

Kvartalsrapport for Jobindex A/S for 2. kvartal 2022

- Nettoomsætningen steg med 16% til 240 mio. kr. i 1. halvår mod 206 mio. kr. i 1. halvår 2021
- EBITDA ekskl. husleje i Valby steg med 19% til 112 mio. kr. mod 94 mio. kr. i 1. halvår 2021
- Overskuddet før renter og skat steg med 21% til 95 mio. kr. mod 78 mio. kr. i 1. halvår 2021
- Resultatet svarer til de senest udmeldte forventninger for halvåret om en omsætning i niveauet 240 mio. kr. og et driftsoverskud før renter og skat i niveauet 95 mio. kr.
- Antallet af nyindrykkede jobannoncer på internettet er faldet i 1. halvår, men har stabiliseret sig på lidt over 30.000 nye annoncer pr. måned, og antallet af offentlige jobannoncer ligger på det højeste niveau nogensinde
- I perioder med mangel på arbejdskraft indrykker arbejdsgiverne ikke bare flere jobannoncer, det gør også, at arbejdsgiverne bliver villige til at bruge flere penge på målrettet rekruttering
- Jobindex koncernen fastholder på den baggrund forventningerne for hele 2022 om en omsætning i niveauet 450 mio. kr. og et overskud før renter og skat i niveauet 170 mio. kr.

2. kvartal 2022 var præget af en høj, men faldende omsætning. Vi valgte derfor i juli at nedjustere forventningerne til hele året. Men de foreløbige tal for august måned tyder på, at efterspørgslen på arbejdskraft har stabiliseret sig på et højt niveau. Der er stadig stor efterspørgsel på arbejdskraft.

Nettoomsætning steg til 118 mio. kr. i 2. kvartal 2022 mod 110 mio. kr. i 2. kvartal 2021. EBITDA steg til 54 mio. kr. mod 51 mio. kr. i 2. kvartal 2021, og driftsoverskuddet før renter og skat steg med til 41 mio. kr. mod 40 mio. kr. i 2. kvartal 2021. De førende jobsites i Europa har en EBITDA margin på 50% af omsætningen, og vi ligger nu på dette niveau for vores jobannonceomsætning.

Erfaringerne fra perioder med mangel på arbejdskraft er, at det er i tider som disse, at man ikke bare kan øge andelen af jobannoncer, der bliver annonceret på Jobindex, men også salget af tillægsprodukter. Vi har derfor øget vores investeringer på alle områder og har udvidet med over mange nye medarbejdere det sidste halvandet år indenfor bl.a. salg, produktion og udvikling. Vi har også øget vores markedsføring for at tiltrække flere kunder og flere brugere til sitet, så vi kan imødekomme vores kunders stigende behov for arbejdskraft. Samtidig videreudvikler vi produkter som f.eks. QuickApply, der gør det muligt for de jobsøgende at søge job via mobiltelefoner.

Jobindex og StepStone

Jobindex' annonceprodukter nåede en omsætning på 94 mio. kr. i 2. kvartal 2022 mod 87 mio. kr. i 2. kvartal 2021. Rekrutteringsprodukter omsatte for 6,6 mio. kr. mod 5,9 mio. kr. i 2. kvartal 2021. StepStone og de internationale jobannoncer omsatte for 2,0 mio. kr. mod 1,5 mio. kr. i 2. kvartal 2021. Driftsoverskuddet før renter og skat blev på 40 mio. kr. mod 37 mio. kr. i 2. kvartal 2021. Der er god stemning og de nye medarbejdere, der er startet de sidste to år, er blevet en del af kulturen.

Computerworld og it-jobbank

Computerworld havde en omsætning på 9,6 mio. kr. i 2. kvartal mod 9,7 mio. kr. i 2. kvartal 2021. It-jobbank omsatte for 5,4 mio. kr. i 2. kvartal mod 6,0 mio. kr. i 2. kvartal 2021. Computerworld og it-jobbank havde i alt et driftsoverskud på 1,6 mio. kr. i 2. kvartal mod 3,2 mio. kr. i 2. kvartal 2021. Vi havde stor succes med virtuelle konferencer sidste år, men i år er eventforretningen startet på et lidt lavere niveau, fordi brugerne har vænnet sig til online events, mens sponsorerne i højere grad gerne vil tilbage til fysiske events. Computerworlds abonnementsforretning med Premium nyheder vokser efter planen, og der ses en tendens til øget salg af større virksomhedsabonnementsaftaler.

