

## Kvartalsrapport for Jobindex A/S for 1. kvartal 2018

---

- Nettoomsætningen stiger med 5% til 82 mio. kr. i 1. kvartal mod 78 mio. kr. i 1. kvartal 2017
- Driftsoverskud før renter og skat var 29 mio. kr. i 1. kvartal mod 27 mio. kr. i 1. kvartal 2017
- Facebook har lanceret deres danske jobsite i maj måned, og vi forventer at Google lancerer Google Jobs i Danmark i 2019. Til næste år konkurrerer vi sandsynligvis mod både Google, Facebook og LinkedIn. Vi vil udvikle en række nye faciliteter for at imødegå konkurrenterne.
- Jobindex forventer fortsat en nettoomsætning i niveauet 330 mio. kr. og et driftsoverskud i niveauet 100 mio. kr. for 2018, svarende til en vækst på ca. 10% i omsætning og overskud

I 1. kvartal 2018 fakturerede koncernen for 87 mio. kr. - en stigning på 7% i forhold til 81 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Nettoomsætningen blev på 82 mio. kr. - en stigning på 5% i forhold til 78 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Driftsoverskud før renter og skat blev 29 mio. kr. mod 27 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Resultatet er imidlertid påvirket af, at påsken lå i marts måned, hvorfor der kun var 62 arbejdsdage mod 65 arbejdsdage i 1. kvartal 2017. Korrigeres for dette bliver, stigningen i nettoomsætning pr. arbejdsdag på 10%, og Jobindex er dermed godt på vej til at indfri forventningerne for hele 2018 om en nettoomsætning i niveauet 330 mio. kr. og et driftsoverskud før renter og skat i niveauet 100 mio. kr., svarende til en stigning på 10% i nettoomsætning og driftsoverskud i forhold til 2017.

### Jobindex

Jobindex' annonceprodukter nåede en omsætning på 56 mio. kr. i 1. kvartal 2018 mod 51 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Driftsoverskuddet af annonceringprodukterne var på 27 mio. kr. mod 24 mio. kr. i 1. kvartal 2017. EBITDA blev 29 mio. kr. De bedste jobdatabaser i Europa har en EBITDA-margin på ca. 50%, og Jobindex' annonceprodukter ligger nu over dette niveau. Jobmarkedet er stigende med begyndende mangel på arbejdskraft i visse jobtyper, og vi forventer at stigningen vil fortsætte.

### Rekruttering

Rekrutteringsprodukterne omsatte for 8,2 mio. kr. i 1. kvartal mod 8,5 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Driftsoverskuddet var på 0,0 mio. kr. mod et lille driftsunderskud på 0,1 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Rekrutteringsprodukterne er fortsat en vigtig del af strategien, selvom omsætningen er faldet lidt.

### Jobsafari

Jobsafari omsatte for 2,5 mio. kr. i 1. kvartal 2018 mod 2,8 mio. kr. i 1. kvartal 2017, og øgede driftsoverskuddet til 0,3 mio. kr. mod 0,1 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Jobsafari har øget sin online markedsføring, og Jobsafari er den næststørste kommercielle jobsite i Sverige iflg. Similarweb.

### Computerworld

Computerworld havde en omsætning på 6,7 mio. kr. i 1. kvartal mod 6,9 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Driftsoverskuddet blev på 0,5 mio. kr. mod 1,2 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Computerworld Premium med betalt abonnementsindhold er kommet godt fra start, og vi har store forventninger til dette.

### it-jobbank

it-jobbank omsatte for 5,0 mio. kr. i 1. kvartal mod 4,5 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Driftsoverskuddet blev 1,6 mio. kr. mod 1,1 mio. kr. i 1. kvartal 2017. It-jobbank har stor glæde af Computerworld.

### StepStone

StepStone omsatte for 3,5 mio. kr. i 1. kvartal mod 3,9 mio. kr. i 1. kvartal 2017. Resultatet blev et lille driftsunderskud på 0,3 mio. kr. StepStone oplever øget interesse for international rekruttering.

