0	0	0	13.631
Periodeafgrænsningsposter	0	0	11	0
I alt	8.481	36.625	81.843	103.676

Modervirksomhed:

Leasingforpligtelser	8.481	36.625	81.832	90.045
Anden gæld	0	0	0	11.481
I alt	8.481	36.625	81.832	101.526

Anden gæld består af feriemidler til lønmodtagernes feriefond

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.20 t.DKK

19. Periodeafgrænsningsposter

Periodiseret omsætning	74.363	74.009	64.863	64.350
I alt	74.363	74.009	64.863	64.350

20. Oplysninger om dagsværdi

Beløb i t.DKK	Børsnoterede værdipapirer og kapitalandele	I alt
Koncern:		
Dagsværdi pr. 31.12.21	20.715	20.715
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	-614	-614
Modervirksomhed:		
Dagsværdi pr. 31.12.21	20.715	20.715
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	-614	-614

21. Eventualforpligtelser

Koncern:

Leasingforpligtelser

Koncernen har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 6 måneder og en gennemsnitlig ydelse på t.DKK 111, i alt t.DKK 666.

Garantiforpligtelser

Koncernen har afgivet en garanti på t.DKK 50 overfor leverandør.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten mv.

21. Eventualforpligtelser - fortsat -

Modervirksomhed:

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten mv.

22. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncern:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i likvide beholdninger og værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 23.396.

Modervirksomhed:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 20.344.

23. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Grundlag for indflydelse

Danielsen 2 ApS, Valby
ERD Holding ApS, Valby

Ejer aktiemajoriten
Har 100% af stemmerettighederne i
Danielsen 2 ApS
Ultimative ejer

Kaare Agerholm Danielsen

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

Selskabet indgår i koncernregnskabet for modervirksomheden ERD Holding ApS, Valby.

	Koncern	
	2021	2020
	t.DKK	t.DKK
<hr/>		
24. Reguleringer til pengestrømsopgørelse		
Andre driftsindtægter	0	-5
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	18.529	14.527
Andre driftsomkostninger	15	411
Finansielle indtægter	-737	-814
Finansielle omkostninger	2.854	1.539
Skat af årets resultat	36.305	14.632
I alt	56.966	30.290

25. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C samt tilvalg af IFRS 15 og 16.

Koncernen har foretaget reklassifikation af kortfristet gæld til kreditinstitutter i pengestrømsopgørelsen, som følge af ændret fortolkning af Erhvervsstyrelsen. Tidligere blev kortfristet gæld til kreditinstitutter anset for en del af likvide beholdninger i pengestrømsopgørelsen, hvor det fremover anses for en del af pengestrømme fra finansiering. Sammenligningstal og hoved- og nøgletal oversigten er ændret i overensstemmelse med den nye praksis. Den ændrede praksis påvirker ikke årets resultat, egenkapital og balancesum.

Bortset fra ovennævnte reklassifikationer er den anvendte regnskabspraksis uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder kapitalandele, mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

VALUTA

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver og andre ikke monetære aktiver, der er erhvervet i fremmed valuta, omregnes til historiske valutakurser.

LEASINGKONTRAKTER

Et leasingaktiv og en leasingforpligtelse indregnes i balancen, når selskabet har indgået en leasingaftale vedrørende et specifikt identificerbart aktiv som stilles til rådighed i leasingperioden, og opnår ret til stort set alle de økonomiske fordele fra brugen af det identificerede aktiv og retten til at bestemme over brugen af aktivet (IFRS 16).

Leasingforpligtelsen måles ved første indregning til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser tilbagediskonteret med en alternativ lånerente.

Leasingforpligtelsen måles efterfølgende til amortiseret kostpris efter den effektive rentes metode. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle pengestrømme fra ændringer i et indeks eller en rente, hvis der er ændringer i selskabets estimat af en restværdigaranti, eller hvis selskabet ændrer sin vurdering af, om en købs-, forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed forventes udnyttet.

Leasingaktivet måles ved første indregning til kostpris, hvilket svarer til værdien af leasingforpligtelsen korigeret for forudbetalte leasingbetalinger og incitamentsbetalinger fra leasinggiver.

Efterfølgende måles aktivet til kostpris fratrukket akkumulerede af- og nedskrivninger. Leasingaktivet afskrives over den korteste af leasingperioden og leasingaktivets brugstid. Afskrivningerne indregnes lineært i resultatopgørelsen.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**TILSKUD**

Tilskud indregnes, når der er rimelig sikkerhed for, at tilskudsbetingelserne er opfyldt, og at tilskuddet vil blive modtaget.

Tilskud til dækning af afholdte omkostninger indregnes forholdsmæssigt i resultatopgørelsen over den periode, hvori de tilskudsberettigede omkostninger omkostningsføres. Tilskuddene indregnes under andre driftsindtægter.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Koncernens omsætning omfatter salg af jobannoncer og ydelser i tilknytning hertil.

Koncernens salgsaftaler opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser allokeres salgsaftalens samlede salgsværdi forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Omsætningen indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlagt ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris, idet betalingsbetingelserne er under 12 måneder.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver omfatter vareforbrug, løn og gager og andre interne omkostninger, der er afholdt i året og indregnet i kostprisen for egenfremstillede immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Vareforbrug**

Vareforbrug omfatter årets vareforbrug målt til kostpris med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder nedskrivninger i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	0
Erhvervede rettigheder	3-5	0
Goodwill	5-10	0
Bygninger	10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5-10	0

Goodwill afskrives over 5-10 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Andre driftsomkostninger**

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder omkostninger ved udlejningsaktivitet og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og rentekomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, valutakursgevinster og -tab ved transaktioner i fremmed valuta, gevinster og tab på andre værdipapirer og kapitalandele m.v.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**BALANCE****Immaterielle anlægsaktiver***Færdiggjorte udviklingsprojekter*

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og ned-

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

skrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Kostprisen for et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en målemetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i kostprisen for kapitalandelene. Transaktionsomkostninger ved erhvervelse af dattervirksomheder indregnes dog i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet i koncernregnskabet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Nedskrivning af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Andre værdipapirer og kapitalandele**

Andre værdipapirer måles til dagsværdi svarende til kursværdien på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen. Udbytter fra dattervirksomheder, der vedtages inden godkendelsen af årsrapporten for Jobindex A/S, bindes ikke på opskrivningsreserven (samtidighedsprincippet).

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

25. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Gældsforpligtelser**

Langfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet (lånoptagelsen). Gældsforpligtelserne måles herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel omkostning over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

Kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.

Modervirksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet modervirksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.