Hovedtal

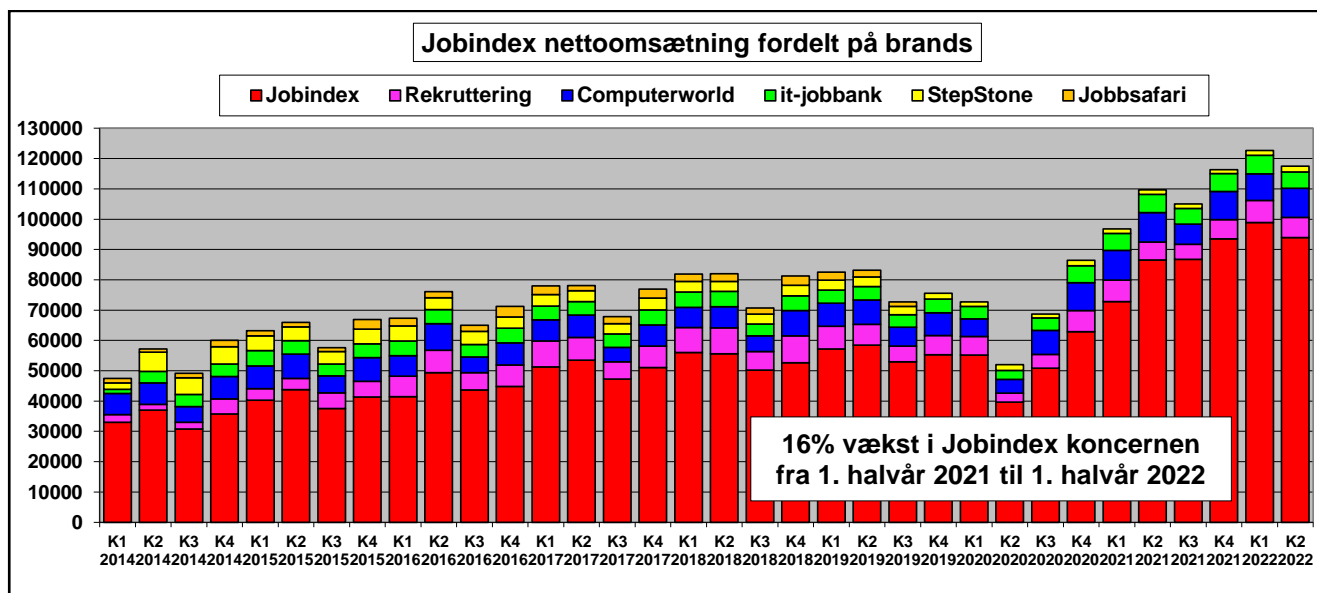
| Resultatopgørelse | 2. kvartal 2022 | 2. kvartal 2021 | 1. halvår 2022 | 1. halvår 2021 | Vækst |
|------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-------|
| Faktureret omsætning | 124.987 t.kr. | 104.872 t.kr. | 261.517 t.kr. | 197.200 t.kr. | 33% |
| Nettoomsætning | 117.509 t.kr. | 109.622 t.kr. | 240.113 t.kr. | 206.452 t.kr. | 16% |
| EBITDA ekskl. særlige poster | 54.130 t.kr. | 51.407 t.kr. | 112.246 t.kr. | 94.405 t.kr. | 19% |
| Overskud før renter og skat | 41.409 t.kr. | 39.963 t.kr. | 94.920 t.kr. | 78.299 t.kr. | 21% |
| Resultat pr. aktie | 33 kr. | 33 kr. | 78 kr. | 67 kr. | 17% |
| Antal udestående aktier | 900.000 | 900.000 | 900.000 | 900.000 | 0% |

| Balance | 30. juni 2022 | 31. marts 2022 | 30. juni 2022 | Ultimo 2021 | Vækst |
|-------------------------------------|---------------|----------------|---------------|---------------|-------|
| Aktiver i alt | 354.409 t.kr. | 446.881 t.kr. | 354.409 t.kr. | 387.011 t.kr. | -8% |
| Egenkapital ekskl. udbytte | 91.873 t.kr. | 62.488 t.kr. | 91.873 t.kr. | 21.426 t.kr. | 329% |
| Likvider, værdipapirer, skattekonto | 142.334 t.kr. | 237.356 t.kr. | 142.334 t.kr. | 187.001 t.kr. | -24% |