## Hovedtal

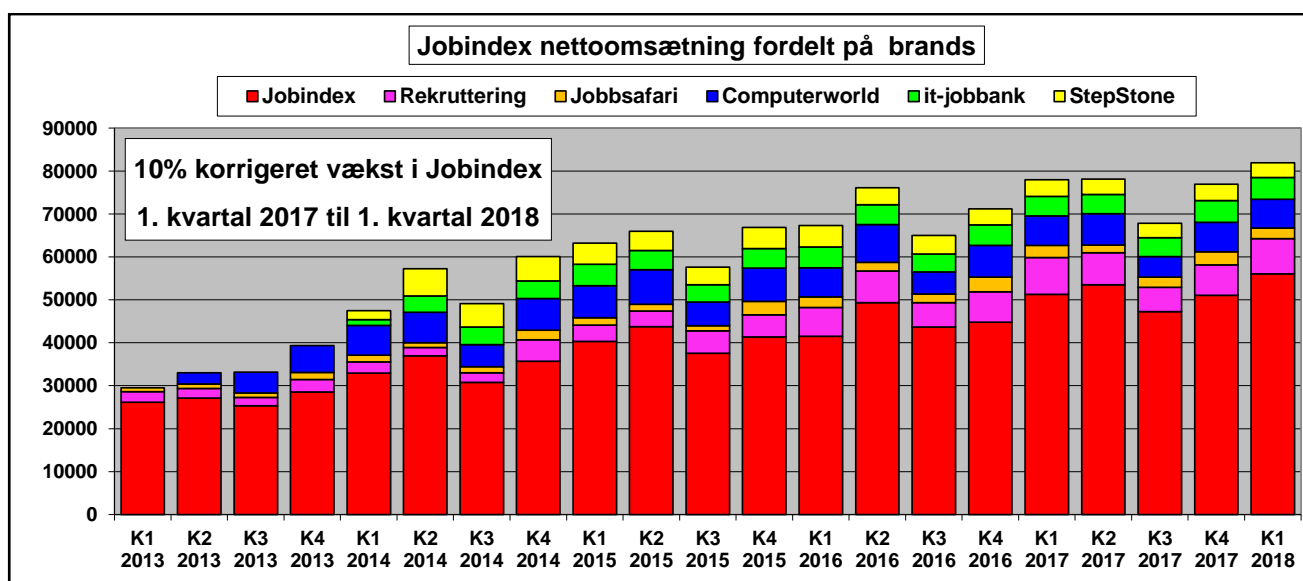
| Resultatopgørelse            | 1. kvartal<br>2018 | 1. kvartal<br>2017 | Vækst |
|------------------------------|--------------------|--------------------|-------|
| Faktureret omsætning         | 86.729 t.kr.       | 81.291 t.kr.       | 7%    |
| Nettoomsætning               | 81.918 t.kr.       | 77.976 t.kr.       | 5%    |
| EBITDA ekskl. særlige poster | 31.454 t.kr.       | 28.888 t.kr.       | 9%    |
| Overskud før renter og skat  | 29.119 t.kr.       | 26.757 t.kr.       | 9%    |
| Resultat pr. aktie           | 24 kr.             | 24 kr.             | 2%    |
| Antal udestående aktier      | 900.000            | 900.000            | 0%    |

| Balance                          | 31. marts<br>2018 | Ultimo<br>2017 | Vækst |
|----------------------------------|-------------------|----------------|-------|
| Aktiver i alt                    | 209.900 t.kr.     | 181.209 t.kr.  | 16%   |
| Egenkapital ekskl. udbytte       | 37.138 t.kr.      | 15.236 t.kr.   | 144%  |
| Likvider, værdipapirer, bankgæld | 120.702 t.kr.     | 99.133 t.kr.   | 22%   |

