

## Fortsat fin fart på jobmarkedet

AF CHEFØKONOM, STEEN BOCIAN, CAND. POLIT.

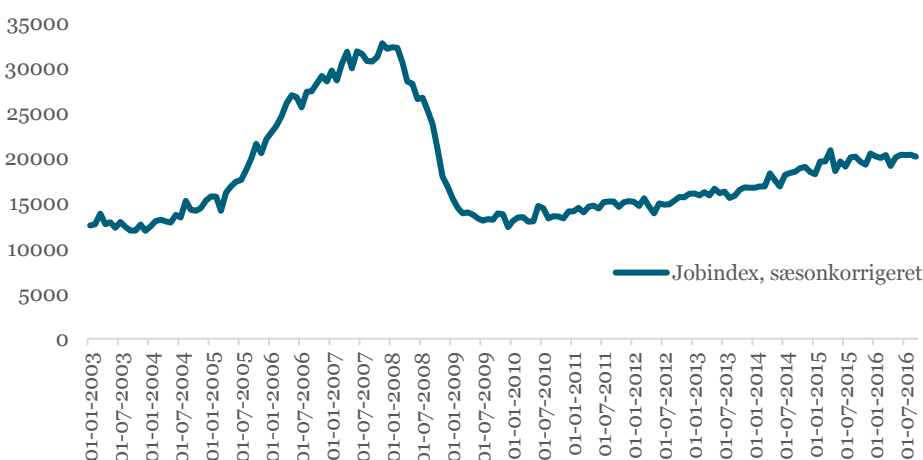
Der blev lagt 20.200 nye jobannoncer på nettet i september i år. Det er et stort set uændret niveau i forhold til de foregående måneder, hvilket indikerer, at der er grund til at vente stigende beskæftigelse over de kommende måneder. Der har ellers over de seneste måneder været lidt mere usikkerhed omkring arbejdsmarkedets tilstand eftersom ledigheden er steget marginalt, samtidig med at beskæftigelsen faldt en smule i juli. Dansk Jobindex viser dog fortsat stor efterspørgsel efter arbejdskraft, meget tyder således på, at de lidt svagere arbejdsmarkedstal hen over sommeren er en enlig svale.

Der har gennem de seneste måneder været ekstra fokus på arbejdsmarkedet, da vi for første gang længe har set ledigheden stige og beskæftigelsen falde ifølge Danmarks Statistiks opgørelser. Konkret er bruttoledigheden steget med 3.100 personer fra juni til august, mens lønmodtagerbeskæftigelsen faldt med 100 personer fra juni til juli. Arbejdsmarkedstal er imidlertid ekstraordinært usikre hen over sommermånederne, og man skal derfor tolke tallene med stor varsomhed. Tallene for Dansk Jobindex viser fortsat stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Det er derfor grundlæggende for tidligt at konkludere, at arbejdsmarkedsopsvinget er nået til vejs ende.

Udviklingen i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet har vist sig at være en god indikator for den fremtidige udvikling i beskæftigelsen. I december 2009 blev der lagt 12.500 nye jobannoncer på nettet. Siden er niveauet steget betydeligt, og niveauet nåede således op over 20.000 nye jobannoncer lagt på nettet i slutningen af sidste år. Trods lidt udsving fra måned til måned er det niveau fastholdt her i 2016, og i september blev der lagt 20.200 nye jobannoncer på nettet. Det er en fald på 200 jobannoncer siden august, men niveauet er ikke markant forskelligt fra, hvad vi har set over det seneste år.

Figur 1

### Dansk Jobindex indikerer fortsat fremgang på arbejdsmarkedet



Kilde: Jobindex.dk og Dansk Erhverv

I stedet for at fokusere på de månedlige udsving, der godt kan skyldes tilfældigheder, så er det som antydnet mere værd at hæfte sig ved, at niveauet for Dansk Jobindex dermed har været stort set uændret gennem et længere stykke tid. Et niveau på 19.000-20.500 nye jobannoncer per måneder er pænt uden at være prangende. Selvom niveauet ikke imponerer, så er det værd at bemærke, at Dansk Jobindex fortsat indikerer beskæftigelsesvækst – så Dansk Jobindex giver ikke grund til at forvente faldende beskæftigelse over de kommende måneder.