| Pengestrømsopgørelse | 2. kvartal 2022 | 2. kvartal 2021 | 1. halvår 2022 | 1. halvår 2021 | Vækst |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-------|
| Likvider og værdipapirer primo | 237.356 t.kr. | 148.548 t.kr. | 187.001 t.kr. | 105.910 t.kr. | 77% |
| Driftens pengestrømme | 45.158 t.kr. | 65.302 t.kr. | 99.203 t.kr. | 108.999 t.kr. | -9% |
| Investeringernes pengestrømme | -3.078 t.kr. | -1.079 t.kr. | -4.675 t.kr. | -103 t.kr. | 4439% |
| Finansieringens pengestrømme | -137.102 t.kr. | -128.027 t.kr. | -139.195 t.kr. | -130.062 t.kr. | 7% |
| Likvider og værdipapirer ultimo | 142.334 t.kr. | 84.744 t.kr. | 142.334 t.kr. | 84.744 t.kr. | 68% |

| Egenkapitalopgørelse | 2. kvartal 2022 | 2. kvartal 2021 | 1. halvår 2022 | 1. halvår 2021 | Vækst |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-------|
| Egenkapital primo ekskl. udbytte | 62.488 t.kr. | 47.290 t.kr. | 21.427 t.kr. | 16.960 t.kr. | 26% |
| Periodens resultat efter skat | 29.385 t.kr. | 30.099 t.kr. | 70.447 t.kr. | 60.429 t.kr. | 17% |
| Egenkapital ultimo ekskl. udbytte | 91.873 t.kr. | 77.389 t.kr. | 91.873 t.kr. | 77.389 t.kr. | 19% |

Tallene er ikke reviderede. EBITDA er ekskl. afskrivninger og huslejudgifter til lejekontrakten i Valby.



Figur 1: Jobindex koncernens nettoomsætning fordelt på brands 2014-2022

Tema: 15 år på First North

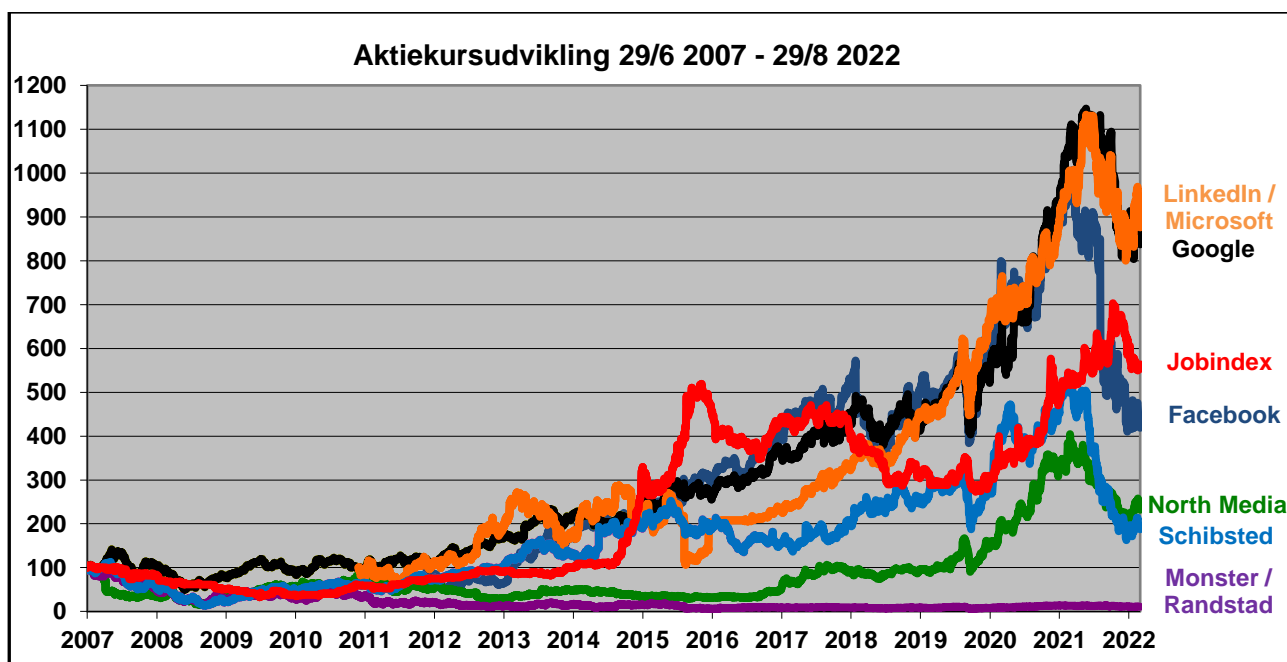
Jobindex blev optaget til handel på First North den 29. juni 2007, og det er derfor tid at gøre status for de første 15 år som børsnoteret virksomhed for at se, hvordan Jobindex aktien har klaret sig.

