

Dansk Jobindex

Skrøbeligt arbejdsmarked

Antallet af nye jobannoncer har været langsomt, men dog støt, stigende siden foråret 2010 frem til slutningen af sidste år, men siden årsskiftet har vi set en ændring i den forkerte retning. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet er således faldet fra et niveau på i underkanten af 16.000 nye jobannoncer om måneden i december sidste år til 14.500 i maj i år. Der er således ingen tvivl om, at den efterhånden lange periode uden reel vækst i dansk økonomi også sætter sit præg på det danske arbejdsmarked. BNP er fra 1. kvartal 2011 til 1. kvartal i år kun steget med 0,2%. Det er langt fra nok til at sikre fremgang i beskæftigelsen, og i samme periode er beskæftigelsen da også faldet med 15.000 personer. Selvom ledigheden i samme periode ikke er steget, så må vi alligevel konstatere, at krisen ikke har sluppet sit tag i det danske arbejdsmarked.

Dansk Jobindex indikerer klart, at der er en risiko for, at faldet i beskæftigelsen kommer til at fortsætte over de kommende kvartaler. De seneste måneders fald i Dansk jobindex skal dels ses i lyset af den lave vækst – men det spiller også en afgørende rolle, at den generelle økonomiske usikkerhed har været kraftigt stigende som følge af den europæiske gældskrisens genoplussen. Når den økonomiske usikkerhed er udtalt, så holder virksomhederne naturligt igen med at ansætte nye medarbejdere – det er givetvis også en vigtig del af forklaringen på, hvorfor Dansk Jobindex aktuelt falder.

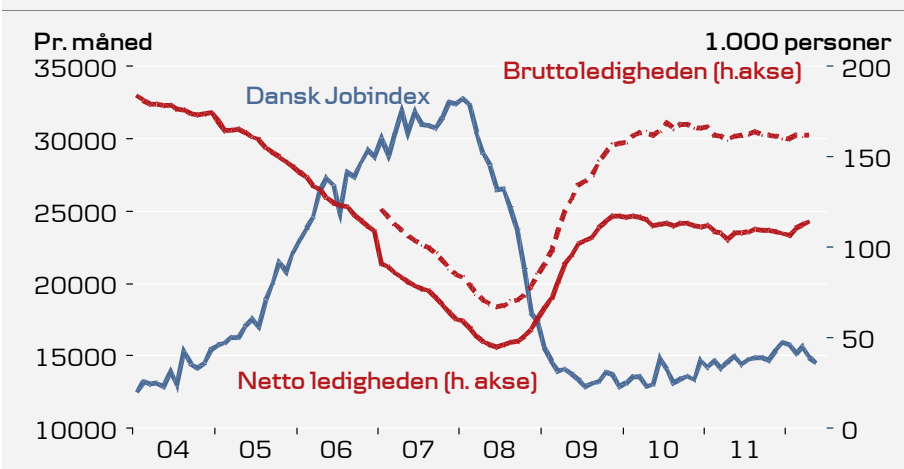
Kigger vi på Dansk Jobindex i et lidt længere perspektiv, så er der trods de seneste måneders faldende tendens trods alt et stykke til bunden, som blev nået i 2009/2010. Da krisen var værst, blev der kun lagt cirka 13.000 nye jobannoncer på nettet hver måned. Selvom krisen på arbejdsmarkedet således lagt fra er så slem, som den har været, så må vi desværre også konstatere, at der er endnu længere til toppen, som blev nået i starten af 2008. I januar 2008 blev der således lagt 32.700 nye jobannoncer på nettet. Det er rekord i den periode data er blevet indsamlet. Dansk Jobindex rækker tilbage til 2003.

Analysen kort

- Antallet af nye jobannoncer falder. Siden december sidste år er antallet af nye jobannoncer lagt på nettet faldet fra et niveau på 15.900 annoncer til 14.500 annoncer i maj i år. Nedgangen indikerer, at det danske arbejdsmarked fortsat er meget skrøbeligt, og der er en betydelig risiko for stigende ledighed over de kommende måneder.
- Det er alene i den private sektor, at antallet af jobannoncer falder. Det er faktisk blevet en smule nemmere at finde job i den offentlige sektor – her stiger antallet af nye jobannoncer nemlig.