| Pengestrømsopgørelse            | 1. kvartal<br>2018 | 1. kvartal<br>2017 | Vækst |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|-------|
| Likvider og værdipapirer primo  | 99.133 t.kr.       | 65.509 t.kr.       | 51%   |
| Driftens pengestrømme           | 24.421 t.kr.       | 30.516 t.kr.       | -20%  |
| Investeringernes pengestrømme   | -2.852 t.kr.       | -2.877 t.kr.       | -1%   |
| Finansieringens pengestrømme    | 0 t.kr.            | 0 t.kr.            | 0%    |
| Likvider og værdipapirer ultimo | 120.702 t.kr.      | 93.148 t.kr.       | 30%   |

| Egenkapitalopgørelse              | 1. kvartal<br>2018 | 1. kvartal<br>2017 | Vækst |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|-------|
| Egenkapital primo ekskl. udbytte  | 15.236 t.kr.       | 6.584 t.kr.        | 131%  |
| Periodens resultat efter skat     | 21.903 t.kr.       | 21.520 t.kr.       | 2%    |
| Egenkapital ultimo ekskl. udbytte | 37.138 t.kr.       | 28.103 t.kr.       | 32%   |

Tallene er ikke reviderede. EBITDA er ekskl. afskrivninger og udgifter til medarbejderaktier



Figur 1: Jobindex koncernens nettoomsætning fordelt på brands 2013-2018

## Tema: Nye faciliteter på Jobindex

Facebook lancerede deres jobtjeneste Facebook Jobs i Danmark i maj måned, og vi forventer at Google vil lancere Google Jobs i Danmark senest i løbet af 2019. Microsoft købte LinkedIn i 2016, og Google og Facebook er muligvis gået ind på jobmarkedet for at genere Microsoft. Google og Facebook har i hvert fald ikke tidligere vist interesse for at sælge jobannoncer.

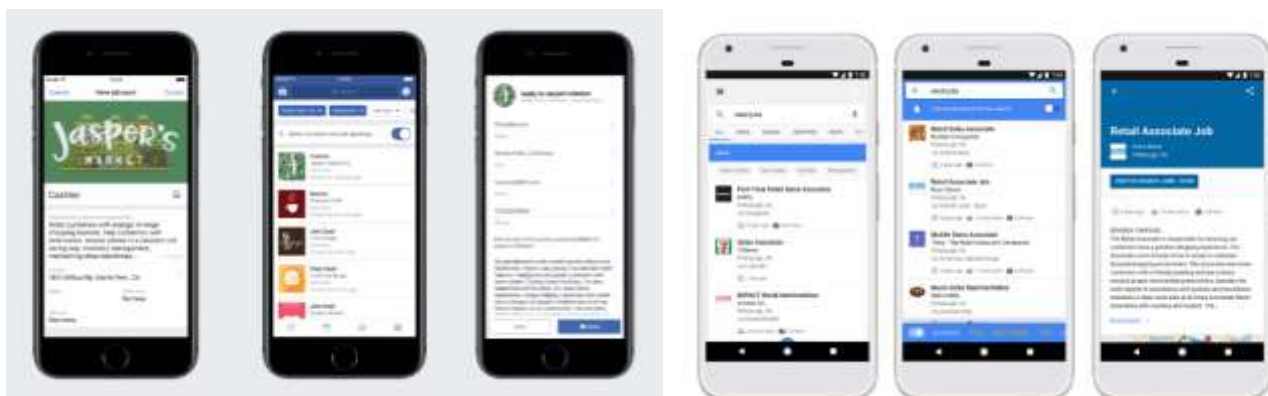
Google Jobs er en trussel for alle jobsites, men især jobsøgemaskiner eller jobaggregatorer som Jobindex, for Google Jobs samler alle jobannoncerne på et sted ligesom Jobindex har gjort i 22 år. Vores svar er at udvikle en række nye faciliteter på Jobindex, for at imødegå de nye konkurrenter.

I januar måned lancerede vi evalueringer af arbejdspladser på Jobindex, så man ikke bare kan se jobannoncen på Jobindex, men også kan se informationer om arbejdsklimaet på arbejdspladsen, som man ikke kan se andre steder. Evalueringerne er blevet meget positivt modtaget af brugerne, og vi har fået over 10.000 evalueringer og har evalueringer af over 2000 forskellige arbejdspladser.