Jobindex startede i kurs 550 kr. og steg allerede den første dag til kurs 570 kr. Men Jobindex blev ramt af finanskrisen, hvor internetjobannoncemarkedet blev halveret, og ved årsskiftet 2010/11 lå Jobindex i kurs 232, hvor vi lavede et stort aktietilbagekøb. De efterfølgende år steg aktiekursen. I foråret toppede kursen i kurs 2140, men er siden faldet tilbage p.g.a. de lidt lavere vækstudsigter. Aktien handles pt. til en kurs på 1590 kr. svarende til en markedsværdi på 1,4 mia. kr. Der er betalt 730 kr. i udbytte, heraf 150 kr. i år. Hvis man har geninvesteret aktieudbytte i Jobindex aktier, vil man have fået et afkast på 464%. Det svarer til et gennemsnitligt afkast på 12% om året i de 15 år.

Vi har fra starten sammenlignet Jobindex aktien med StepStone, Monster, North Media og Google. StepStone, Europas største jobsite, faldt med 72%, indtil tyske Axel Springer AG afgav et tilbud på selskabet. Axel Springer købte StepStone for 1150 mio. Nkr. Den 17/12 2009 i det som StepStone selv betegner som det bedste opkøb Axel Springer nogensinde har foretaget. Axel Springer er selv siden blevet købt af en kapitalfond og afnoteret fra børsen. Monster, verdens største jobsite, faldt med hele 94% indtil Randstad i november 2016 købte Monster for 429 mio. dollars. North Media, der ejer Ofir, faldt med 85%, men er siden kommet kraftigt tilbage. Schibsted faldt også med 85%, men har satset på internet markedspladser og har udskilt sine internetaktiviteter udenfor norden i et særskilt firma ved navn Adevinta, der har en børsværdi på 88 mia. Nkr. mod 38 mia. Nkr. for selve Schibsted. Jobindex har altså klaret sig væsentligt bedre end andre jobsites og avisaktier.

Jobindex har derimod ikke helt kunnet følge med tech-giganterne Microsoft, Google og Facebook, der er steget kraftigt. Google er således steget med 737% i perioden eller svarende til 15% pr. år. LinkedIn var aktiemarkedets højdespringer efter børsintroduktionen i 2011, men faldt tilbage i 2016 efter et dårligt regnskab, og Microsoft købte så LinkedIn for 26 mia. dollars den 8/12 2016. Siden er Microsoft aktien steget kraftigt. Så hvis man havde ligget kontant under dot-com crashet indtil LinkedIn blev børsnoteret, derefter investeret i LinkedIn og købt Microsoft aktier for provenuet da LinkedIn blev købt, så havde man fået et afkast på 776% svarende til 15% pr. år. Jobindex har til gengæld klaret sig bedre end Facebook, der har givet et afkast på 319% siden børsnoteringen.

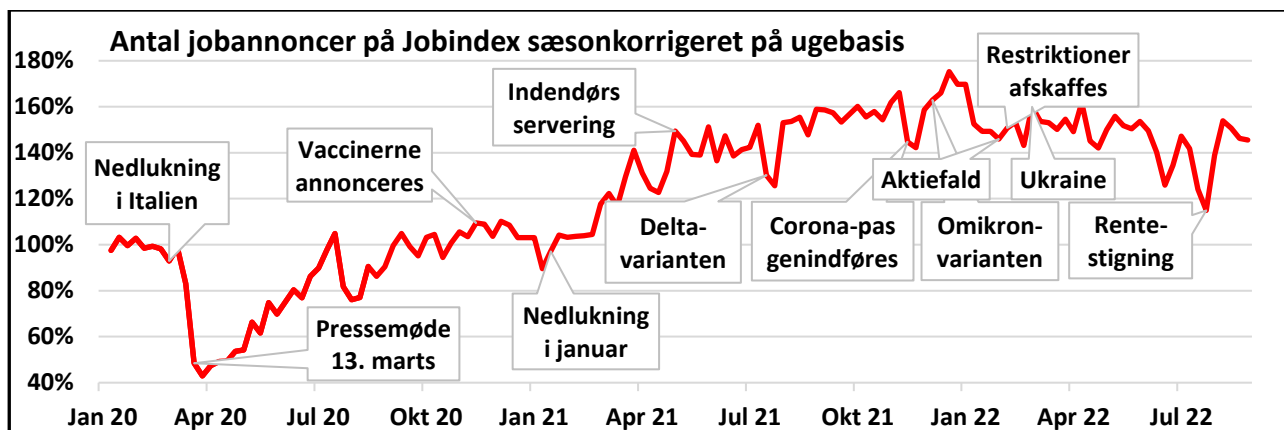
Jobindex har altså klaret sig godt, når det drejer sig om at generere overskud og udbetale udbytte. Historisk har aktiekursen fulgt driftsoverskuddet ganske nøje, og vi forventer at dette vil fortsætte. Og i mange lande bliver internet markedspladser vurderet lige så højt som andre internetselskaber.