Trods fremgang i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet over de seneste år, så er der dog fortsat et stykke op til niveauet fra før krisen. Der blev, inden finanskrisen ramte os, lagt over 30.000 nye jobannoncer på nettet hver måned.

Kigger man på udviklingen på sektorer, så har der over det seneste år været fremgang at spore i efterspørgslen efter funktionærer til den private sektor. Antallet af jobannoncer i den offentlige sektor har til gengæld været rimeligt konstant. Sidst men ikke mindst synes der at være en faldende tendens blandt privatansatte ikke-funktionærer.

Kontakt

**Kaare Danielsen**

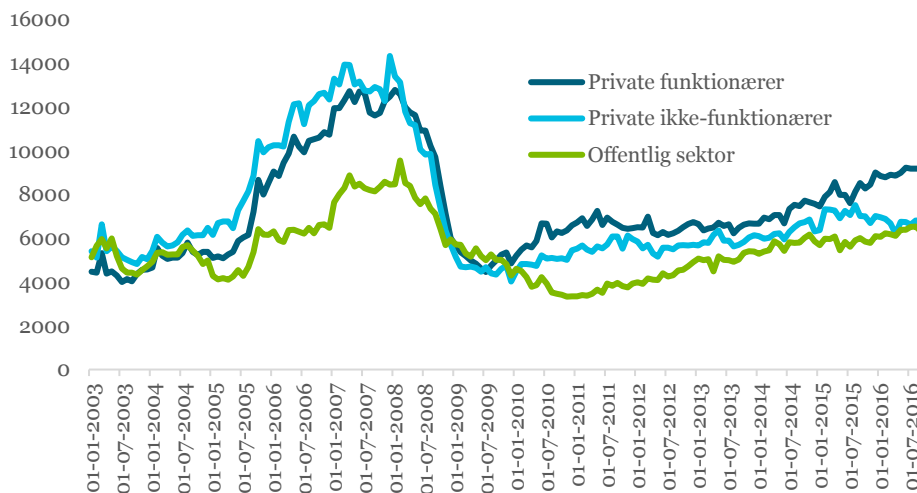
Jobindex  
+45 3832 3360  
kaare@jobindex.dk

**Steen Bocian**

Dansk Erhverv  
+45 3374 6601  
sbo@danskerhverv.dk

Figur 2

## Antallet af nye jobannoncer er særligt steget mht. funktionærer i den private sektor



Kilde: Jobindex.dk og Dansk Erhverv

## Bag tallene

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos jobcentrenes Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Dansk Erhverv.

**Jobindex**

**DANSK  
ERHVERV**

Kontakt

**Kaare Danielsen**

Jobindex  
+45 3832 3360  
kaare@jobindex.dk

**Steen Bocian**

Dansk Erhverv  
+45 3374 6601  
sbo@danskerhverv.dk

## Om dette notat

"Dansk Jobindex" er udarbejdet i samarbejde mellem Dansk Erhverv og Jobindex.dk. Redaktionen er afsluttet den 4. oktober 2016.

## Om dansk erhvervs analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

## Kvalitetssikring

Troværdigheden af tal og analyser fra Dansk Erhverv er afgørende. Dansk Erhverv gennemfører egne spørgeskemaundersøgelser i overensstemmelse med de internationalt anerkendte guidelines i ICC/ESOMAR, og alle analyser og beregninger gennemgår en kvalitetssikring.

## Kontakt

Henvendelser angående analysens konklusioner kan ske til Kaare Danielsen, Direktør i Jobindex på [kaare@jobindex.dk](mailto:kaare@jobindex.dk) eller tlf. +45 38 32 33 60 eller Cheføkonom i Dansk Erhverv, Steen Bocian på [sbo@danskerhverv.dk](mailto:sbo@danskerhverv.dk) eller tlf. +45 3374 6601

**Jobindex**

**DANSK  
ERHVERV**

Kontakt

**Kaare Danielsen**

Jobindex

+45 3832 3360

[kaare@jobindex.dk](mailto:kaare@jobindex.dk)

**Steen Bocian**

Dansk Erhverv

+45 3374 6601

[sbo@danskerhverv.dk](mailto:sbo@danskerhverv.dk)