Vi har dermed flere evalueringer af danske arbejdspladser end Glassdoor, der er verdens førende site for evalueringer af arbejdspladser. Glassdoor blev i maj købt af verdens førende jobaggregator Indeed for 1,2 mia. dollars. Vi ser det som et tegn på, at Indeed ser den samme trussel som os, og har valgt den samme strategi som Jobindex. Vi vil bruge evalueringerne som omdrejningspunkt for vores fremtidige markedsføring, og planlægger at markedsføre evalueringerne på TV til efteråret.

Google er verdens førende firma indenfor søgeteknologi og kort. For at imødekomme dette har vi i maj måned lanceret en forbedret algoritme der kategoriserer jobannoncerne baseret på kunstig intelligens, og som kategoriserer op imod 95% af jobannoncerne korrekt. Derudover har vi indført menneskelig kvalitetskontrol, der klarer de sidste 5%. Google er verdens førende firma indenfor kunstig intelligens, men vi har råd til at bruge rigtig intelligens til at løse problemerne. Og i august lancerer vi radiusøgning og rejsetider på vores jobannoncer i samarbejde med firmaet Viamap, der kan beregne rejsetider til arbejdspladserne næsten lige så præcist som Google Maps kan.

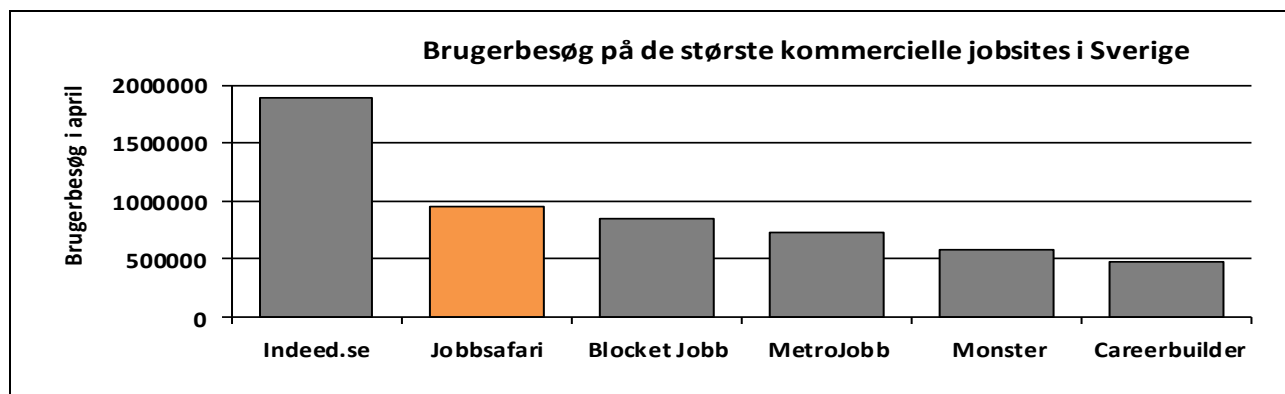
Vores vigtigste udviklingsprojekt handler dog om at forbedre og forenkle ansøgningsprocessen. En stor del af vores trafik kommer i dag fra mobiltelefoner, hvor det er vanskeligt at søge jobbet. Derfor lancerer vi i slutningen af maj måned et system ved navn QuickApply, hvor kandidaterne kan oprette en ansøgerprofil med deres CV på Jobindex, så man ikke skal indtaste oplysningerne igen hver gang man søger et nyt job. Systemet kommer fra starten til at fungere med de danske ansøgningssystemer Emply og Elvium samt vores eget ansøgningssystem. Google har lanceret deres eget ansøgningssystem ved navn Google Hire. Google er dermed også en stor trussel for leverandørerne af ansøgningssystemer. Den nye persondataforordning, der træder i kraft 25. maj, gør det særdeles vanskeligt at overholde reglerne hvis man modtager jobansøgninger via mail. De fleste danske virksomheder skal derfor til at bruge et ansøgningssystem, hvis de ikke allerede gør det, og ved at Jobindex kan overføre data til de systemer, som danske kunder allerede bruger, håber vi at kunne få brugerne til at søge jobbene ved hjælp af deres ansøgningsprofil på Jobindex. Det vil gøre det sværere for Google Jobs og Google Hire at komme ind på det danske marked.