Figur 2: Udvikling i aktiekurs inkl. udbytte 29/6 2007 til 29/8 2022 målt i lokal valuta iflg. Yahoo Finans

Jobmarkedet efter sommerferien

Der er stor usikkerhed i verden i øjeblikket, men arbejdsgiverne har vænnet sig til usikkerheden. Jobindex oplevede en halvering i antallet af jobannoncer da corona-krisen ramte i marts 2020, men oplevede en stigning i antallet af jobannoncer efter at vaccinerne blev annonceret, og det fortsatte i igennem hele 2021. I 2022 har vi oplevet et fald i antallet af jobannoncer, men antallet har stabiliseret sig på et niveau svarende til 140-150% af niveauet inden corona-krisen startede.



Figur 3: Antal nyindrykkede betalte jobannoncer på Jobindex sæsonkorrigeret på ugebasis 2020-22

Aktiekapital og aktionærforhold

Aktier for bestyrelse, direktion og rådgivere pr. 30. juni 2022 samt køb og salg i kvartalet.

| Aktionær | Aktier ultimo | Køb og Salg | Ejerandel |
|--|---------------|-------------|-----------|
| danielsen.com aps | 823.292 stk. | -4.400 stk. | 91,48 % |
| Nuværende medarbejdere | 31.481 stk. | +4.008 stk. | 3,50 % |
| Tidligere medarbejdere | 9.443 stk. | -51 stk. | 1,05 % |
| Adm. direktør Kaare Danielsen | 480 stk. | +20 stk. | 0,05 % |
| Økonomidirektør Ulla Pedersen | 270 stk. | +20 stk. | 0,03 % |
| Bestyrelsesformand Ole Timm | 200 stk. | | 0,02 % |
| IT-direktør Klaus Skelbæk Madsen | 140 stk. | +20 stk. | 0,02 % |
| International Salgsdirektør Kristina Helenius | 96 stk. | +20 stk. | 0,01 % |
| Advokat Michael Vilhelm Nielsen | 40 stk. | | 0,00 % |
| Salgsdirektør Troels Engstrøm Nielsen | 25 stk. | +20 stk. | 0,00 % |
| Rekrutteringsdirektør Thomas Røn Larsen | 0 stk. | | 0,00 % |
| Bestyrelsesmedlem Charlotte Theisen | 0 stk. | | 0,00 % |
| Bestyrelsesmedlem Christian Kurt Nielsen | 0 stk. | | 0,00 % |
| Certified Adviser Clearwater International K/S | 0 stk. | | 0,00 % |
| Øvrige aktionærer | 34.533 stk. | +333 stk. | 3,84 % |

Selskabet har ikke egne aktier. Selskabet har ikke udstedt konvertible obligationer, warrants el.lign. Selskabet har 672 navnenoterede aktionærer den 30. juni, heraf 222 nuværende medarbejdere.

Yderligere oplysninger

Adm. direktør
Kaare Danielsen
Jobindex A/S
Carl Jacobsens Vej 29-31
2500 Valby
Telefon: 2073 5010
E-Mail: kd@jobindex.dk

Certified Adviser
Jakob Tolstrup Kristensen
Clearwater International K/S
Dalgas Avenue 48
8000 Århus C
Telefon: 7022 5033
E-Mail: jakob.tolstrup@cwicf.com

Kvartalsrapport for 3. kvartal 2022 offentliggøres den 29. november 2022