Denne analyse kan også findes på:
www.dansk.jobindex.dk samt
www.danskebank.dk/danskeanalyse

Dansk Jobindex indikerer skrøbeligt arbejdsmarked



Kilder: Jobindex.dk, Danmarks Statistik og Danske Bank

Kaare Danielsen, Jobindex
 +45 38 32 33 60
 kaare@jobindex.dk

Steen Bocian, Danske Bank
 +45 45 12 85 31
 stbo@danskebank.dk

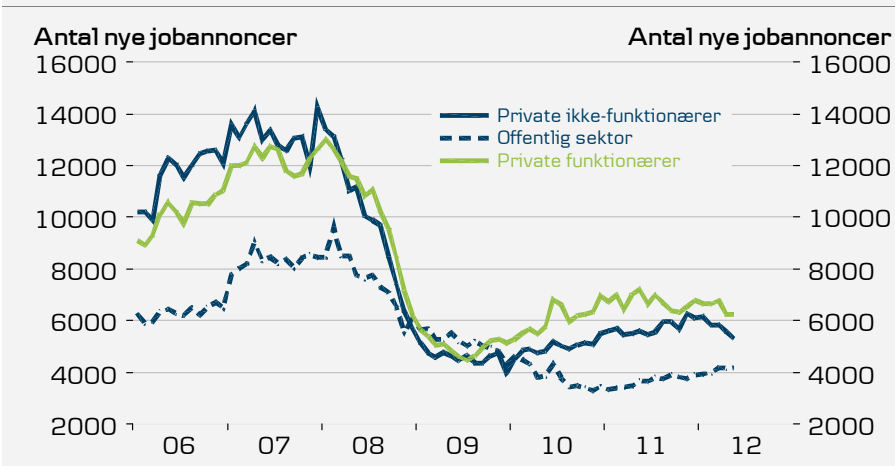
Nedgang i den private sektor

Kigger man på udviklingen i antallet af nye jobannoncer fordelt på forskellige brancher, så er det tydeligt, at ingen sektor er gået ram forbi i den igangværende krise på arbejdsmarkedet. Der har været tale om et overraskende bredt fordelt fald i antallet af jobannoncer. Faldet har ganske naturligt været størst i den private sektor – men antallet af jobannoncer er også faldet i den offentlige sektor – og særligt i 2. halvdel af 2010 var det et fald i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor, som holdt det samlede antal jobannoncer nede.

Kigger vi på den helt aktuelle udvikling, så er det dog tydeligt, at nedgangen i det samlede antal nye jobannoncer lagt på nettet er isoleret til den private sektor. Der er således faktisk et stigende antal jobannoncer inden for den offentlige sektor. At antallet af jobannoncer stiger i den offentlige sektor skal ses i lyset af, at den tilpasning særligt kommunerne måtte gennemføre i 2010 og 2011 er ved at være tilendebragt, det giver basis for en svagt stigende offentlig beskæftigelse.

Antallet af jobannoncer i den private sektor falder til gengæld både blandt funktionærer og ikke-funktionærer. At det er den private sektor, som ser ud til at være mest under pres er ikke overraskende. Den private sektor er mere konjunkturafhængig end den offentlige sektor. Meget tyder således på, at den meget lave danske vækst i kombination med den tiltagende økonomiske usikkerhed i Europa rammer det danske arbejdsmarked. Regeringen har igangsat en såkaldt kickstart af dansk økonomi – som primært tager sit udgangspunkt i at fremrykke en række offentlige investeringer. Dagens tal viser, at kickstarten ikke indtil videre har sat noget videre præg på det danske arbejdsmarked. Kickstarten ville skulle kunne ses i det private jobmarked, da større infrastrukturprojekter udføres af private virksomheder, men vi ser altså et fald i antallet af jobannoncer i den private sektor.

Krise på det private arbejdsmarked



Kilde: Danske Bank og Jobindex.dk

Anm.: Offentlige stillinger er defineret som stillinger inden for social, sundhed, undervisning og pædagogik. Private funktionærstillinger er stillinger inden for IT, Ingeniør, kontor, økonomi, ledelse og salg. Private ikke-funktionærstillinger er industri, håndværk, handel og service mv.