Figur 2: Facebook Jobs er lanceret i maj 2018, og vi forventer at Google Jobs bliver lanceret i 2019

## Jobbsafari i Sverige

Det har taget lang tid for Jobbsafari at slå igennem i Sverige men flere års markedsføring har øget både trafikken og kendskabet til Jobbsafari. Jobbsafari har overhalet de traditionelle konkurrenter, men er selv blevet overhalet af Indeed, der driver en jobaggregator ligesom Jobbsafari. Jobbsafari mangler at omsætte de flotte trafiktal til omsætning, men første skridt er at blive kendt og få fat på brugerne i Sverige og Norge. Næste skridt er kunderne, og potentialet er stort, hvis det lykkes.



Figur 3: Antal brugerbesøg på de største kommercielle jobsites i Sverige i april ifølge SimilarWeb.com

## Aktiekapital og aktionærforhold

Aktier for bestyrelse, direktion og rådgivere pr. 31. marts 2018 samt køb og salg i kvartalet.

| Aktionær                               | Aktier ultimo | Køb og Salg | Ejerandel |
|--|---------------|-------------|-----------|
| Danielsen.com aps                      | 837.192 stk.  |             | 93,02 %   |
| Nuværende medarbejdere                 | 21.128 stk.   | -670 stk.   | 2,35 %    |
| Tidligere medarbejdere                 | 10.851 stk.   | -670 stk.   | 1,21 %    |
| Båndlagte medarbejderaktier            | 5.600 stk.    |             | 0,62 %    |
| Adm. direktør Kaare Danielsen          | 420 stk.      |             | 0,05 %    |
| Bestyrelsesformand Ole Timm            | 200 stk.      |             | 0,02 %    |
| Vicedirektør Henrik Christensen        | 200 stk.      |             | 0,02 %    |
| Økonomidirektør Ulla Pedersen          | 190 stk.      |             | 0,02 %    |
| Marketingdirektør Berit Egholm         | 155 stk.      |             | 0,02 %    |
| Rekrutteringsdirektør Thomas Dahlgaard | 100 stk.      | -40 stk.    | 0,01 %    |
| Advokat Michael Vilhelm Nielsen        | 40 stk.       | +40 stk.    | 0,00 %    |
| Salgsdirektør Troels Engstrøm Nielsen  | 0 stk.        |             | 0,00 %    |
| Bestyrelsesmedlem Charlotte Theisen    | 0 stk.        |             | 0,00 %    |
| Rådgiver Clearwater International K/S  | 0 stk.        |             | 0,00 %    |
| Øvrige aktionærer                      | 23.924 stk.   | +1340 stk.  | 2,66 %    |

Selskabet har ikke egne aktier. Selskabet har ikke udstedt konvertible obligationer, warrants el.lign. Selskabet har 363 navnenoterede aktionærer pr. 31. marts 2018 inkl. båndlagte medarbejderaktier. Der er frigivet 2750 båndlagte medarbejderaktier pr. 1. januar, heraf 900 til tidligere medarbejdere.

## Yderligere oplysninger

Adm. direktør  
Kaare Danielsen  
Jobindex A/S  
Holger Danskes Vej 91  
2000 Frederiksberg  
Telefon: 3832 3360  
E-mail: [kd@jobindex.dk](mailto:kd@jobindex.dk)

Certified Adviser  
Jakob Tolstrup Kristensen  
Clearwater International K/S  
Dalgas Avenue 48  
8000 Århus C  
Telefon: 7022 5033  
E-mail: [jakob.tolstrup@cwicf.com](mailto:jakob.tolstrup@cwicf.com)

Kvartalsrapport for 2. kvartal 2018 offentliggøres 20. august 2018.