Dansk Jobindex

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos AF's Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Med udgangspunkt i Dansk Jobindex kan man følge udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt. Det er oplagt, at der kan være regionale forskelle på, hvor stor en rolle internettet spiller i relation til jobformidlingen både som konsekvens af kulturelle forskelle og på grund af branchemæssige forskelle. Trods disse forbehold, så kan udviklingen i antallet af jobannoncer give en god indsigt i udsigterne for beskæftigelsen på regionalt niveau.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Danske Bank. Dansk Jobindex bliver offentliggjort kvartalsvist.

Kilde: Dansk Jobindex og Danske Bank

Disclosure

Denne analyse er udarbejdet af Danske Research, som er en afdeling i Danske Markets, en division af Danske Bank. Danske Bank er under tilsyn af Finanstilsynet.

Danske Bank har udarbejdet procedurer, der skal forhindre interessekonflikter og sikre, at de udarbejdede analyser har en høj standard og er baseret på objektiv og uafhængig analyse. Disse procedurer fremgår af Danske Banks Research Policy. Alle ansatte i Danske Banks analyseafdelinger er bekendt med, at enhver henvendelse, der kan kompromittere analysens objektivitet og uafhængighed, skal overgives til analyseledelsen og til Bankens Compliance afdeling. Danske Banks analyseafdelinger er organiseret uafhængigt af og rapporterer ikke til Danske Banks øvrige forretningsområder. Analytikernes aflønning er til en vis grad afhængig af det samlede regnskabsresultat i Danske Bank, der omfatter indtægter fra investment bank-aktiviteter, men analytikerne modtager ikke bonusbetalinger eller andet vederlag med tilknytning til specifikke corporate finance- eller kredittransaktioner.

Danske Banks analyser udarbejdes i overensstemmelse med Finansanalytikerforeningens etiske regler og Den danske Børsmæglerforenings anbefalinger.

Finansielle modeller og/eller metoder anvendt i denne analyse

Beregninger og præsentationer i denne analyse er baserede på standard økonomiske modeller og metoder såvel som på offentligt tilgængelige data på alle værdipapirer, udstedere og/eller lande. Dokumentation kan fremskaffes ved henvendelse til analysens forfattere.

Risikoadvarsel

Væsentlige risikofaktorer i forbindelse med anbefalingerne og holdningerne i denne analyse, herunder en følsomhedsanalyse af relevante forudsætninger, er angivet i analysen.

Første offentliggørelsesdato

Se forsiden af denne analyse for første dato for offentliggørelse. Alle kursrelaterede data er beregnet på baggrund af lukkekursen fra dagen før offentliggørelse.

Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danske Markets alene til orientering. Publikationen er udarbejdet uafhængigt, udelukkende på baggrund af offentlig tilgængelig information og afspejler ikke nødvendigvis vurderinger fra Danske Banks kreditafdeling. Publikationen er ikke et tilbud om eller en opfordring til at købe eller sælge værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter. Efter bankens opfattelse er publikationen korrekt og retvisende. Banken påtager sig imidlertid ikke noget ansvar for publikationens nøjagtighed og fuldkommenhed, ligesom Banken heller ikke påtager sig noget ansvar for eventuelle tab, der følger af dispositioner foretaget på baggrund af publikationen. Danske Bank og dens datterselskaber samt medarbejdere i banken kan udføre forretninger, have, etablere, ændre eller afslutte positioner i værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter eller på anden måde have interesse i investeringerne (herunder derivater) eller i et udstedende selskab nævnt i publikationen. Danske Banks aktie- og kreditanalytikere må ikke investere i værdipapirer, som dækkes af den pågældende eller af den analysesektion, som den pågældende er tilknyttet. Denne præsentation er ikke beregnet til brug for detailkunder i Storbritannien eller til personer i USA. Danske Markets er en division af Danske Bank A/S. Danske Bank A/S er underlagt Finanstilsynet i Danmark og er endvidere underlagt regler fra relevante myndigheder i alle andre retskredse, hvor Danske Bank A/S udøver forretning. Herudover er Danske Bank A/S underlagt begrænset tilsyn af det engelske finanstilsyn, Financial Services Authority (FSA). Enkeltheder vedrørende omfanget af dette tilsyn kan fås ved henvendelse til banken. Copyright © Danske Bank A/S. Danske Bank A/S har ophavsretten til publikationen, som er til kundens personlige brug og må ikke offentliggøres uden forudgående tilladelse.